



Río Gallegos, 05 de julio de 2024.-  
Expte. N° 533.490/MTEvSS/2024.-

ACTA N° 12

En la ciudad de Río Gallegos, a los 05 días del mes de julio de 2024, siendo las 09:00 horas, previamente citados, comparecen ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Cruz; por el **PODER EJECUTIVO PROVINCIAL** lo hacen la Sra. Cecilia BORSELLI en carácter de Ministra Secretaria General de la Gobernación, la Sra. Blanca Regina ÁGUILA BAHAMONDE en carácter de Secretaria de Estado de Gestión Pública, el Cdr. Ezequiel VERBES en su carácter de Subsecretario de Finanzas y el Sr. José Eduardo VERA en carácter de Subsecretario de Función Pública; por la **ASOCIACIÓN DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (A.P.A.P.)** lo hace la Sra. Mirta SANDOVAL titular del D.N.I. N° 22.079.856; por la **ASOCIACIÓN DE TRABAJADORES DEL ESTADO (A.T.E.)** lo hacen el Sr. José NAVARRO titular del D.N.I. N° 21.518.563 y el Sr. José ROBLEDO titular del D.N.I. N° 24.649.637; por U.P.C.N. lo hacen la Sra. Ángela PICCININI titular del D.N.I. N° 28.340.963; y por la **AUTORIDAD LABORAL** lo hace la Directora General de Convenciones Colectivas de Trabajo, Dra. Emilia Pilar ALVARADO.-

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Buenos días a todos, siendo las 09:30 horas, damos inicio a la mesa de negociación colectiva de la Administración Pública Provincial. En la última reunión los Sindicatos se llevaron para analizar la propuesta del Poder Ejecutivo Provincial, es por ello que se les otorga la palabra.

TOMA LA PALABRA APAP

Buenos días a todos, desde APAP luego de llevar la propuesta para analizar a las bases, seguimos sosteniendo que es insuficiente. Solicitamos que el porcentaje ofrecido sea mayor para el mes de julio, como así también incrementar en cantidad de US el Código de Pertenencia.

Reiteramos los pedidos de las actas paritarias anteriores:

- Incremento de la Unidad Salarial (US) del 30%.
- Incremento en Unidades Salariales de Tramo, Nivel y Grado.

Tramo Inicial: Incremento del 20%.

Tramo Intermedio: Incremento de 25%.

Tramo Avanzado: Incremento de 30%.

- Incremento de US al Nivel: Incrementar en niveles 30 US a cada nivel.
- Incremento de Grado: Incrementar 10 US a cada Grado (de 5 en 5).

APAP solicita Incrementar 25 % el Código de pertenencia.

Incremento en 2 puntos de la Antigüedad a 8 US.

Incremento al valor del Título.

Incremento al Código de Mayordomo actualmente en 54 US elevarlo a 125 US.

Incremento al Código de Auxiliares de Educación.

Incremento en US a Escuelas Rurales (Código políticas alimentarias rurales) actualmente se encuentra en 94US y solicitamos incrementar a 120US

Incremento en US al Código de choferes de educación, actualmente en 38 US incrementar a 66 US

Incremento en US al Código Operador de Conmutador actual 47 US solicitamos incrementar a 66 US

Incrementar en US Código por RIESGO. Actualmente 47 US, incrementarla 80 US

Incrementar en US todos los Códigos del Ministerio de Desarrollo Social en un 30%

APAP solicita incremento en cantidades de US para los compañeros de Trabajos Públicos ya que el mismo ha quedado desfasado, llevándolo de 45US a 80US

APAP solicita incremento en cantidades de US para el código del personal de seguridad vial, dado que el mismo quedó desfasado y hoy están acompañando en la emergencia invernal.

APAP solicita incremento en las Asignaciones por hijo y equipararlas a Nivel (ANSES) y aumento en las ayudas pre-escolar, escolar, secundario y universitario.

