



Expte N° 561.953/2018

Acta N° 06

En la Ciudad de Río Gallegos, a los 03 días del mes de Agosto de 2018, siendo las 16:00 horas, comparecen ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la provincia de Santa Cruz; los representantes de los sectores gremiales, por ATE José **NAVARRO** y Laura **REARTE**; por APAP Mirta Beatriz **SANDOVAL**; por UPCN Nicolás **DRAGHI**; por el PODER EJECUTIVO lo hace la Sra. Claudia Alejandra **MARTINEZ**, la Sra. Julia E. **RUIZ**, el Sr. Mariano Francisco Alberto **LUONGO** y el Dr. Martín **CHAVEZ**; y por la AUTORIDAD LABORAL lo hace el Ministro de Trabajo Empleo y Seguridad Social el Sr. Teodoro S. **CAMINO**.-

Siendo las 16:30 horas se retoma la mesa de negociación de la Administración Pública Central.

TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO

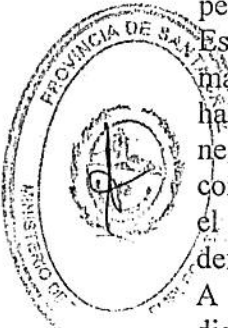
El Poder Ejecutivo, en primer lugar, quiere manifestar su preocupación por la reducción de las asignaciones familiares propuesta por el Gobierno Nacional que afectan a 42428 niños y niñas de nuestra provincia de manera directa. Esto trae consecuencias negativas ya no solo en las miles de familias que afecta, sino también en la población en general, por los efectos que implica en las economías regionales. Este es el ajuste que solicita el FMI y al que el Gobierno de Santa Cruz no va a acceder. Quedamos expectantes ante la suspensión del Decreto 702 y esperamos que en 30 días no tengamos que lamentar ningún descuento a los derechos de los Santacruceños.

Desde aquí muchas veces hemos denunciado los condicionamientos de los que éramos objeto por parte de Nación, pero los dirigentes de Cambiemos jugaron a una campaña de desinformación constante, diciendo que podíamos pagar y no lo hacíamos a propósito, que no quedaba claro donde estaban los fondos de la provincia, etc. Ahora comienza a ponerse de relieve de la manera más cruel muchas de las cosas que advertimos aquí. El centralismo de Buenos Aires, su insensibilidad en el otro, el desprecio por Santa Cruz y sus habitantes. Ante esto les solicitamos a las entidades gremiales que más allá de las diferencias, pensemos en la Provincia porque es lo único que nos importa. Santa Cruz es lo que nos une. Es nuestro deber, ante afirmaciones confusas en medios de comunicación, volver a manifestar que el Gobierno de Santa Cruz no negoció peores condiciones para sus habitantes. Ni lo hará. Antes decían que íbamos a entregar la Caja de Previsión y ahora que negociamos la zona de los pasivos. Todo esto es mentira. Nuestra posición es clara y trajo consecuencias. Como no claudicamos en nuestras exigencias aún no hemos podido firmar el fondo fiduciario con el que se habían comprometido pero seguiremos insistiendo y defendiendo los intereses de los Santacruceños.

A las entidades gremiales les pedimos ver la película desde que la Doctora Alicia Kirchner dispuso la apertura de las negociaciones paritarias en el año 2016. Siempre se hizo el mayor esfuerzo para que los que menos ganan en la administración pública provincial, estén mejor. Fuimos dando pasos uno tras otro. Siempre proponiendo mayores y mejores condiciones para los trabajadores desde una perspectiva de derechos.

Mientras que desde Nación emprendía el camino de los despidos y el ajuste, como sucedió en YCRT, YPF, TELAM SAMIC, Centro de Salud Peliche, entre otros, la Gobernadora siempre planteó la sostenibilidad del trabajo, como fuente de desarrollo de la provincia y sus habitantes. Las direcciones van claramente a contra mano y esperamos que sepan valorar el esfuerzo del gobierno Provincial.

Cabe destacar que gran parte de la propuesta, que entendemos superadora, es producto del esfuerzo, participación y aporte del trabajo colectivo realizado en las mesas de misiones, funciones y tareas de los diferentes ámbitos respectivos. En sintonía de ello realizaremos una exposición de PPT con los aspectos a resaltar en cada una de ellas.



