



Río Gallegos, 25 de octubre de 2024.-
Expte. N° 533.490/MTEySS/2024.-

ACTAN° 15

En la ciudad de Río Gallegos, a los 25 días del mes de octubre de 2024, siendo las 09:00 horas, previamente citados, comparecen ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Cruz; por el **PODER EJECUTIVO PROVINCIAL** lo hacen el Cdr. Ezequiel VERBES en su carácter de Subsecretario de Finanzas, la Sra. Blanca Regina ÁGUILA BAHAMONDE en carácter de Secretaria de Estado de Gestión Pública, el Sr. José Eduardo VERA en su carácter de Subsecretario de Función Pública, el Sr. Gonzalo VERA BAIGORRIA en su carácter de Subsecretario de Fortalecimiento del Empleo Público y Recursos Humanos; por la **ASOCIACIÓN DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (A.P.A.P.)** lo hace la Sra. Mirta SANDOVAL titular del D.N.I. N° 22.079.856; por la **ASOCIACIÓN DE TRABAJADORES DEL ESTADO (A.T.E.)** lo hacen la Sra. Sandra SUTHERLAND titular del D.N.I. N° 20.921.365 y la Sra. Mirtha SANTANA titular del D.N.I. N° 28.054.809; por la **UNIÓN DEL PERSONAL CIVIL DE LA NACIÓN (U.P.C.N.)** lo hace el Sr. Hugo VOUTAT titular del D.N.I. N° 25.128.118; y por la **AUTORIDAD LABORAL** lo hace el Subsecretario de Trabajo, Sr. Mario Agustín MAMANI.-

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Buenos días a todos, siendo las 09:30 horas, damos inicio a la mesa de negociación colectiva de la Administración Pública Provincial. Le otorgamos la palabra al Poder Ejecutivo Provincial.

TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO PROVINCIAL

Buenos días a todos. Luego de haber escuchado las propuestas de los gremios y realizando proyecciones respecto a la posibilidad de recursos y funcionamiento del Estado Provincial, en el día de hoy traemos a la presente mesa el ofrecimiento salarial que a continuación se detalla:

A partir del 1° de octubre del año en curso, elevar el valor de la US, quedando la misma en \$1.421,72.

A partir del 1° de noviembre del año en curso, elevar el valor de la US, quedando la misma en \$1.468,64.

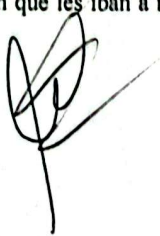
- A partir del 1° de enero del año 2025, elevar el valor de la US, quedando la misma en \$1.521,51.
- Los incrementos son de carácter acumulativo y representan aproximadamente un 10,8% en total.
- El incremento otorgado tiene alcance para el sector pasivo (jubilados y pensionados).
- Fijar fecha para reunirse nuevamente en el mes de febrero de 2025.

Se deja establecido que ante alguna variación significativa de los principales índices que publica el Estado Nacional, de ser necesario, reunirse en el mes de noviembre.

TOMA LA PALABRA APAP

Buenos días a todos. Desde APAP queremos dejar expresado el problema que tienen los compañeros de Educación con reconocimientos médicos, que han hecho su trámite de carpetas médicas en tiempo y forma, y porque reconocimientos médicos no ha informado de esto a Educación, les realizaron el descuento de más de diez días. Si bien les dijeron que les iban a reintegrar el monto con los haberes del mes de noviembre,


ATE









solicitamos se les reintegre en este mes dado que no es responsabilidad de los trabajadores el mal funcionamiento de reconocimientos médicos.

Nos reservamos la palabra.

TOMA LA PALABRA ATE

Buenos días a todos y todas. Reiteramos datos del INDEC para la Región Patagónica del 3,7 .si bien no es alto el porcentaje de mencionar lo q venimos repitiendo en todos los espacios de discusión paritaria el aumento de pobreza e indigencia a nivel nacional, pero la provincia no es ajena a esta situación. No solo las y los trabajadores sufren el impacto de todas las políticas de ajuste si no también la amargura e impotencia de saber que solo hay recursos para un sector privilegiado de unos pocos. Volvemos a expresar el mismo sentir que expresamos en la paritaria de Salud en la que los diputados provinciales han decidido hacer uso del Decreto N° 049/17 que habilita aumentar a los legisladores, por sobre la realidad de las y los trabajadores de la APP, en un contexto muy difícil social y económico del sector activo y pasivo. Creemos que es hora de replantearse una sociedad más justa y equitativa en nuestra provincia. ATE reitera que este aumento es irresponsable e insensible. ATE solicita que se retrotraiga este Decreto desmesurado y desigual. En el mismo sentido, ATE rechaza la oferta por considerarla insuficiente y no cubre las necesidades básicas de los y las trabajadores y trabajadoras de la APP.