Desde APAP solicitamos arbitre los medios necesarios para aclarar el espíritu del Art. 112. Suplemento del Código de Riesgo de la Carrera y Escalafón de la Administración Central, toda vez que el detalle realizado es a modo enunciativo y no taxativo, razón por la cual las Áreas de Bosques, Viveros, Recursos Naturales, Erosión, Laboratorio de Sanidad animal y Sanidad vegetal, Guardabosques de viveros, Bosques, Flora, Fauna, Recursos Naturales, Agricultura y Ganadería, Perforaciones, Comunicación, Seguridad rural y áreas protegidas.

Los trabajadores de las áreas antes mencionadas del CAP (Consejo Agrario Provincial) deben percibir dicho CÓDIGO DE RIESGO ya que desempeñan la función y no se refleja en sus haberes por una mala interpretación del artículo al no encontrarse detallado en el Escalafón. Incluyendo las delegaciones que cumplen las mismas funciones.

Solicitamos respuesta al Ejecutivo ya que la venimos solicitando desde paritarias anteriores.

APAP solicita pase a Planta permanente de todos los trabajadores que estén en condiciones con fecha corte 31 de Julio dado que la comisión de capacitación y evaluación no se encuentra en funcionamiento.

APAP solicita que todos los incrementos pactados en la mesa de impacte en los jubilados y pensionados.

### TOMA LA PALABRA ATE

Buenos días, desde A.T.E. expresamos:

Las asambleas realizadas solicitan se mejore la propuesta con retroactivo a junio, achicar la cantidad de cuotas, aumentar el porcentaje ofrecido y aumento en el código de pertenencia.

Solicitamos al Ejecutivo un mayor esfuerzo.

Reiteramos los pedidos solicitados en las actas paritarias anteriores. Nuestra Asociación Trabajadores del Estado pide una recomposición salarial que supere a la inflación y que recupere el poder adquisitivo; como así también que el gobierno provincial atienda las desigualdades salariales en los municipios de la provincia, que estas Mesas de Negociaciones Colectivas Salariales sean testigo a la hora de discutir sus salarios.

Por otro lado, pedimos respeto a los en cuanto a la asistencia a las comisiones se desprenden de los Convenios Colectivos de Trabajo, tanto el CCT General, como Sectoriales. Evidenciamos que estas comisiones han sido obstaculizadas en su funcionamiento por falta de presencia de los signatarios.

Al Ejecutivo Provincial demandamos que respete lo pactado en Actas Paritarias y que se haga efectivo el pase a planta permanente de los compañeros y compañeras que se encuentran en condiciones.

Solicitamos el Código de Pertenencia Adicional Remunerativo para los trabajadores y trabajadoras que cumplen funciones en el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. Por cumplir tareas financieras y sociales; la primera se basa en que recaudan dinero en la labor de labrar multas e inspecciones con el formulario 931 a través del convenio con la Superintendencia de Riesgo de Trabajo. Y social porque los trabajadores de este Ministerio

son la primera instancia a la que acuden quienes tienen problemas laborales. Con un monto equivalente a 126 US.

Solicitamos un Código por Tarea Específica de Fiscalización de Expedientes en el marco de la Ley de Procedimientos Administrativos N°1260 y Ley N°1615 del Tribunal Disciplinario, Derecho Administrativo y la Constitucional Provincial; para los trabajadores y trabajadoras dependientes del Tribunal Disciplinario. Con un monto equivalente a 126 US. Cabe destacar que son quince (15) personas.

A pedido de los compañeros del Consejo Agrario Provincial, solicitamos la creación de la figura "Técnico Idóneo" como sub-agrupamiento para los trabajadores y trabajadoras dependientes del Consejo Agrario Provincial, que pasen a estar encuadrados en este nuevo sub-agrupamiento de Técnico Idóneo, con un monto equivalente a 170 US y elevar el agrupamiento Técnico a un monto equivalente a 175 US. Esta propuesta fue presentada en la Mesa de Trabajo de la Comisión Revisora de Encasillamiento del CCT General, que en Acta N°6 con fecha 28 de mayo de 2024 y se propone elevar ante esta Comisión Negociadora Central para su tratamiento. Por ello se solicita que se evalúe y se trate en ésta Comisión o en COPREL, para dar respuesta al reconocimiento de los trabajadores del CAP que se encuentren cumpliendo funciones técnicas (controlador, fiscalizador, etc.) y que no posean un título universitario, pero que cuenten con capacitaciones o cursos inherentes, como así también años de experiencia en áreas técnicas, que con la aprobación del Decreto 1300/23 se los ha movido de su agrupamiento, quedando hoy encuadrados como servicios auxiliares o administrativos.

