



PROVINCIA DE SANTA CRUZ

Ministerio de Gobierno
Secretaría de Trabajo y Seguridad Social

En Río Gallegos, 01 de Diciembre de 2009, siendo las 14,00 horas, comparecen ante ésta Secretaría de Estado de Trabajo y Seguridad Social previamente citados; en las instalaciones de la Subsecretaría de la Función Pública los representantes de los sectores gremiales Francisco PEREZ por la APAP, Alejandro CASARES y Arnoldo CANDEIAS por UPCN, por ATE el Sr. Jorge LEMOS y por el Poder Ejecutivo Provincial lo hacen, el Subsecretario de la Función Pública Sr. Juan Carlos BARRIENTOS, el Director Provincial de Recursos Humanos Sr. Edgardo Raúl LESCANO, el Director Provincial de Capacitación y Desarrollo Sr. Eloy Dante ECHAZU y por la Autoridad Laboral lo hace el Sr. Cesar MARTINEZ. -----

La Autoridad Laboral da inicio a la audiencia.

Se da lectura a la Nota N° 469/09 de la Asociación de Trabajadores del Estado, en la cual reiteran el pedido ya solicitado mediante Nota N° 021/09/CDP/ATESC, de una recomposición salarial del 40% sobre el salario básico para la totalidad de los trabajadores/as comprendidos en las Leyes 591, 1200 y 1795 (35 y 44 hs).

La autoridad laboral informa que ha cursado nota al Sr Ministro de Economía y Obras Publicas a fin de comunicarle el requerimiento de las asociaciones sindicales en cuanto a su participación en relación a las temáticas salariales.

APAP solicita que se remitan al Ministerio de Economía y Obras Publicas, las distintas escalas salariales elaboradas oportunamente en el marco de las subcomisiones constituidas, donde se priorizaba un aumento salarial a los trabajadores/as comprendidos en la Ley 591. Por unanimidad se apoya la solicitud requiriendose a la autoridad laboral cumplimente el pedido.

El Poder Ejecutivo solicita la participación del cuerpo técnico de la Subsecretaria de la Mujer dependiente del Ministerio de Gobierno, quienes desarrollaron mediante una exposición para tener en cuenta su incorporación al Convenio Colectivo, de algunas modificaciones de la Ley Nacional N° 24685, con relación al tratamiento de los artículos sobre igualdad de oportunidades y trato.

Se comienza a tratar y continuar con los artículos del convenio colectivo.

TITULO IX
DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y DE TRATO

ARTICULO N° 132.- Principio de igualdad de oportunidades y de trato. Las partes signatarias, de acuerdo con el artículo 75 inciso 22 de la Constitución Nacional y la Ley N° 23.592 acuerdan eliminar cualquier medida o práctica que produzca un trato discriminatorio o desigualdad entre los trabajadores fundadas en razones políticas, gremiales, de sexo, orientación o preferencia sexual, genero, estado civil, nacionalidad, raza, etnia, religión, discapacidad, caracteres físicos, síndrome de deficiencia inmunológica adquirida, o cualquier otra acción, omisión, segregación, preferencia, o exclusión que menoscabe o anule el principio de no discriminación e igualdad de oportunidades y de trato en el acceso al empleo como durante la vigencia de la relación laboral.

ARTICULO N° 133.- Promoción de la mujer trabajadora. Las partes signatarias garantizaran los principios enunciados en la Convención sobre Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, aprobada por las leyes N° 23.179, 24.632 y 24685, y para ello adoptarán las medidas necesarias, sean estas permanentes o de carácter temporal, para evitar y suprimir esta discriminación en todas sus formas y manifestaciones, y convienen en promover la equidad de genero en el empleo como parte activa de principio de igualdad de oportunidades, y en especial:

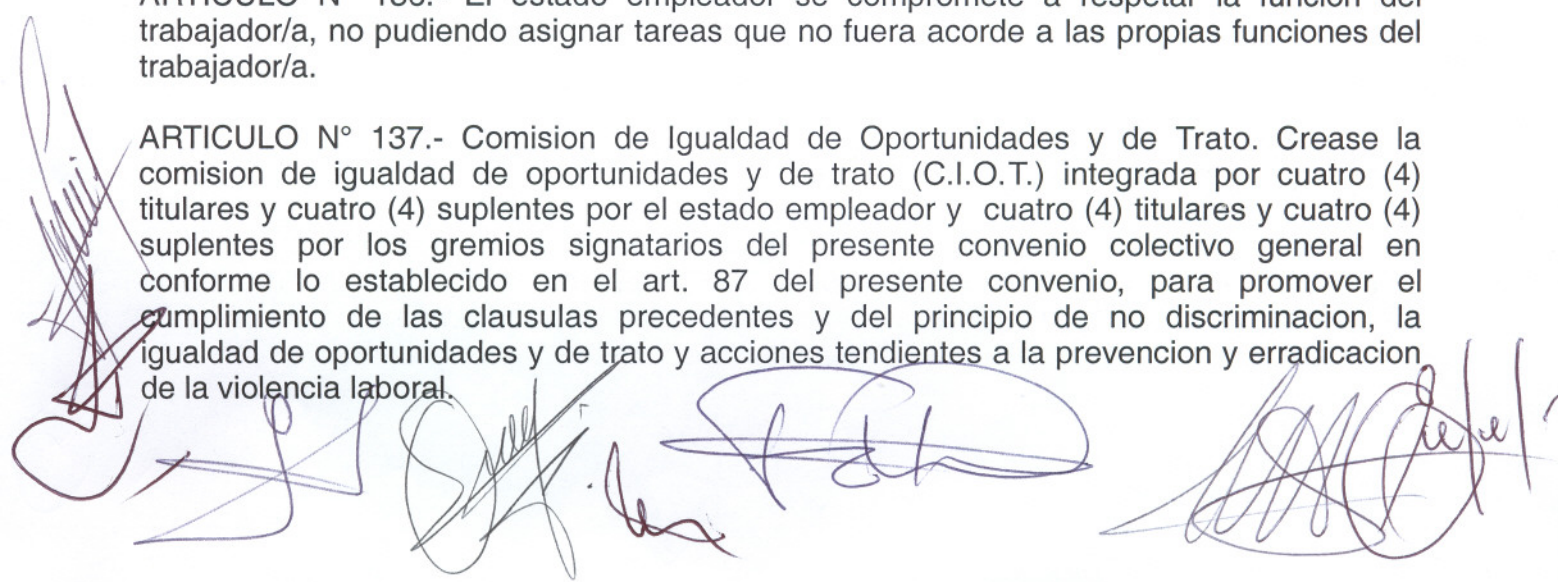
- a) Promover la utilización de un lenguaje no sexista que tenga en cuenta el rol de mujer en la sociedad, tal como ocurre con los varones en la practica linguistica actual.
- b) Revisar y considerar la terminologia empleada en los textos administrativos para que esten en armonia con el principio de equidad de genero
- c) Añadir, si no hay nada que se oponga en el idioma, la feminizacion de los nombres de carrera, profesiones, cargos u oficios.

ARTICULO N° 134.- Promoción de los/as trabajadores/as con Capacidades Especiales. Las partes signatarias garantizaran la promoción de políticas y/o medidas de acción positiva para la integración efectiva de los/as trabajadores/as con capacidades especiales, de manera que se posibilite el desarrollo de sus carreras administrativas, facilitándoles en ámbito laboral los medios y las condiciones necesarias para la ejecución de las tareas asignadas y la capacitación adecuada para el despliegue de sus potencialidades, de conformidad con lo dispuestos en la Ley Nacional N° 22431, Ley Provincial N° 1662, y su Decreto Reglamentario N° 1613/88 y modificatorias.

ARTICULO N° 135.- Erradicación de la violencia laboral. Las partes signatarias acuerdan el reconocer que la violencia laboral impide la consecución del principio de no discriminación e igualdad de oportunidades, contraponiéndose a los principios éticos que rigen el empleo regulado por el presente convenio, y concuerda en que ésta se refiere a toda acción, omisión, segregación, o exclusión realizada en forma reiterada por un/a trabajador/a que manifieste abuso de autoridad que le confiere sus funciones, cargo o jerarquía, influencia o apariencia de influencia que tenga por objeto o efecto la degradación de las condiciones del trabajo susceptibles de afectar los derechos, la dignidad de los/as trabajadores/as, de alterar su salud física y mental y/o comprometer su futuro laboral, o el consentimiento de dichas conductas en el personal a su cargo sin hacerlas cesar; pudiendo ser estas acciones de naturaleza sexual o moral, para beneficio propio o de un tercero, bajo las posibles formas de maltrato físico, psíquico o social, acoso u hostigamiento moral, acoso sexual, homofóbico o discriminación por genero. La comisión de cualquier acto de violencia laboral configura falta grave pasible de sumario.

ARTICULO N° 136.- El estado empleador se compromete a respetar la funcion del trabajador/a, no pudiendo asignar tareas que no fuera acorde a las propias funciones del trabajador/a.

ARTICULO N° 137.- Comision de Igualdad de Oportunidades y de Trato. Crease la comision de igualdad de oportunidades y de trato (C.I.O.T.) integrada por cuatro (4) titulares y cuatro (4) suplentes por el estado empleador y cuatro (4) titulares y cuatro (4) suplentes por los gremios signatarios del presente convenio colectivo general en conforme lo establecido en el art. 87 del presente convenio, para promover el cumplimiento de las clausulas precedentes y del principio de no discriminacion, la igualdad de oportunidades y de trato y acciones tendientes a la prevencion y erradicacion de la violencia laboral.