[Handwritten signatures of the representatives and the Minister]



Propuestas Poder Ejecutivo

\$2.000 al SUELDO BÁSICO

* Pasar los \$2.000 de la Suma Fija al Básico en dos cuotas iguales (Agosto y Septiembre)

Como se sabe esto se replica en la Zona y en todos los códigos que se encuentran ligados al Sueldo Básico y Zona de la categoría 17, impactando en un aumento de los Adicionales por Disponibilidad, Adicionales por Fisc. Interna y Externa, Antigüedad, Adic. Resp. Prof. Técnica, etc.

También es muy importante recalcar que este aumento repercute directamente en los haberes de jubilados y pensionados.

Esta propuesta incluye a todos los trabajadores Ex 591 y Ley 1.200

AUMENTO DEL 50% EN EL CÓDIGO DE TÍTULO

Título	Anterior	Propuesta
Secundario	\$ 450	\$ 675
Terciario	\$ 600	\$ 900
Univ. 3 años	\$ 750	\$ 1125
Univ. 4 años	\$ 900	\$ 1350
Univ. 5 años o más	\$ 1200	\$ 1800

Es de destacar que desde la Paritaria del año 2016 a la fecha este Item a tenido un incremento del 450 % resaltando la importancia de la necesidad que nuestros trabajadores terminen el secundario, se profesionalicen y formen constantemente

NUEVO CÓDIGO DE SERVICIOS EN DISPOSITIVOS DE ATENCIÓN DIRECTA Y PERMANENTE CON MODALIDAD CONVIVENCIAL (PERSONAL M.D.S.)

* Servicios y prestaciones de manera directa, efectiva y permanente a niños, niñas, adolescentes, adultos mayores, mujeres, personas con vulnerabilidad socio-habitacional, personas con discapacidad, en las unidades organizacionales físicas del Ministerio de Desarrollo Social (Establecimientos).

* Este código, será móvil y equivalente al 45% del básico de la Categoría 17 (\$3880.34).

NUEVO CÓDIGO DE SERVICIOS EN DISPOSITIVOS DE ATENCIÓN DIRECTA Y AMBULATORIA CON MODALIDAD NO CONVIVENCIAL Y UNIDADES ORGANIZATIVAS DE APOYO (PERSONAL M.D.S.)

* Para el personal que brinda de manera directa, efectiva y ambulatoria distintos tipos de servicios y prestaciones a niños niñas, adolescentes, adultos mayores, mujeres, personas con vulnerabilidad socio-habitacional, personas con discapacidad. Las intervenciones se ordenan en base a distintas estrategias programáticas, que pueden o no, tener como soporte de la intervención a establecimientos físicos.

* Este código, será móvil y equivalente al 25% del básico de la Categoría 17 (\$2155.75).

ADICIONAL POR ABORDAJE INMEDIATO COMPLEMENTARIO (PERSONAL M.D.S.)



* Suma fija (**\$2.000 semanal**) para el personal que intervenga y tenga la experticia en la atención y cuidado de asistidos en establecimientos convivenciales del M.D.S. Implica la disponibilidad de 7 días corridos, fuera de su horario laboral y sin compensación de horario, para cubrir ausencias, emergencias o eventualidades que se produzcan en los mismos a requerimiento de la autoridad inmediata.

ADICIONAL REMUNERATIVO POR FUNCIÓN PROFESIONAL ESPECÍFICA Y EFECTIVA

* Estará destinado a aquellos profesionales con título universitario de 5 o más años, cuyo título tenga relación directa y efectiva con la función y tarea que desempeña.

* Este adicional, será el equivalente al **100% del básico de una Categoría 17 (\$8.622.99)** de los agentes comprendidos en el Convenio Colectivo de Trabajo, excepto Ley 1795.

* La percepción de dicho adicional será incompatible con los códigos 233, 228, 267 y 268 y otros que se abonen por tareas inherentes al título del agente.

ADICIONAL REMUNERATIVO PROFESIONAL/TÉCNICO POR FUNCIÓN SOCIAL ESPECÍFICA EN MATERIA DE DESARROLLO SOCIAL (PERSONAL M.D.S.).

* Aquellos profesionales universitarios y terciarios (hasta 4 años), cuyo título tenga relación directa con la función y/o tarea que desempeña, relacionado con las áreas sustantivas que aplican políticas sociales y, vinculado en forma directa, permanente y continua con su profesión y/o formación dentro del ámbito del Ministerio de Desarrollo Social.

