

Río Gallegos, 17 de abril de 2024.-
Expte. N° 533.490/MTEySS/2024.-

ACTA N° 04

En la ciudad de Río Gallegos, a los 17 días del mes de abril del 2024, siendo las 09:00 horas, previamente citados, comparecen ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Cruz; por el **PODER EJECUTIVO PROVINCIAL** lo hacen la Sra. Cecilia **BORSELLI** en carácter de Ministra Secretaria General de la Gobernación, el Sr. Gustavo René **PERRONI** en carácter de Secretario de Estado de Gestión Financiera, la Sra. Blanca Regina **ÁGUILA BAHAMONDE** en carácter de Secretaria de Estado de Gestión Pública y Cdra. Gabriela **SMART** en carácter de Subcontadora General de la Provincia; por la **ASOCIACIÓN DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (A.P.A.P.)** lo hace la Sra. Mirta **SANDOVAL** titular del D.N.I. N° 22.079.856; por la **ASOCIACIÓN DE TRABAJADORES DEL ESTADO (A.T.E.)** lo hacen el Sr. José **NAVARRO** titular del D.N.I. N° 21.518.563 y la Sra. Sandra **SUTHERLAND** titular del D.N.I. N° 20.921.365; por **U.P.C.N.** lo hacen la Sra. Ángela **PICCININI** titular del D.N.I. N° 28.340.963; y por la **AUTORIDAD LABORAL** lo hace el Ministro de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, Sr. Julio **GUTIÉRREZ.-**

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Buenos días a todos, siendo las 09:30 horas, damos inicio a la mesa de negociación colectiva de la Administración Pública Provincial, en esta oportunidad queremos trasladar el saludo del Gobernador de la Provincia. Celebramos encontrarnos reunidos nuevamente. Le otorgamos la palabra a los Sindicatos.

TOMA LA PALABRA APAP

Buenos días a todos los presentes. Desde nuestra entidad gremial APAP expresamos la urgente necesidad de los trabajadores de la Administración Central de obtener un incremento REPARADOR de los porcentajes percibidos en la paritaria anterior que debido a la situación económica imperante en esos momentos que el único ofrecimiento de parte del Ejecutivo fue equivalente a un 20% en dos tramos con el compromiso de volver a reunimos nuevamente en la segunda quincena de Abril del corriente año.

Dado que los porcentajes ofrecidos por el Ejecutivo en esta mesa fueron inferiores al resto de las paritarias sectoriales y la situación de las arcas provinciales demuestran un notable incremento que se vio reflejado en el resto de las paritarias sectoriales de Salud, CPS, ASIP, etc.

Celebramos encontrarnos hoy reunidos en esta mesa de negociación salarial, como ya todos sabemos y conocemos esta situación económica extrema que atraviesa a los compañeros/as de la Administración Central encontrándose en el límite de la pobreza y sin poder solventar las necesidades básicas del grupo familiar.

Por lo tanto APAP solicita:

- Incremento de la Unidad Salarial (US) del 85%.

- Incremento en Unidades Salariales de Tramo, Nivel y Grado.
- Tramo Inicial: Incremento del 10%.
- Tramo Intermedio: Incremento de 15%.
- Tramo avanzado: Incremento de 20%.
- Incremento de US al Nivel: Incrementar en niveles 5 US a cada nivel.
- Incremento de Grado: Incrementar 5 US a cada Grado. (de 5 en 5)

APAP solicita Incrementar en porcentaje el Código de Pertenencia.

Incremento al valor punto de la Antigüedad a 8 US.

Incremento al valor del Título.

Incremento al Código de Mayordomo, actualmente en 54 US, incrementar a 125 US.

Incremento al Código de Auxiliares de Educación.

Incremento en US a Escuelas Rurales.

Incremento en US al Código de choferes, actualmente en 38 US, incrementar a 66 US.

Incremento en US al Código Operador de Conmutador, actualmente en 47 US, incrementar a 66 US.

Incrementar en US Código por RIESGO, actualmente en 47 US, incrementar a 66 US.

Incrementar en US los Códigos del Ministerio de Desarrollo Social.

APAP solicita incremento en cantidades de US para los compañeros de Trabajos Públicos ya que el mismo ha quedado desfasado, llevándolo de 45US a 66US.

APAP solicita incremento en las Asignaciones por Hijo y equipararlas a Nivel Nacional (ANSES) y aumento en las ayudas pre-escolar, escolar, secundario y universitario.