ATE solicita un urgente plan de contingencia salarial para los jubilados y jubiladas, que se articule con la CPS y además devolver la cobertura a la medicación frecuente para los usuarios del Sector pasivo y abordaje para paliar el ajuste a los servicios.

ATE pone nuevamente sobre la mesa un adicional por alquiler, al menos en situaciones de vulnerabilidad extrema de los trabajadores de la APP.

ATE reitera la solicitud del pase a planta permanente de todas y todos los que tengan más de 6 meses.

ATE solicita la reapertura de CyMAT y CIOT.

ATE solicita regularizar la situación del compañero del CAP

ATE solicita un Adicional para las y los compañeros del Tribunal Disciplinario, organismo único en el país, constitucional. Cuya tarea es específica de control y fiscalización de expedientes que provienen de todos los organismos del Estado asesoran y evacuan dudas en cuanto al régimen disciplinario a los recursos humanos y asesorías letradas. Extensivo a solo 15 trabajadores y trabajadoras.

ATE reitera un adicional para las y los trabajadores del MTEySS.

ATE solicita por enésima vez la restitución del 180% de zona desfavorable para aquellos sectores que representamos, que antes lo percibían.

ATE reitera que se regularice la situación contractual de las y los trabajadores de gestión privada, histórico reclamo de nuestra organización Sindical.

ATE solicita pago de servicios extraordinarios según CCT

ATE exige que se articule de manera inmediata con Reconocimientos Médicos la manera de registrar y autorizar en tiempo y forma las licencias por corto y largo tratamiento, ya que la deficiencia del servicio, no cargando la responsabilidad sobre las y los compañeros, si no quienes hoy llevan adelante la cartera. Esta irregularidad hace que los compañeros sean sancionados, sufran descuentos y hasta se inicien expedientes propiciando la cesantía sobre todo en el CPE.

ATE darle celeridad al reencasillamiento.

ATE solicita realizar un plan de trabajo conjuntamente con la autoridad laboral que disminuya los riesgos de impacto negativo en la salud y seguridad por la situación en los edificios de la APP, en toda la Provincia.

ATE solicita el cese del hostigamiento, malos tratos persecución en todo los sectores de APP y que integración comience a sensibilizar y concientizar a las y los funcionarios para erradicar la VL de los sectores de trabajo.

ATE reitera la urgente mesa de trabajo para resolver ordenar y discutir reconocimientos a los Auxiliares de Educación.

ATE solicita reitera se resuelva de una vez la situación edilicia de los edificios dependientes de MDS.

Cómo así también solicitamos que cese el hostigamiento en sectores de MDS como por ejemplo en integración dispositivos convivenciales como el zumalacarregui, CIC Virgen del Valle, centro de desarrollo infantil, penal juvenil y sectores dependientes de políticas alimentarias de toda la provincia.

ATE solicita el aumento de todos los adicionales.

ATE solicita la reincorporación de los compañeros y compañeras despedidos en enero cuya acta se firmara el 16 de Enero en el MTYSS.

ATE solicita que los aumentos salariales impacten inmediatamente a las comisiones de fomento y obviamente al sector pasivo y en las escuelas de Gestión Privada.

TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO PROVINCIAL

Informamos que contamos con un plan de trabajo que involucra realizar auditorías de seguridad e higiene para los edificios públicos, para el mes de enero, momento en el cual dispondremos del recurso humano para hacerlo.

TOMA LA PALABRA UPCN

Buenos días, desde UPCN estamos preocupados ante las deudas que se van acumulando en estos meses de inflación y devaluación. Donde los alimentos, los impuestos, sobre todo el gas, y los productos básicos suben día a día. Los alquileres tienen incrementos mensuales y los trabajadores no llegamos a cubrir los gastos mínimos y cotidianos del costo de vida. La canasta básica patagónica, supera el \$1.000.000, para una familia de 4 integrantes. Por lo tanto:

UPCN reiteramos los pedidos del acta paritaria anterior.

UPCN solicita al poder ejecutivo que garantice a todos los trabajadores de la Administración Pública Central poder cubrir la canasta básica para la Provincia de Santa Cruz.

UPCN solicita que, C.P.C.E, sea una misma mesa de evaluación y desempeño que se haga en la central y se baje a todas las demás sectoriales.

Reiteramos los pedidos realizados en el acta anterior:

- UPCN solicita el pago de horas extras de todos los entes que dependen de esta paritaria central ya que hasta la fecha están trabajando por francos compensatorios, es sumamente importante el trabajo extra en este momento que estamos atravesando en la provincia. Esto haría un trabajo de excelente calidad y ayudaría al trabajador a paliar con horas extras la situación económica actual.
- UPCN solicita el pase a planta de todos los compañeros que a la fecha se encuentran Contratados, como así también los compañeros, Auxiliares de la educación (Compañeros subvencionados) y Jefaturas de Departamento, división y sección Incluyendo a todos los

compañeros que ingresaron a la administración pública bajo la modalidad de cualquier tipo de contrato.