Por otro lado, se propone modificar e incluir las áreas Técnicas mencionadas en el párrafo anterior, al artículo N°112 del Decreto 1300/23, sobre suplemento de RIESGO.

Solicitamos se continúe con la redacción del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del CAP.

A pedido de asambleas de la Casa de Santa Cruz, aumento del código 247.

Pase a planta permanente de todos los compañeros que están en condiciones de hacerlo. Entendemos que ningún

Decreto puede estar por encima de la Ley de Convenciones Colectivas de Trabajo.

Aumento de asignaciones familiares.

Restitución del 180 % zona desfavorable.

Por último, solicitamos interlocutores válidos en todos los Ministerios.

### TOMA LA PALABRA UPCN

Buenos días. Desde UPCN solicitamos al Ejecutivo un mayor esfuerzo, que se coloque el mayor incremento en el mes de julio y agosto. Asimismo, solicitamos aumentar la cantidad de US en el Código de Pertenencia y en el Nivel.

Reiteramos los pedidos en actas paritarias anteriores:

UPCN solicita al Poder Ejecutivo Provincial que garantice a todos los trabajadores de la Administración Pública Provincial un salario que alcance para solventar la canasta básica familiar para la Provincia de Santa Cruz.

- UPCN solicita el Pago de horas extras de todos los entes que dependen de esta paritaria central ya que a la fecha están trabajando por francos compensatorios, es sumamente importante el trabajo extra en este momento que estamos atravesando en la provincia, en el Ministerio de Seguridad, Min de Gobierno (registro), Min de Desarrollo Social, Consejo Provincial de Educación, etc. Esto haría un trabajo de excelente calidad y ayudaría a los trabajadores a paliar con horas extras el terrible golpe inflacionario que están sufriendo.

- Desde UPCN solicitamos de manera urgente aumento en todas las Asignaciones Familiares y equipararlas con las que paga ANSES a la fecha 1° de Junio de 2024 según la resolución N° 189/2024, aumento en la Asignación Escolar, la cual actualmente está en la suma irrisoria de \$ 3000 incluyendo a los hijos con

capacidades diferentes. Estamos atravesando una situación extremadamente complicada en la economía de los empleados, por lo que es prioritario en este momento cubrir las necesidades mínimas y básicas de los hijos de los trabajadores. Lo mencionado sería de gran ayuda para la economía del conjunto familiar de los empleados públicos dependientes de esta paritaria central.