Desde APAP solicitamos arbitre los medios necesarios para aclarar el espíritu del Art. 112.

Suplemento del Código de Riesgo de la Carrera y Escalafón de la Administración Central, toda vez que el detalle realizado es a modo enunciativo y no taxativo, razón por la cual las Áreas de Bosques, Viveros, Recursos Naturales, Erosión, Comunicación y Seguridad rural, los trabajadores de las áreas antes mencionadas del CAP (Consejo Agrario Provincial) deben percibir dicho CÓDIGO DE RIESGO ya que desempeñan la función y no se refleja en sus haberes por una mala interpretación del artículo al no encontrarse detallado en el Escalafón.

APAP solicita se apruebe en la presente mesa, el Reglamento de Organización y Funcionamiento del Consejo Provincial de Relaciones Laborales (Co.P.Re.L.) que fue acordado en la reunión del día de ayer.

Desde APAP solicitamos como en cada paritaria lo hacemos, que el aumento que se otorgue sea extensivo a los jubilados y pensionados.

TOMA LA PALABRA ATE

Buenos días. En primer lugar volvemos a repudiar el cierre arbitrario de la paritaria de la primera parte del año y con total desprecio por la legislación de negociación colectiva del sector que hoy tiene un ingreso al borde de la indigencia. No solo que deja en total vulnerabilidad a las familias de la APP, si no que fue ilegal y administrativamente incorrecta. Es tal el ninguneo que no se contestó el pedido de

NULIDAD y EL PRONTO DESPACHO relacionado con tal acuerdo paritario. En el mismo sentido solicitamos en Decreto de homologación de dicha paritaria.

En segundo lugar expresamos que el 12% de aumento otorgado a través de un Decreto por fuera del ámbito paritario, nuevamente el Poder Ejecutivo burla e ignora la ley de negociaciones colectivas de trabajo, imponiendo en forma unilateral, sin ningún tipo de discusión, una cifra que además no alcanza a la recuperación salarial que necesitamos para cubrir las necesidades básicas. Asimismo, el salario queda con este 12% por debajo de todas las paritarias sectoriales y municipales que rondaron un 40% y de la inflación acumulada, dejando en claro además que es extemporáneo, tal cual lo manifestamos en su momento y no fuimos escuchados. Esto deja claramente reflejado que este Sindicato estaba en lo cierto.

En tercer lugar observamos que el Gobierno Provincial está alejado de la realidad de los trabajadores y trabajadoras de la APP, ya que tenemos en rojo los salarios, en el límite de la indigencia. Necesitamos de manera urgente la recuperación del salario, no se puede sostener más la licuadora económica porque se paga con el dolor y angustia de la gente. Decimos una vez más que los trabajadores no son quienes deben pagar el ajuste impulsado por el Gobierno Nacional, y adoptado por el Gobierno Provincial. Con la finalidad de ser ilustrativos, mencionamos y adjuntamos gráficos y datos desde Diciembre a Marzo, que demuestra la escalada de precios e inflación vs salario, donde se refleja lo que estamos diciendo, por ejemplo la inflación acumulada de Diciembre 2023 a la fecha ronda el 70,3%, el índice de precios de alimentos según el IPC ronda el 82%, frente a los incrementos salariales, que en nuestro caso fueron del 32% aproximadamente.

En cuarto lugar quisiéramos que nos expliquen, técnicamente como sería haber sido convocados a conciliación obligatoria por la misma Ley que no respetaron al cerrar la paritaria, y ser citados para paritaria en el día de hoy, además de no presentarse en ninguna de las dos citaciones ni el 4 de Abril y tampoco el 12 de Abril.

En quinto lugar solicitamos al gobierno que inicie un plan estructural de mantenimiento de las escuelas de la provincia ya que no alcanza solo con pintar. Deterioro que no es de 4 meses si no de años de decidía a hacia el mantenimiento de las escuelas. Pedimos que seas prioritario y que se abra la comisión de CyMAT, pedido que ya hemos realizado observando las condiciones de los sectores de trabajo en las distintas recorridas.

ATE solicita la regularización de los pase a Planta Permanente de los Decretos que quedaron en curso por la gestión anterior, pase a Planta Permanente de todos aquellos y aquellas que estén en condiciones.