Este adicional será:

* *Trabajadores con título de 4 años de formación:* el equivalente al 80% del básico de la Categoría 17 (**\$6898.39**).

* *Trabajadores con título de 3 años de formación:* el equivalente al 60% del básico de la Categoría 17 (**\$5173.79**).

* *Trabajadores con títulos de 2 años de formación:* el equivalente al 40% del básico de la Categoría 17 (**\$3449.20**).

CÓDIGO REMUNERATIVO PARA MAYORDOMOS (C.P.E.)

* Implementar un Código Remunerativo para Mayordomos de establecimientos escolares por la suma de **\$3000**.

CÓDIGO REMUNERATIVO PARA CHOFERES DE ESCUELAS RURALES Y ESPECIALES (C.P.E.)

* Implementar un Código Remunerativo para Chóferes de Escuelas Rurales y Escuelas Especiales por la suma de **\$3000**.

* Para acceder a este Código se solicitará Licencia de conducir exigible para transporte de pasajeros acorde al vehículo que va a conducir y se deberá aprobar **Curso de Conducción a la Defensiva** que otorga la Agencia Provincial de Seguridad Vial.

Artículo 58 del CCT (VIÁTICOS)

* A solicitud de las entidades gremiales se propone un cambio en la metodología para calcular el viático diario. La propuesta consiste en tomar como referencia para un viático



diario el valor del litro de nafta súper expendido por la empresa estatal YPF en nuestra ciudad capital.

De manera tal que quedaran establecidos Modulo A que corresponderá a un día de viático = 100 litros y Modulo B = 90 litros según corresponda su función.

CÓDIGO REMUNERATIVO PARA PERSONAL TÉCNICO DE INFORMÁTICA Y TELECOMUNICACIONES

* Adicional para el personal técnico de la Subsecretaría de Informática y de telecomunicaciones según la tarea o función específica que cumpla efectivamente en relación a Sistemas de Información, Infraestructura Tecnológica y Servicios Finales y transversales. Para su pago se tendrá en cuenta la especialización de los agentes y se tomarán porcentajes de la Categoría 17.

* El Adicional se implementará en 3 Niveles de acuerdo a las competencias del agente; Avanzado (80% de la suma del Bás. Más Zona de la Cat. 17), Intermedio (60% de la suma del Bás. Más Zona de la Cat. 17), Inicial (40% de la suma del Bás. más Zona de la Cat. 17).

AUMENTO DE 700% EN ASIGNACIÓN POR FAMILIA NUMEROSA

La *Asignación por Familia Numerosa* se comienza a pagar a partir del tercer hijo. Esta Asignación aumenta y se va sumando por cada hijo.

* Así por ejemplo una familia con 3 niños pasará a percibir \$840 más y si tiene 4 hijos percibirá \$ 1.680 y \$ 2.520 en caso de 5 hijos y así sucesivamente.

* Incremento de \$ 1.000 la *Asignación por Hijo con Discapacidad*, quedaría en \$3.500.

Siendo las 17:38 horas, las ENTIDADES GREMIALES solicitan un cuarto intermedio de 15 minutos.-

Siendo las 17:58 horas se reanuda la mesa paritaria de la Administración Pública Central.

TOMA LA PALABRA APAP

La propuesta presentada por el Poder Ejecutivo será llevada para su análisis en asamblea y pedimos cuarto intermedio para el martes 14 de Agosto, asimismo le reiteramos al Poder Ejecutivo, lo solicitado de las recategorizaciones y pase a planta ya presentadas en actas anteriores de los trabajadores que se encuentran en condiciones.

Solicitamos nuevamente respuesta al Ejecutivo, para el día 14 de agosto, lo relacionado a que se modifique la forma de recategorización, que cada tres años se otorguen dos categorías, siendo que hasta el día de la fecha la modalidad es de cada tres años una categoría de acuerdo al Convenio Colectivo de Trabajo, fundamentamos lo solicitado, por que en la actualidad algunos compañeros se jubilan con categorías bajas con respectos a sus años de servicios.

TOMA LA PALABRA ATE

En principio la propuesta efectuada por el poder ejecutivo abarca solo en parte a lo solicitado por nuestra organización sindical; que consistía en pasar la suma de pesos 3500 al básico sumado a otras reivindicaciones.