La comision tiene como funciones:

- a) diseñar y promover la ejecucion de politicas y acciones para el logro efectivo de la igualdad de oportunidades y de trato y la prevencion y erradicacion de la violencia laboral.
- b) Difundir ejecutar o promover acciones que favorezcan el conocimiento y concientizacion del principio de no discriminacion y de igualdad de oportunidades y de trato y sus implicancias en las relaciones laborales.
- c) Realizar estudios y relevamientos acerca del grado de cumplimiento de los principios de no discriminacion e igualdad de oportunidades y de trato y de las situaciones conflictivas que se hubieran producido asi como de la evolucion de las soluciones adoptadas.
- d) Promover acciones tendientes a erradicar actos que sean una manifestacion de abuso de autoridad.
- e) Asesorar a todo trabajador/a que considere haber padecido un acto de discriminacion y/o violencia laboral, y recibir las denuncias correspondientes.

Intervenir con carácter de tercero interesado en los procedimientos administrativos que se originen ante las posibles denuncias por el no cumplimiento de lo normado. En caso de no arribarse a acuerdo entre las partes respecto de las acciones a implementar que respondan a los fines y objetivos fijados en este convenio, la comision remitira en consulta al COPREL un informe circunstanciado con precisa mencion de la cuestion y las diferencias entre las partes.

De considerar procedente su intervencion el COPREL emitira un dictamen el que sera vinculante para las partes.

ARTICULO N° 138.- La comision recibira denuncias en forma escrita e individualmente pudiendo el denunciante hacerlo con el asesoramiento de alguna de las organizaciones gremiales signatarias del presente convenio general, observando las debidas garantias de confidencialidad, discrecion, imparcialidad, celeridad y resguardo de la identidad de/los afectados e impulsar su tratamiento y resolucion por la autoridad administrativa competente.

Una vez recibida la denuncia y constatada la relacion jerarquica entre denunciado y denunciante las actuaciones seran derivadas a la maxima autoridad de la jurisdiccion, organismos descentralizados o autarquico, para que disponga a traves de la autoridad competente, la sustanciacion de la pertinente informacion sumaria o sumario administrativo según corresponda.

TITULO X ASISTENCIA SOCIAL

ARTICULO N° 139.- El Estado Empleador facilitará el acceso a programas de asistencia social a los/as trabajadores/as que por circunstancias graves no pueden cumplir normalmente con sus tareas o su desempeño se vea afectado de tal forma que impida el funcionamiento armónico del conjunto. Para dicho fin el empleador deberá incorporar a ese personal con carácter efectivo a los programas existentes o a crearse en las áreas de su competencia.

ARTICULO N° 140.- En el régimen normal horario de siete horas, el empleador procurará brindar un lugar adecuado para que los agentes dispongan de un descanso de veinte minutos diarios sin afectar el normal desarrollo de las actividades del organismo.

Con respecto al art. 141, referido a jardines maternales, dado que el mismo tiene implicancias presupuestarias para su implementación, se dispone solicitar la intervención

A series of approximately seven handwritten signatures in blue ink, spanning the width of the page below the text. The signatures are stylized and vary in length and complexity.

del Ministerio de Economía y Obras Publicas para que a través del área correspondiente, cuantifique el impacto que tendría la medida en el caso de implementarse. Quedando por lo tanto sujeto a tratamiento a dicha respuesta. Por unanimidad se solicita la autoridad laboral que notifique al mencionado organismo la decisión adoptada, adjuntando los textos de los artículos presentados por las asociaciones sindicales.

ARTICULO N° 142.- En caso del fallecimiento o jubilación de un trabajador/a, se establece como obligación del estado empleador proveer el ingreso del hijo/a, o esposo/a o concubino/a, siempre que acredite el vinculo y las condiciones establecidas de ingreso reguladas en el presente convenio. En este supuesto, el encasillamiento del nuevo trabajador/a se determinara conforme sus conocimientos y aptitudes, y toda otra circunstancia a tener en cuenta para la tarea a desempeñar.

Las partes reglamentaran a través del COPREL la aplicación de este beneficio.

Se fija audiencia para el próximo 03 de Diciembre del corriente año a las 14,00 horas, en esta misma sede, quedando las partes debidamente notificadas.

Siendo las 18,00 horas, con lo que no siendo para más, las partes firman cinco ejemplares de la presente, a modo de exteriorización de su voluntad, en la ciudad de Río Gallegos, Provincia de Santa Cruz.- -----