ATE solicita el cese de persecución y amedrentamiento de los trabajadores y trabajadoras de la APP. Asimismo, solicitamos:

- Reiteramos el pedido de restitución de un 180% de zona desfavorable tal cual lo venimos pidiendo históricamente.
- El reconocimiento de los Auxiliares de educación de las Escuelas privadas o subsidiadas por el Estado provincial. Desde ATE entendemos que son trabajadores del Estado, se les realizan los descuentos, se jubilan por la Caja de Previsión Social, no tienen ámbito de reclamo o negociación salarial. Pedimos al Ejecutivo arbitre los medios para que perciban el aumento

salarial correspondiente y sean reconocidos como trabajadores estatales bajo Convenio Colectivo Marco, como ejemplo de esta situación, repudiamos el despido de forma arbitraria e injusto por parte del Instituto Marcelo Spínola de Caleta Olivia, al compañero Cristian Ricardo Verasay.

- Creación de crisis habitacional par los compañeros que no tienen acceso a la vivienda.
- Urgente reincorporación seis compañeros del Consejo Provincial de Educación, uno de Vialidad Provincial, y uno del Ministerio de Trabajo.
- Respecto al Consejo Agrario Provincial y Dirección Provincial de Aeronáutica, desde ATE solicitamos que se pueda reabrir los sectoriales respectivos, misiones y funciones, como se venía haciendo anteriormente, sumado a que también se debe implementar el Escalafón y Carrera de Administración Publica Provincial en estos sectores.
- Ante versiones públicas por parte del titular de la cartera previsional, desde ATE entendemos no puede haber una reforma jubilatoria, no puede haber ningún tipo de retoque a nuestro sistema jubilatorio. Manifestamos que no vamos a ceder en lo más mínimo en lo que refiere a nuestra Caja de Previsión Social y nuestro régimen jubilatorio.
- Solicitamos respuesta al pedido anterior respecto a la conformación del Directorio de la Obra Social, con el fin de atender la demanda de los y las afiliados/as de la obra social, la cual no está atendiendo las problemáticas de salud de los y las afiliados/as como deberían.
- Solicitamos que la presencia del Presidente de Consejo Provincial de Educación en la presente mesa de paritaria central, teniendo en cuenta a los auxiliares de educación.

TOMA LA PALABRA UPCN

Desde UPCN solicitamos una recomposición salarial del 60% al valor de la US. Esto teniendo en cuenta el índice inflacionario patagónico y la canasta básica patagónica que supera los \$800.000. Además solicitamos incrementar en el Nivel 40 US para cada nivel, equiparándolo a la escala en el nivel de salud, que comienza en 48 US, mientras que nuestra escala empieza con 8 US.

Solicitamos urgente una recomposición salarial para los trabajadores que se encuentran bajo la órbita de la Ley de Aeronáutica N° 3250, debiendo recibir los aumentos otorgados en la paritaria central, que por el Art. 12 de dicha Ley deben ser percibidos, y que no han recibido aumento desde el mes de octubre. Es decir, que se les adeudan los aumentos otorgados en los meses de noviembre de 2023, febrero, marzo y abril de 2024.

Reiteramos todos los pedidos volcados en el acta paritaria anterior.

Desde UPCN solicitamos de manera urgente aumento en todas las asignaciones familiares, asignación escolar incluyendo a los hijos con capacidades diferentes, que hace aproximadamente más un año no perciben aumento, equiparándolas con las de ANSES, según el siguiente detalle:



ASIGNACIONES 01/03/2024 RESOLUCION ANSES N°40/2024

ASIGNACIONES ÚNICAS		
Matrimonio	\$ 45.864,00	EQUIVAL. A ANSES
Nacimiento	\$ 30.629,00	
Adopción	\$ 183.156,00	

MONTO ACTUAL		
ASIGNACIONES MENSUALES		
Asig. a Hijo	\$ 41.712,25	Promedio ANSES
p/Hijo c/Disc.	170.922,00	Promedio ANSES
p/Cónyuge	\$ 6.448,71	15,46 % Asig. Hijo
p/Cónyuge c/ Disc.	170.922,00	Igual Asig. Hijo c/Disc
Prenatal	\$ 41.712,25	Igual Asig. Hijo
p/Fam. Numerosa	\$ 7.633,34	18,30 % Asig. Hijo
Pre-Escolar	\$ 1.293,08	3,10 % Asig. Hijo
Esc. Pre-Escolar y Primaria	\$ 1.293,08	3,10 % Asig. Hijo
Pre-Escolar c/Disc.	\$ 3.866,73	9,27 % Asig. Hijo
Esc. Media y Superior	\$ 1.918,76	4,60 % Asig. Hijo
Esc. Media y Superior c/Disc.	\$ 3.866,73	9,27 % Asig. Hijo
Familiares a Cargo	\$ 6.448,71	15,46 % Asig. Hijo
Hijo Menor de 4 Años	\$ 7.737,62	18,55 % Asig. Hijo