Asimismo consultamos al PE cuestiones pendientes de respuestas realizadas en las paritarias anteriores; como los son: actualización del monto por viáticos. Solicitamos paritaria salarial y laboral en IDUV con participación de este sindicato. Paritaria para los compañeros de UNEPOSC. Constituir los dispositivos para los compañeros que sufren adicciones, tal como esta planteado en el CCT. Creación de los jardines materno paternos, o en su defecto un código o monto en concepto de guardería. Eliminar el topeado de la antigüedad que existe en el adicional por antigüedad. Solicitamos que todos los aumentos y





derechos laborales resueltos en esta paritaria alcance a los compañeros de las comisiones de fomento. Solicitamos nuevamente el reconocimiento de los compañeros de escuelas privadas subsidiadas por el estado, como trabajadores estatales. Consultamos por el pedido de un código de los auxiliares de la educación. Solicitamos se respete los Art. 59 y 56 del CCT en o relacionado en la modalidad operativa para los compañeros de la escuela agropecuaria de Gobernador Gregores. Consultamos sobre la actualización del código 247 para los compañeros de casa Santa Cruz en C.A.B.A.

Además, por pedido de los trabajadores del sector, solicitamos la creación de un ítem o código de atención al público para los compañeros los registros civiles de la toda la pcia.

TOMA LA PALABRA UPCN

Respecto a la propuesta de pase de los 2000 pesos no remunerativos al básico en dos cuotas será analizada. Y no dejamos de lado nuestro pedido original de ir pasando la totalidad de los 2000 y 1500 pesos al básico.

Respecto a la propuesta del PE del aumento del título en base a nuestra solicitud la vemos viable.

Respecto a la creación del código de servicios en dispositivo de atención directa y permanente con modalidad convivencial estamos de acuerdo porque se reconoce el trabajo de dichos compañeros y que la propuesta realizada por el P.E sea mediante un código móvil la vemos viable.

Respecto a la creación del código de servicios en dispositivos de atención directa y ambulatoria con modalidad no convivencial y unidades organizativas de apoyo (MDS), vemos que escucharon nuestro pedido y trabajaron en el mismo logrando reconocer el trabajo realizado en dichos sectores y que sea mediante un código móvil, lo vemos viable.

Respecto a la propuesta del PE del adicional de abordaje inmediato complementario (MDS) vemos la propuesta del PE viable.

En respuesta a nuestra solicitud con relación a la creación del código por función profesional específica y efectiva propuesta por el PE la vemos viable.

De acuerdo a la propuesta realizada por el PE con respecto al adicional profesional/técnico por función social específica en materia de desarrollo social para el MDS la vemos viable.

De acuerdo a la propuesta del PE respecto al código para mayordomos la vemos viable.

De acuerdo a la propuesta del PE respecto a los chóferes de escuelas rurales y especiales del CPE la vemos viable.

De acuerdo a lo solicitado por este gremio sobre el código remunerativo para el personal técnico en informática y telecomunicaciones vemos viable la propuesta.

De acuerdo a la propuesta del PE para familia numerosa, de un incremento del 700%, lo vemos viable.

El incremento respecto a la asignación familiar por hijo con discapacidad a 3500 pesos la vemos viable.

Reclamos de efectivización de pase a Planta Permanente:

Los compañeros trabajadores están con cuestionamientos permanentes a nuestro gremio sobre su estabilidad laboral producto de lo que esta sucediendo hoy por el gobierno nacional con despidos masivos e insensibles a la situación económica, aumento a los servicios, a la canasta básica y ajustes al bolsillo de todos los argentinos. Es por ello que UPCN solicita el desglose de los expediente de pase a planta permanente para los compañeros que tengan toda la documentación presentada a la fecha puedan tener así su estabilidad laboral para poder cumplir con los acuerdos paritarios logrados en esta mesa y hacer valer la buena fe de las mismas.

Reclamo a las recategorizaciones adeudadas:

UPCN solicita se regularicen las recategorizaciones atrasadas de los acuerdos existentes y solicitamos al PE realizar un nuevo acuerdo de recategorizaciones como lo pedimos en la paritaria anterior y otorgar 2 categorías por 3 años de antigüedad y que se estudie particularmente cada caso de los compañero que tienen mucha antigüedad o tienen la edad pronta a jubilarse y se encuentran con categorías muy bajas.