- UPCN, solicita que todos los choferes que dependen de la Administración Pública Central, pasen por única vez al agrupamiento técnico, ya que, estos mismos desempeñan una tarea, de gran importancia y responsabilidad, trasladando personas dentro de la ciudad y al interior de la provincia también Incluyendo a todos los compañeros de ministerio de seguridad que dependen de esta mesa paritaria.
- UPCN solicita la indumentaria necesaria para todos los compañeros de la administración pública (Seguridad Vial, Protección Civil, Mantenimiento, comedores, servicios generales, choferes, etc.)
- UPCN solicita la refacción en todos los edificios gubernamentales que estén sin agua en los baños, sin calefacción, paredes con moho etc. Como así también solicitamos lo mínimo indispensable para el refrigerio de los trabajadores como bidones de agua, café, té, yerba mate etc. A su vez es indispensable contar con todos los elementos de higiene como jabón, papel de mano y papel higiénico, insumo de limpieza, etc.
- UPCN, solicita la apertura de una mesa laboral para el Ministerio de Desarrollo Social, y para el Consejo Provincial de Educación.
- A demás solicitamos incluir a los trabajadores dependientes de la ley provincial N°3250 de todos los aumentos que se acuerden en esta mesa paritaria.

Solicitamos incluir a todos los trabajadores de servicios auxiliares dependientes de Gestión Privada del C.P.E. en todos los aumentos que se acuerden en esta mesa paritaria, tal como lo especifica el decreto provincial N°271/73, en el CCT y que el estado provincial los reconozca como empleados de la Administración Pública Provincial.

- UPCN solicita respuesta del expediente de aeronáutica.

Con respecto a lo salarial:

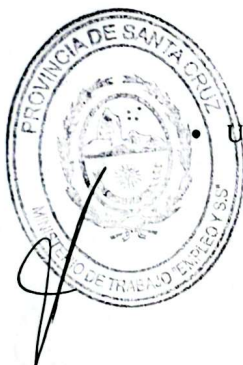
- UPCN, solicita elevar a partir del 1° de octubre, el valor de la US a \$2900
- UPCN solicita incrementar la unidad de salario del agrupamiento escalafonario y zona y pasar la unidad salarial a:

Agrupamiento administrativo	Básico
	US
Servicios Auxiliares	200
Administrativo	225
Técnico	250
Profesional	275
Agrupamiento administrativo	Zona
	US
Servicios generales	200
Administrativo	225
Técnico	250

Profesional	275
-------------	-----

- UPCN solicita incrementar la unidad salarial de título a:

Título	US
SECUNDARIO	65
SEC.TEC	70
DIPLOMATURA UNIVERSITARIA	85
TERCIARIO	110
UNIV. 2 AÑOS	120
UNIV. 3 AÑOS	130
UNIV. 4 AÑOS	150
UNIV. 5 AÑOS	170
UNIV. 6 AÑOS O MAS	190
ESP. O DIPLOM UNI.SUP	200
MAESTRIA O MAGISTER	230
DOCTORADO	290



- UPCN solicita incrementar la cantidad de unidades de salario en el nivel en:

Nivel	US
D	38
C	44
B	52
B1	60
B2	68
A	74
A1	82
A2	90
A3	98
A4	104
A5	112
A6	120

A

al

ly

- UPCN solicita incrementar la unidad salarial de antigüedad a 10 US.
- UPCN solicita incrementar el ítem grado en 10 US más para cada uno de los grados.
- UPCN solicita incrementar el porcentual en tramo en: inicial 15%, intermedio 25%, avanzado en 35%.

Ri

Sanjib
ATE

- UPCN solicita incrementar la unidad salarial en el código de pertenencia en 10 US más en todos los agrupamientos.

- UPCN solicita incrementar el código 285 de Auxiliar de la educación: Escuela Urbana a 77 US, y en escuela rural 104 US.

to

fl

5

En cuanto al ofrecimiento salarial, rechazamos la propuesta, solicitamos un mayor esfuerzo.

TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO PROVINCIAL

Con respecto a las re categorizaciones de aeronáutico, el expediente se encuentra siguiendo su trámite administrativo, actualmente en CGP.

TOMA LA PALABRA APAP

Desde APAP solicitamos que se aplique el pago de las horas extras para todos los trabajadores del Ministerio de Desarrollo, Igualdad e Integración que son convocados fuera de su carga horaria, y que se les está abonando con francos.

