



C. E. Nº 552.334-07

En Río Gallegos, 27 de junio de 2008, siendo las 14,00 horas, comparecen ante ésta Subsecretaría de Trabajo previamente citados; en las instalaciones de la Subsecretaría de Planeamiento y de la Función Pública los representantes de los sectores gremiales Francisco PEREZ por la APAP, Alberto SASSETTI y Arnoldo CANDEIAS por UPCN, por ATE el Sr. Jorge LEMOS y por el Poder Ejecutivo Provincial lo hacen, el Director Provincial de la Función Pública Sr. Juan Carlos BARRIENTOS, Director Provincial de Recursos Humanos Raúl LESCANO, la Contadora General del Ministerio de Economía –Karina MURCIA, por la Subsecretaría de Trabajo lo hace el Sr. Fernando CORTÉS. - - - - - Se da inicio a la reunión donde la Autoridad Laboral expresa que ya se ha remitido a la Secretaría Legal y Técnica de la Gobernación, el Acta del 10 de junio del corriente, a fin de que se homologue la Escala Salarial vigente a partir del 1º de julio de 2008, con la aplicación del 4% para la Ley 591, Ley 1200 ERAM, Ley 1795 – 33 horas y 44 horas respectivamente.-

Por su parte la APAP presenta Nota Nº 063/08, informando que en la audiencia del día de la fecha el Sr. Sergio AGÜERO, no asistirá por razones de servicio, reemplazándolo la Sra. Noemí CASAS.

UPCN presenta Nota Nº 313/08 dirigida a la Autoridad Laboral, referente a la postura de la Entidad Sindical, en relación al Impuesto a las Ganancias, denominado e IV Categoría AFIP y una propuesta para que el impacto de este impuesto no alcance a los Trabajadores de la Administración Pública Provincial.

Al relación al tema APAP deja constancia que la entidad gremial ya había planteado en este ámbito, el tema en cuestión, a través de una nota presentada el 30 de mayo de 2008.-



PROVINCIA DE SANTA CRUZ
Ministerio de Gobierno
Subsecretaría de Trabajo y Seguridad Social

Asimismo UPCN presenta a la Autoridad Laboral Nota N° 250/08, mediante la cual adjunta un documento elaborado, en relación al régimen jubilatorio provincial.

Se hace entrega de ambas notas a las partes.

Seguidamente la ST y SS continua con el temario de la audiencia, correspondiente a la respuesta por parte del Poder Ejecutivo del pago del Adicional 207 – Responsabilidad Profesional y Técnica, al personal Ley 591 que cumple funciones en Hospitales.

El Poder Ejecutivo en relación a la incorporación en los alcances del Adicional por Responsabilidad y Técnica (Código 207), al Personal de la Ley 591 que presta servicios en los Hospitales, Centros de Salud y Puestos Sanitarios, propone:

- a) La referida incorporación se realice a partir del mes de Noviembre del corriente año y en función a las disponibilidades financieras de la Provincia, adelantando con los haberes de Octubre de 2008 el cincuenta (50 %) del valor asignado a cada categoría del Adicional por Responsabilidad Profesional y Técnica (Código 207) el restante 50 % con los haberes del mes de Noviembre de 2008. Con los haberes del mes de diciembre de 2008, este adicional será abonado al 100 %.
- b) La incorporación a la liquidación del Adicional por Responsabilidad Profesional y Técnica (Código 207) al Personal de la Ley 591 que presta servicios en los Hospitales, Centros de Salud y Puestos Sanitarios señalada presentemente será absorbida por futuros aumentos que se le otorguen al sector, a fin de evitar inequidades con el resto de los empleados de la Administración Pública Provincial.
- c) Se ratifica lo expresado en el Acta del 10 de junio de 2008, en referencia a que la inclusión es únicamente para el Personal 591 que presta servicios en los Hospitales, centros de Salud y Puestos Sanitarios, no abarcando al Personal comprendido en la Ley 1200 – ERAM y Ley 1795.