UPCN solicita el pase a planta permanente del personal 591 que presta servicio en establecimientos educativos subvencionados por el estado Provincial. A todo el personal



administrativo y de servicios generales (personal no docente/auxiliares de la educación) entendiendo que muchos de ellos se están jubilando por la caja de prevención social de la provincia de Santa Cruz como contratados y se encuentran avasallados y en permanente maltrato laboral. Este reclamo es nuestra lucha permanente desde el año 2014 y consideramos que ya debería ser un hecho dignificar con la estabilidad laboral a dichos compañeros.

UPCN reitera al PE analice la creación de un código para los auxiliares de la educación.

UPCN solicita el pase a planta permanente de los compañeros enmarcados en el decreto 2996 y la ley 1831 en todos sus niveles, porque entendemos que ellos también cargan con una inestabilidad laboral.

UPCN solicita la apertura de la paritaria sectorial de salud.

UPCN solicita la apertura de la paritaria sectorial del IDUV.

RETOMA LA PALABRA ATE

Por todo lo antes expuesto, llevamos la propuesta del poder ejecutivo a las asambleas de toda la provincia para ser evaluada y así poder traer una respuesta.

Destacar además que, Si bien la propuesta del PE abarca parte de los compañeros de la salud, consultamos al PE sobre la paritaria sectorial de salud para poder contemplar a los compañeros de la Ley 1795 que han quedado fuera de esta propuesta.

RETOMA LA PALABRA APAP

Asimismo APAP, reitera al Poder Ejecutivo, la apertura de la mesa de paritaria de la Sectorial de Salud


RETOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO

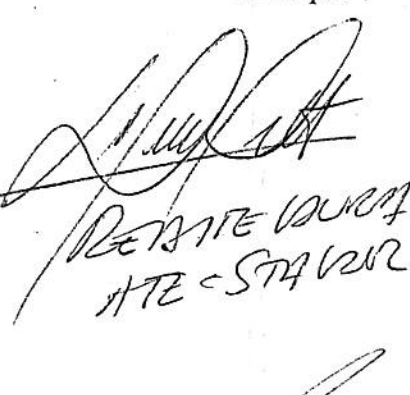
Nos vamos a llevar lo que queda pendiente de la propuesta. Y estamos de acuerdo con pasar a un cuarto intermedio para el 14 de Agosto.

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

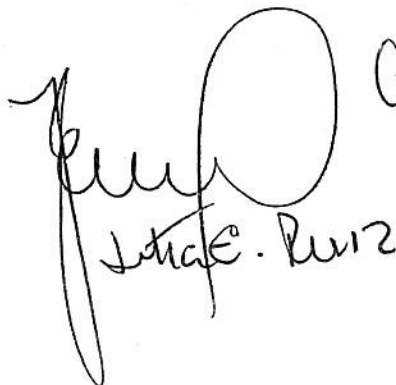
Siendo las 21:40 horas se fija próxima reunión para el día 14 de Agosto de 2018 a las 15:00 horas en las instalaciones del SUM de FOMICRUZ. Quedando las partes debidamente notificadas. No siendo para más, se da por finalizado, firmando de conformidad al pie 7 (siete) ejemplares de un mismo tenor.



UPCN

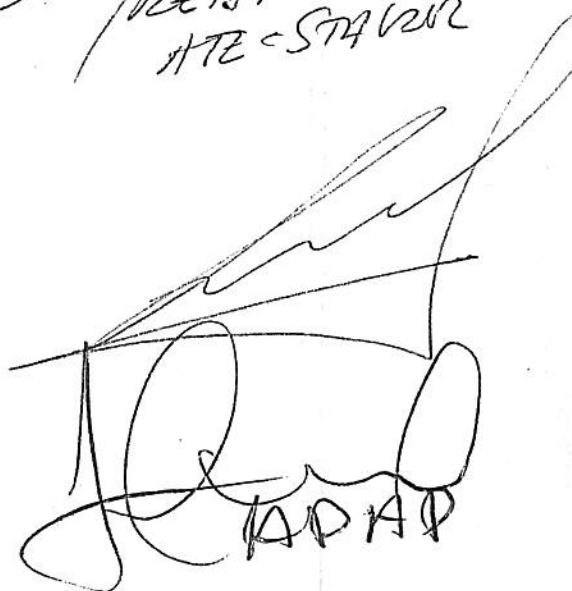

ATE


RENTA DURA
ATE - STAVIR


CHAVEZ María L.


Juan E. Ruiz


Claudia Martinez
Ministro 7-566


APAP