- UPCN, solicita aumento en el pago por adopción.
- UPCN solicita el pase a planta de todos los compañeros que a la fecha se encuentran Contratados, como así también los compañeros, Auxiliares de la educación (Compañeros subvencionados) y Jefaturas de Departamento, división y sección Incluyendo a todos los compañeros que ingresaron a la administración pública bajo la modalidad de cualquier tipo de contrato.
- UPCN solicita que todos los choferes que dependen de la Administración Pública Central, tales como de escuelas especiales, escuelas rurales, pasen por única vez al agrupamiento técnico, ya que, estos mismos desempeñan una tarea, de gran importancia y responsabilidad, trasladando personas dentro de la ciudad y al interior de la provincia también Incluyendo a todos los compañeros de ministerio de seguridad que dependen de esta mesa paritaria. Como así también el aumento de la US de 38 a 55.
- UPCN solicita un código para los acompañantes auxiliares de los choferes de las escuelas especiales.
- UPCN solicita la indumentaria necesaria para todos los compañeros de la administración pública (Seguridad Vial, Protección Civil, Mantenimiento, comedores, servicios generales, choferes, etc.)
- UPCN solicita la refacción en todos los edificios gubernamentales que estén sin agua en los baños, sin calefacción, paredes con moho etc. Como así también solicitamos lo mínimo indispensable para el refrigerio de los trabajadores como bidones de agua, café, té, yerba mate etc. A su vez es indispensable contar con todos los elementos de higiene como jabón, papel de mano y papel higiénico, insumo de limpieza, etc.
- UPCN, solicita la apertura de una mesa laboral para el Ministerio de Desarrollo Social, y para el Consejo Provincial de Educación.
- UPCN, solicita reactivar el curso administrativo correspondiente al pago de módulos de prestaciones críticas en Aero evacuaciones. Dicho módulo no se abona desde octubre del 2023, como a su vez solicitar respuestas al Expte. 337.301/24 de re categorización de varios agentes de la Dirección de Aeronáutica.
- Además solicitamos incluir a los trabajadores dependientes de la Ley Provincial N° 3250 en todos los aumentos que se acuerden en ésta mesa paritaria.
- Solicitamos incluir a todos los trabajadores de servicios auxiliares dependientes de Gestión Privada del C.P.E. en todos los aumentos que se acuerden en esta mesa paritaria, tal como lo especifica el decreto Provincial n° 271/73, en el CCT y que el Estado Provincial los reconozca como empleados de la Administración Pública Provincial.
- UPCN, solicita elevar a partir del 1° de junio, el valor de la US a \$1800.
- UPCN solicita incrementar la unidad de salario del agrupamiento escalafonario y zona. Pasar la unidad salarial a:

Agrupamiento administrativo	Básico
	US
Servicios Auxiliares	200
Administrativo	225
Técnico	250

Profesional	275
Agrupamiento administrativo	Zona
	US
Servicios Auxiliares	200
Administrativo	225
Técnico	250
Profesional	275

- UPCN solicita incrementar la unidad salarial de título a:

Título	US
SECUNDARIO	65
SEC. TEC	70
DIPLOMATURA UNIVERSITARIA	85
TERCIARIO	110
UNIV. 2 AÑOS	120
UNIV. 3 AÑOS	130
UNIV. 4 AÑOS	150
UNIV. 5 AÑOS	170
UNIV. 6 AÑOS O MAS	190
ESP. O DIPLOM UNI.SUP	200
MAESTRIA O MAGISTER	230
DOCTORADO	290

- UPCN solicita incrementar la cantidad de unidades de salario en el nivel en:

Nivel	US
D	38
C	44
B	52
B1	60
B2	68
A	74
A1	82
A2	90
A3	98
A4	104
A5	112
A6	120

- UPCN solicita incrementar la unidad salarial de antigüedad a 10 US.
- UPCN solicita incrementar el ítem grado en 10 US más para cada uno de los grados.
- UPCN solicita incrementar el porcentual en tramo en: inicial 15%, intermedio 25%, avanzado en 35%.
- UPCN solicita incrementar la unidad salarial en el código de pertenencia en 10 US más en todos los agrupamientos.
- UPCN solicita incrementar el código 285 de auxiliar de la educación: Escuela Urbana a 77 US, y en escuela rural 104 US.

- Solicitamos que todas las propuestas que se hagan en esta mesa, incluyan a la Ley N° 3250 de Aeronáutica.
- Solicitamos un código para los auxiliares de educación que se desempeñan en las escuelas especiales.

#### **TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO PROVINCIAL**

Atento al requerimiento de los sindicatos, solicitamos un cuarto intermedio.

#### **TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL**

Siendo las 10:30 horas, se otorga un cuarto intermedio.

Siendo las 11:00 horas, retomamos la presente reunión.

#### **TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO PROVINCIAL**

Habiendo considerado las nuevas solicitudes de los gremios, acercamos una nueva propuesta que a continuación se detalla:

- A partir del 1° de julio del año en curso, elevar el valor de la US, quedando la misma en \$1234,40.
- A partir del 1° de agosto del año en curso, elevar el valor de la US, quedando la misma en \$1320,81.
- A partir del 1° de septiembre del año en curso, elevar el valor de la US, quedando la misma en \$1373,64.
- Los incrementos tienen carácter acumulativo.
- A partir del 1° de julio del año en curso, elevar la cantidad de US del Código del Personal de Seguridad Vial, quedando en 170 US.