Desde APAP solicitamos elevar la cantidad de US del Código del Personal de Protección Civil, quedando en 170 US, que por un error material involuntario fueron omitidos en el acuerdo concertado en Acta N° 12 del día 05 de julio del año 2024, homologada por Decreto Provincial N° 0748/24 y quedando solo incorporado el personal de Seguridad Vial, cuando debía ser extensivo a Protección Civil.

Desde APAP reiteramos los pedidos:

APAP solicita incrementar el valor de la US, elevándola a \$2000.

APAP solicita incrementar en número la cantidad de US, en los tramos, niveles y grados.

APAP solicita incremento del tramo inicial en un 20%.

APAP solicita incremento del tramo intermedio en un 25%

APAP solicita incremento del tramo avanzado en un 30%.

APAP solicita el incremento a los niveles de 30 US a cada nivel.

APAP solicita incrementar el grado, elevándolo a 10 US en cada grado.

APAP solicita incrementar en un 25% el código de pertenencia.

APAP solicita aumento en dos puntos a la antigüedad, a fin de llevarla a 8 US.

APAP solicita incremento al título.

APAP solicita incremento al código de mayordomo, elevarlo a 125 US.

APAP solicita incremento al código de auxiliares de la educación.

APAP solicita incremento en US a las escuelas rurales, código de políticas alimentarias rurales, que actualmente se encuentra en 94 US, elevarlo a 120 US.

APAP solicita incremento en cantidad de US a los choferes de educación, actualmente en 38 US, elevarlo a 66 US.

APAP solicita incremento en cantidad de US al código de operador del conmutador, elevarlo a 66 US.

APAP solicita incremento en cantidad de US el código por riesgo, actualmente en 47 US, elevarlo a 80 US.

También solicitamos un incremento a todos los códigos del Ministerio de Desarrollo en un 30%.

APAP solicita un incremento en cantidades de US para los compañeros de trabajo público, que el mismo ha quedado desfasado, actualmente se encuentra en 45 US, elevándolo a 80 US.

APAP solicita pase a planta permanente de todos los trabajadores que estén en condiciones de hacerlo.

APAP solicita que todos los incrementos que se pacten en esta mesa, impacten en los jubilados y pensionados.

Con respecto a la propuesta salarial, consideramos que es insuficiente y la rechazamos. Solicitamos al Ejecutivo hacer un mayor esfuerzo.

TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO PROVINCIAL

Con respecto al pedido de APAP del Código del Personal de Protección Civil, entendemos que fueron omitidos en el acuerdo concertado en Acta N° 12 del día 05 de julio del año 2024, homologada por Decreto Provincial N° 0748/24 por un error material involuntario solo se incorporó al personal de Seguridad Vial, por lo cual dicho pedido será tomado en consideración para lo que aquí se acuerde.

Respecto a las horas extras, se está abordando sector por sector.

En cuanto al mantenimiento de los CIC, la Ministra se encuentra en este momento con un equipo de trabajo en Zona Norte para trabajar en la restauración de los mismos. Asimismo, no solo se está trabajando de los CIC del interior, sino también de esta ciudad capital.

En cuanto al ofrecimiento salarial, habiendo escuchado los reclamos de los sindicatos y a fin de poder evaluar los mismos, solicitamos un cuarto intermedio.

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Que no siendo para más, siendo las 11:30 horas se cierra el presente acto, otorgándose un cuarto intermedio para el día viernes 01 de noviembre a las 09:00 horas, en las instalaciones de la Contaduría Provincial sita en Avda. Néstor Kirchner N°1045. Sin más que agregar, se firman siete (7) ejemplares del mismo tenor.-


C.P. Ezequiel U. VERBES
Subsecretario de Finanzas
Ministerio de Economía, Finanzas
E Infraestructura

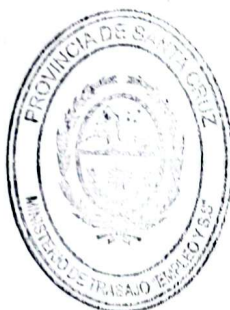




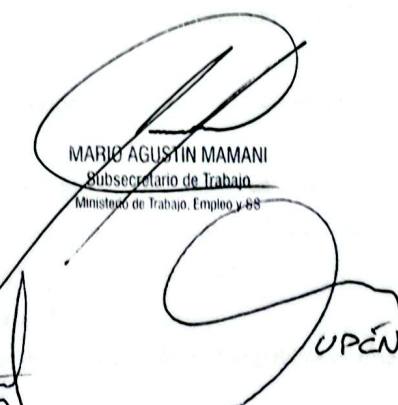


AR


AR




ARAP


MARIO AGUSTIN MAMANI
Subsecretario de Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo y SS

UPEN