Se debate el tema y las Entidades Sindicales expresan:

APAP: Que ven con agrado que se haya reconocido lo planteado por la Entidad Gremial oportunamente por distintas Notas presentadas, las cuales constan en las Actas de los días 2,7,8 y 30 de mayo del corriente año, a lo en su momento también adhirieron los restantes gremios que tienen representación en este ámbito, pero analizarán en profundidad el cronograma de pago de la propuesta.

Por su parte UPCN, se abstienen de opinar, ya que analizarán la propuesta realizada por el Poder Ejecutivo y con posterioridad darán su postura.

ATE manifiesta que se abstiene de emitir opinión al respecto, ya que remitirá la propuesta a consideración de la Asamblea, para dar la contestación correspondiente.

A continuación la ST y SS informa a la Comisión Central que corresponde continuar con el tratamiento del temario, análisis del **Convenio Colectivo de Trabajo**.

Se continua con el tratamiento del Artículo 14° REINGRESO, el cual quedará pendiente por las distintas variantes del tema.

Al respecto la UPCN mediante Nota N° 294/08 presenta una propuesta para consideración de la Comisión Central, en el mismo sentido lo hace el Poder Ejecutivo, las cuales son adjuntas a los actuados.

Se dan lecturas a las mismas, quedando la propuesta del Poder Ejecutivo a consideración, ya que sería más amplia que la presentada por UPCN, la cual consiste en:

REINGRESO

1. Podrán reingresar al Sistema de Empleo Público, mediante los procesos de reclutamiento y selección establecidos en este Convenio, solamente aquellos empleados públicos de carrera que pertenecieron a la planta permanente y además formaron parte del presente Convenio Colectivo de Trabajo.



PROVINCIA DE SANTA CRUZ
Ministerio de Gobierno
Subsecretaría de Trabajo y Seguridad Social

2. El reingreso podrá solicitarse, siempre que la desvinculación laboral se hubiere producido por alguna de las siguientes causales y dentro de los tres años:

- a) Por renuncia
- b) Por adhesión a un programa de retiro voluntario, en cuyo caso deberán cumplirse las condiciones establecidas en el mismo.
- c) Por reestructuración

3. El empleado público de carrera que reingrese al Sistema le serán reconocidas las certificaciones de capacidades adquiridas durante su anterior relación laboral con el Estado, y que tengan relación con el puesto al que ingrese.

4. Excepcionalmente, aquellos empleados públicos de carrera, comprendidos en el presente, que hubiesen sido separados del Sistema, por causas distintas a las antes mencionadas, podrán reingresar siempre y cuando resulten seleccionados para ocupar un puesto siguiendo los procedimientos de reclutamiento y selección respectivos, cumplan con los requisitos establecidos en este Convenio, y demás ordenamientos jurídicos aplicables y no estén legalmente impedidos para acceder a la función pública.

5. Los empleados públicos no podrán reingresar a la función pública más de una vez, si el motivo de separación del sistema estuviere fundado en el inciso a). El pedido de reingreso deberá producirse dentro de los tres años de su desvinculación laboral con el Estado, y en el régimen laboral regulado por este convenio.

6. No se consideraran como reingreso las siguientes situaciones:



El pase o transferencia a prestar servicios en otro Anexo o Ítem presupuestario de los comprendidos en el presente convenio siempre que no haya mediado interrupción en la relación de empleo público;

El desempeño de un cargo político en los niveles de conducción superior del gobierno sin estabilidad fuera de la carrera que prevé este convenio;

Por su parte APAP expresa que analizara la propuesta realizada y dará una respuesta en la próxima audiencia.

UPCN se manifiesta en el mismo sentido.

ATE entiende que las propuestas realizadas oportunamente por los gremios son tomadas de los Convenios Marcos firmados por a Nivel Nacional y deben ser tomados como piso, por lo que no se deben acordar condiciones inferiores a estos.

