



PROVINCIA DE SANTA CRUZ
Ministerio de Gobierno
Secretaría de Estado de Trabajo y Seguridad Social

EXPTE. N° 555.121/2014.-

En las Instalaciones del Quincho de "FOMICRUZ", sito en Alberdi 646, de esta ciudad, a los 12 días del mes de Junio de 2014, siendo las 15:00 horas, comparecen ante ésta Secretaría de Estado de Trabajo y Seguridad Social previamente citados; los representantes de los sectores gremiales, Francisco **PEREZ** por la APAP, por ATE el Sr. Jose **NAVARRO**, Sr. Marcos **VELLIO**, Nicolás **DRAGHI** por UPCN., y por el Poder Ejecutivo Provincial lo hacen, el Sr. Ministro de Gobierno y a cargo del Gabinete de Ministros Ing. Don Gustavo **MARTINEZ**, y el Sr. Ministro de Economía y Obras Publicas CPN Don Edgardo Raúl **VALFRE**, el Sr. Sub Secretario de la Función Pública Don Horacio **CASTRO** y por la autoridad Laboral lo hace el Sr. Néstor **HERRERA** y el Sr. José **VERA**. - -----

Siendo las 15:30hs se da inicio a la presente reunión de paritarias.

Toma la palabra la autoridad laboral dando inicio se procede a la lectura de los temarios presentados por la APAP y por ATE.

Temario APAP

- 1- Actualización de los códigos existentes y conceder los mismos a todos los trabajadores que desempeñen una tarea riesgosa ,insalubre, determinante de vejez o agotamiento prematuro o similar Ej; trabajadores del Consejo Agrario, Imprenta Oficial, Telefonistas, Promotores Sociales, Inspectores de Trabajo, Defensa Civil, personal de informática, Porteros y Mayordomos de Establecimientos Educativos, manejo de fondos (cód. 233) Etc.; de acuerdo al compromiso asumido por el P.E.P (Decreto 744/08) y actas posteriores, en tal sentido es que solicitamos una actualización de un 45% del SB de la categoría 17.
- 2- Crear un código para los trabajadores que desempeñan sus tareas en Entes recaudadores y que no perciben adicional alguno por dicha tarea, el que estaría establecido en un 45% del SB de la Cat. 17,Ej; Secretaria de Estado de Trabajo y S.S, planteo este ya realizado por nuestra Entidad Gremial en 2008 y en reuniones sucesivas en las cuales el PEP presentaría una propuesta en la cual se estaba trabajando, por nuestra parte agregamos que habiendo realizado diversas reuniones con los trabajadores ,se estableció la importancia de la tarea de los mismos ,ya que son los responsables de realizar las inspecciones y o multas según

corresponda desde un comercio pequeño hasta una multinacional del petróleo o minería, como así también resuelve el 70% de los conflictos laborales en toda la Pcia, evitando así la Judicialización de los mismos. Así también es el Órgano de aplicación de la ley 2986 de Paritarias por consiguiente encargado de todas las CCT, existentes en la Pcia de Santa Cruz, contando con una dotación de 80 trabajadores.

- 3- Actualización de salarios familiares, Esposa, Escolaridad Primaria, Esc. Secundaria, Familia Numerosa, Hijo con capacidades diferentes, Ayuda Esc. Primaria y Secundaria, Matrimonio, Adopción, Nacimiento, Prenatal, según compromiso del año 2009 de equiparar los Salarios familiares a los mejores montos que abona Nación, y compromiso del Acta anterior.
- 4- Incrementar los montos por viáticos, y establecer un pago por zona critica, para los trabajadores que prestan servicio en los lugares de difícil acceso o alejados de los centros urbanos, que estaría establecido en un 180% del SB, para los mas críticos y de 120 % SB para el resto de los trabajadores mas cercanos a los centros urbanos, el mismo quedaría reflejado en un código aparte.
- 5- Solicitar el pago retroactivo de la proyección 2013, desde el mes de Octubre/2013 a febrero/2014, dicha deuda fue reconocida por el PEP, al alcanzar los montos proyectados y efectivizados a partir de Marzo /2014.
- 6- Solicitar como pauta salarial del segundo semestre de 2014 un 50% a los sueldos Básicos, teniendo en cuenta que la movilidad acordada en el primer semestre, no se condice con la necesidad de los trabajadores, que el día a día ven sus sueldos licuados en los diferentes incrementos tanto de la canasta familiar como en el resto de las necesidades a cubrir por los trabajadores.
- 7- Pase a Planta Permanente a todos los contratados que hayan cumplimentado los 6 meses y un día, de acuerdo a lo expresado en el CCT.

Temario ATE

1-Pauta salarial para el segundo semestre.-

2-Actualización de las asignaciones Familiares.-

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately seven distinct marks, including a large signature on the right, a signature in the center, and several smaller initials or signatures on the left and bottom center.

Siendo las 16.00hs se pasa a un cuarto intermedio de 10 minutos solicitado por la autoridad laboral.

Siendo las 16.10 hs se reanuda la presente reunión

Toma la palabra UPCN y solicita disculpas y pide entregar el temario en este momento a lo que la autoridad laboral responde que el mismo debe ser entregado por la Secretaria de estado de Trabajo y Seguridad Social.

Toma la palabra la autoridad Laboral y manifiesta que en virtud de la invergencia por parte de la entidad gremial de UPCN por la falta de presentación del temario requerido en tiempo y forma, por este motivo se pasa a un cuarto intermedio hasta el día Miércoles 18 a las 15.00hs en este mismo recinto.

Las entidades gremiales tendrán la posibilidad de anexar a los temarios presentados otros temas.

Los gremios de ATE Y APAP lamentamos que no se haya podido continuar con la presente reunión de paritarias habiendo sido notificados en tiempo y forma por la autoridad laboral requiriendo el temario a debatir; perdiendo así la posibilidad de una respuesta por parte del Poder Ejecutivo aquí presente atento a las expectativas de los compañeros de toda la provincia.

Siendo las 16:15 se firman siete actas de un mismo tenor.