MONTO ACTUAL		
ASIGNACIONES ANUALES		
Ayuda Pre-Escolar y Primaria	\$ 70.000,00	EQUIVAL. A ANSES
Ayuda Media y Superior	\$ 70.000,00	
Ayuda Pre-Esc. y Prim. c/Disc.	\$ 70.000,00	
Ayuda Media y Sup. c/Disc.	\$ 70.000,00	

UPCN solicita que a los compañeros del Consejo Provincial de Educación que pertenecen al área de Dirección Provincial de Desarrollo Tecnológico y TIC se les pague el código de informática en los niveles que corresponda, ya que dicho sector cuenta con programadores, instaladores de redes, sistemas, reparadores de PC etc., para que esto se pueda dar de la manera que corresponde es necesario, que los compañeros, pasen a depender, directamente del área de informática, afectados al sector Dirección Provincial de Desarrollo Tecnológico y TIC.

UPCN solicita equiparación del código de informática al que perciben la Subsecretaría de Informática, Subsecretaría Telecomunicación y Secretaría de Estado y Modernización.

UPCN solicita el pase a planta de todos los compañeros que a la fecha se encuentran Contratados, como así también los compañeros, Auxiliares de la educación (Compañeros subvencionados) y la Jefatura de Departamento de División y Sección, incluyendo a todos los compañeros que ingresaron a la Administración Pública bajo la modalidad de cualquier tipo de contrato, todos estos que cumplan a la fecha 6 meses. Hacemos solicitud nuevamente de un pedido histórico que consta desde el año 2014 en adelante, con respecto a los auxiliares de educación dependientes de escuelas subvencionadas, solicitando el pase a planta permanente y la re categorización de los mismos.

Queremos aclarar que el Poder Ejecutivo anterior mezclaba su animosidad y su problema personal con los docentes, los que también son subvencionados, dejando fuera a los compañeros trabajadores auxiliares de la Educación, subvencionados también, quienes perciben todos los descuentos por ley, obra social, CSS, CPS, jubilándose por la provincia, y además cobran el código de pertenencia de Educación, y percibiendo los aumentos de esta paritaria.

UPCN solicita que todos los choferes que dependen de la Administración Pública Central, pasen por única vez al agrupamiento técnico, ya que, estos mismos desempeñan una tarea, de gran importancia y responsabilidad, llevando a personal dentro de la ciudad donde trabajan y al interior de la provincia también. Incluyendo a todos los compañeros de ministerio de seguridad que depende de esta mesa central.

UPCN solicita la indumentaria necesaria para todos los compañeros de la administración pública (Mantenimiento, comedor, limpieza, choferes, etc.).

UPCN solicita la refacción en todos los edificios gubernamentales que estén sin agua en los baños, sin calefacción, paredes con moho etc. Como así también solicitamos lo mínimo indispensable para el refrigerio de los trabajadores como bidones de agua, café, té, yerba mate etc. A su vez es indispensable contar con todos los elementos de higiene como jabón, papel de mano y papel higiénico, insumo de limpieza, etc.

UPCN solicita la creación de un área en todos los organismos integradas por equipos operativos-técnicos -profesionales-interdisciplinarios que intervengan como junta evaluadora ante cualquier tipo de evaluación de desempeño negativa, sanciones a los trabajadores y/o ante cualquier situación compleja que atraviesa el trabajador que impacte en su vida laboral (Adicciones, enfermedades, crónica, desnutrición, vínculos disfuncionales et.). El mismo deberá ser integrado por abogados, nutricionistas, psicólogos, trabajadores sociales, acompañantes terapéuticos y cualquier otro personal idóneo designado por el Poder Ejecutivo, los cuales deberían intervenir, analizar, escuchar, y recabar toda la información necesaria sobre el perfil del trabajador, tanto en lo laboral como en lo personal y familiar, para adoptar la decisión más asertiva para el trabajador.