Los presentes incrementos tienen impacto al sector pasivo (jubilados y pensionados) y Comisiones de Fomento.

El personal de la Dirección Provincial de Aeronáutica percibirá un incremento asimilable al aquí acordado, teniendo en consideración sus particularidades.

Reunirse nuevamente en el mes de septiembre, con una revisión en la última semana de agosto.

#### **TOMA LA PALABRA APAP**

Desde APAP con respecto a la propuesta del Ejecutivo, solicitamos un cuarto intermedio.

#### **TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL**

Siendo las 11:15 horas, se otorga un cuarto intermedio.

Siendo las 11:30 horas, se reanuda la presente reunión.

#### **TOMA LA PALABRA APAP**

Después de haber adelantado los porcentajes en el mes de julio, si bien consideramos que sigue siendo insuficiente, aceptamos la propuesta.

Solicitamos al Ejecutivo arbitre los medios necesarios para que se pueda abonar los módulos adeudados del Consejo Agrario Provincial a los brigadistas que participaron en la temporada del mes de noviembre de 2023 al mes de abril de 2024, según el artículo 58 BIS del Decreto N° 1300/23.

### TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO PROVINCIAL

Hablaremos con las autoridades del consejo agrario provincial para que los módulos de incendios forestales del art 58 bis sean abonados como corresponde.

### TOMA LA PALABRA ATE

Desde A.T.E. solicitamos respuesta a todos los pedidos hechos en actas paritarias anteriores, resaltando el aumento del código 247 de Casa de Santa Cruz.

Desde A.T.E. pusimos en consideración de nuestros afiliados en las asambleas de toda la provincia, las cuales han considerado que si bien esta oferta va a permitir recuperar algo de lo perdido en el año en cuanto al índice de inflación, pasando de quedar 30 puntos abajo en el mes de mayo, a quedar empatados con la hipotética proyección a la baja que se estima.

Consideramos desde nuestra asociación sindical que la merma en los niveles de inflación es parte de la recesión económica, es decir que sube menos mensualmente a costa del hambre del pueblo.

Entendemos que si bien es una política directamente impuesta por el gobierno nacional, no está mejorando los salarios en términos reales, sino planteando un virtual empate a la inflación acumulada en 2024.

Esta organización plantea que para la recuperación real del salario necesitamos una hoja de ruta basado en tres pilares, el primero ganarle a la inflación, el segundo que los salarios cubran la canasta básica y el tercero y definitivo que los salarios superen el costo de vida.

Dicho esto y a raíz de los fundamentos hechos por la Vocal de la Caja de Previsión Social en esta paritaria, casi inculpándonos que los jubilados no cobrarían en el mes de julio porque no llegarían a liquidar y avisar que no existen más complementarias, es que este Sindicato decimos que se abone la cuota de esta propuesta correspondiente al mes de julio, además de mantener la mesa paritaria abierta para continuar discutiendo salario.

### TOMA LA PALABRA UPCN

Desde UPCN solicitamos respuesta a todos los pedidos solicitados. Con respecto a la propuesta salarial, la aceptamos.

### TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

En este acto, las partes acuerdan por unanimidad:

- A partir del 1° de julio del año en curso, elevar el valor de la US, quedando la misma en \$1234,40.
- A partir del 1° de agosto del año en curso, elevar el valor de la US, quedando la misma en \$1320,81.
- A partir del 1° de septiembre del año en curso, elevar el valor de la US, quedando la misma en \$1373,64.
- Los incrementos tienen carácter acumulativo.
- A partir del 1° de julio del año en curso, elevar la cantidad de US del Código del Personal de Seguridad Vial, quedando en 170 US.
- Los presentes incrementos tienen impacto al sector pasivo (jubilados y pensionados) y Comisiones de Fomento.
- El personal de la Dirección Provincial de Aeronáutica percibirá un incremento asimilable al aquí acordado, teniendo en consideración sus particularidades.
- Reunirse nuevamente en el mes de septiembre, con una revisión en la última semana de agosto.