Este Artículo será tratado en la próxima audiencia.

Se continua con los siguientes artículos del Convenio Colectivo General, los cuales son aprobados por unanimidad y quedan redactados de la siguiente manera:

TÍTULO III

RELACIÓN DE EMPLEO PÚBLICO

CAPÍTULO I: NATURALEZA DE LA RELACIÓN DE EMPLEO

ARTÍCULO ...: Las condiciones de trabajo determinadas en el presente convenio responden a los siguientes principios ordenadores de la función pública, los que deberán ser respetados en los convenios sectoriales:

- a) Sometimiento pleno a la Constitución Nacional y en particular el Artículo 14 bis, Constitución Provincial y a la Ley.
- b) Igualdad, mérito y capacidad.
- c) Estabilidad en la relación de empleo.
- d) Ética profesional en el desempeño como garantía de un ejercicio responsable, objetivo e imparcial de la función pública.
- e) Eficacia en el servicio, mediante un perfeccionamiento continuo.
- f) Calidad y eficiencia en la utilización de los recursos.



PROVINCIA DE SANTA CRUZ
Ministerio de Gobierno
Subsecretaría de Trabajo y Seguridad Social

- g) Jerarquía en la atribución, organización y desempeño de funciones asignadas.
- h) Participación y negociación de las condiciones de trabajo.
- i) No discriminación e igualdad de oportunidades y de trato.

ARTÍCULO : Son valores éticos a respetar en el ejercicio del empleo aquellos establecidos por la legislación en la materia, entre otros, la probidad, la neutralidad, la imparcialidad, la transparencia en el proceder, la receptividad y la discreción, la responsabilidad profesional siguiendo criterios de razonabilidad y proporcionalidad y el servicio a los ciudadanos.

ARTÍCULO : El personal alcanzando por el presente Convenio revistará en planta permanente.

ARTÍCULO : El personal permanente ingresa a los cargos pertenecientes al régimen de carrera, cuya financiación será prevista para cada jurisdicción u entidad, organismo descentralizado o autárquico en la Ley de Presupuesto Provincial, mediante los mecanismos de selección que contemplen los principios de transparencia; de publicidad, de igualdad de oportunidad de trato y de mérito para determinar la idoneidad para el cargo o función a cubrir. La estabilidad del personal comprendido en el presente Convenio solo se perderá por las causales establecidas en el presente.

La designación de personal en cargos de carrera sin la aplicación de los sistemas de selección establecidos de conformidad con los principios convenidos en el presente, no reviste en ningún caso carácter de permanente ni genera derecho a la incorporación al correspondiente régimen de estabilidad.

ARTICULO : La estabilidad del personal alcanzado por el presente Convenio comprende:

- a) el empleo
- b) el nivel y el grado escalafonario alcanzado



PROVINCIA DE SANTA CRUZ
Ministerio de Gobierno
Subsecretaría de Trabajo y Seguridad Social

- g) Jerarquía en la atribución, organización y desempeño de funciones asignadas.
- h) Participación y negociación de las condiciones de trabajo.
- i) No discriminación e igualdad de oportunidades y de trato.

ARTÍCULO : Son valores éticos a respetar en el ejercicio del empleo aquellos establecidos por la legislación en la materia, entre otros, la probidad, la neutralidad, la imparcialidad, la transparencia en el proceder, la receptividad y la discreción, la responsabilidad profesional siguiendo criterios de razonabilidad y proporcionalidad y el servicio a los ciudadanos.

ARTÍCULO : El personal alcanzando por el presente Convenio revistará en planta permanente.

ARTÍCULO : El personal permanente ingresa a los cargos pertenecientes al régimen de carrera, cuya financiación será prevista para cada jurisdicción u entidad, organismo descentralizado o autárquico en la Ley de Presupuesto Provincial, mediante los mecanismos de selección que contemplen los principios de transparencia; de publicidad, de igualdad de oportunidad de trato y de mérito para determinar la idoneidad para el cargo o función a cubrir. La estabilidad del personal comprendido en el presente Convenio solo se perderá por las causales establecidas en el presente.

La designación de personal en cargos de carrera sin la aplicación de los sistemas de selección establecidos de conformidad con los principios convenidos en el presente, no reviste en ningún caso carácter de permanente ni genera derecho a la incorporación al correspondiente régimen de estabilidad.

ARTICULO : La estabilidad del personal alcanzado por el presente Convenio comprende:

- a) el empleo
- b) el nivel y el grado escalafonario alcanzado



PROVINCIA DE SANTA CRUZ
Ministerio de Gobierno
Subsecretaría de Trabajo y Seguridad Social

precedente por razones de oportunidad, mérito o conveniencia o en caso que la calificación determine que el agente designado de manera provisional no reúne los requisitos necesarios, se prescindirá de sus servicios no asistiendo al mismo derecho a indemnización alguna.

ARTÍCULO : El personal que gozara de estabilidad la retendrá cuando fuera designado para cumplir funciones sin dicha garantía.

ARTÍCULO : Los agentes alcanzados por el régimen de estabilidad que resulten afectados por medidas de reestructuración que comporten la supresión de organismos, dependencias o de las funciones asignadas a las mismas, con la eliminación de los respectivos cargos, serán reubicados en las condiciones reglamentarias que a tal fin se establezcan en el presente Convenio. Los cargos o funciones eliminados no podrán ser cumplidos por personal contratado ni personal de gabinete.

ARTÍCULO : El personal afectado por estas medidas podrá optar por desvincularse de la Administración Pública recibiendo una indemnización que será igual a UN (1) mes de sueldo por cada año de servicio o fracción mayor de tres (3) meses, tomando como base la mejor remuneración mensual, normal y habitual, percibida durante el último año o durante el tiempo de prestación de servicios, si este fuera menor. Se considerarán las retribuciones percibidas hasta el momento de la opción de baja inmediata ejercida por el agente o del pase a disponibilidad, según corresponda y se computarán los servicios no simultáneos prestados en calidad de personal permanente en el ámbito de la Administración Pública Provincial hasta el momento de la referida opción de baja inmediata o de que se hubiera notificado fehacientemente al interesado el pase a disponibilidad, excluidos aquellos que hayan generado con anterioridad una indemnización por aplicación de medidas de reestructuración, retiro voluntario, despido o similar.

Esta indemnización excluye toda otra que pudiese corresponder por baja.



PROVINCIA DE SANTA CRUZ
Ministerio de Gobierno
Subsecretaría de Trabajo y Seguridad Social

En el caso de agentes sumariados deberá suspenderse el pago de la indemnización hasta tanto resuelva el sumario, no correspondiendo dicho pago si resultare la aplicación de medidas de cesantía o exoneración.

ARTÍCULO : De ser necesaria para su reubicación su reconversión laboral, podrá asistir a cursos de capacitación por un período no mayor a seis meses, durante los cuales percibirá la retribución correspondiente al cargo que revistaba, en forma previa a su reubicación o aún después de ésta, cuando la capacitación pueda hacerse en servicio.

Se acuerda no numerar los artículos aprobados, ya que una vez finalizado la aprobación de los mismos, se deberá realizar un texto ordenado.

Se fija fecha para próxima audiencia para los días 10 y 31 de julio del corriente año, a las 14,00 horas, en esta misma sede, quedando las partes debidamente notificadas.

Siendo las 17,30 horas, con lo que no siendo para más, y no habiendo más temas que tratar, las partes firman cinco ejemplares de la presente, a modo de exteriorización de su voluntad, en la ciudad de Río Gallegos, Provincia de Santa Cruz, a los veintisiete días del mes de junio de 2008. - -