UPCN solicita incrementar la unidad de salario del agrupamiento escalafonario, zona y pasar la unidad salarial a:

Agrupamiento Administrativo	Básico
	US
Servicios generales	200
Administrativo	225
Técnico	250
Profesional	275
Agrupamiento administrativo	Zona
	US
Servicios Generales	200
Administrativo	225
Técnico	250
Profesional	275

UPCN solicita incrementar la unidad salarial de título a:

Título	us
SECUNDARIO	65
SEC.TEC	70
DIPLOMATURA UNIVERSITARIA	85
TERCIARIO	110
UNIV. 2 AÑOS	120
UNIV. 3 AÑOS	130
UNIV. 4 AÑOS	150
UNIV. 5 AÑOS	170
UNIV. 6 AÑOS O MAS	190

ESP. O DIPLOM UNI.SUP	200
MAESTRIA O MAGISTER	230
DOCTORADO	290

UPCN solicita incrementar la unidad salarial de los niveles en:

Nivel	US
D	30
C	38
B	44
B1	52
B2	60
A	68
A1	74
A2	82
A3	90
A4	98
A5	104
A6	112

✓

UPCN solicita incrementar la unidad salarial de antigüedad a 10 US

UPCN solicita incrementar el ítems grados en 10 US más cada uno de sus grados

UPCN solicita incrementar el porcentual en tramos en: inicial 15%, intermedio 25%, avanzado en 35%

UPCN solicita incrementar la unidad salarial en el código de pertenencia en 10 US más en todos los agrupamientos

UPCN solicita incrementar el código 285 de auxiliares de la educación: Escuela Urbana a 77 US, y en escuela rural 104 US

UPCN solicita incluir en los aumentos aprobados por esta central correspondiente a noviembre, febrero, marzo y abril a los compañeros de la Dirección Provincial de Aeronáutica los cuales no perciben un aumento desde octubre del 2023 (Aumentos acordado por esta paritaria. Consta en actas de 2022 y 2023). La Dirección de Aeronáutica está conformada por el área de operaciones y técnica. El principal objetivo del área es llevar a cabo operaciones aéreas sanitarias, que se dividen en dos, una de ellas es la evacuación sanitaria, es cuando se necesita trasladar a un paciente a diferentes centros de mayor complejidad a los pacientes del país, dentro de este tipo de operación se encuentra el vuelo humanitario, que en sí, es el traslado de insumos médicos, insumos hospitalarios (vacunas) especialistas o pacientes con alta médica, también existe el vuelo INCUCAI, este sería cuando la persona necesita ser trasplantado. En el mayor de los casos estos centros de mayor complejidad se encuentran en Buenos Aires y Córdoba. En el vuelo humanitario se ha colaborado con diferentes provincias en épocas de crisis sanitarias (Por ejemplo, Covid-19). Como Chubut y Rio negro.

La operación aérea antes mencionada requeridas, comienza desde un llamado de Salud o la Caja, se analiza la meteorología, rutas, aeropuertos, planes y permisos que revisa la tripulación asignada, luego de ello se encuentra el cuerpo técnico, que es el que prepara la aeronave para realizar el vuelo, es decir, revisión de fluidos (aceite y combustible), software y actualizaciones de aviónica, prepara y verifica si

el equipamiento sanitario de abordaje está en condiciones (oxígeno, sistemas de camilla) operativas o no, como así también la configuración que demande el paciente y su patología (incubadora o camilla). También se encarga de la higienización del habitáculo donde será trasladado el paciente. Este trabajo en conjunto del área técnica (tierra) y operaciones (aire) lleva aproximadamente 1 hora para que despegue desde que se activa el requerimiento.

Por todo esto, solicitamos la apertura de la Comisión para tratar el Escalafón y Carrera de los empleados públicos dependientes de la Dirección Provincial de Aeronáutica dependientes del Ministerio Secretaría General de la Gobernación. Cuya Comisión fue abierta en el año 2022 para tratar un Convenio Colectivo de Trabajo propio, la cual fue suspendida arbitrariamente por el Poder Ejecutivo de ese entonces.

TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO PROVINCIAL

Al momento del cambio de gestión, lo ocurrido con la Dirección Provincial de Aeronáutica dependientes del Ministerio Secretaría General de la Gobernación por un error no han sido incorporados, y nos encontramos trabajando en solucionar el problema, para que puedan percibir los aumentos y se les abone por retroactivo lo que se les adeuda.

La intención de nuestro Gobierno Provincial, la intención es que en cada mesa participen los Ministros o Autoridades Máxima de cada sector. Ante el pedido de ATE el Presidente del Consejo estará presente en la próxima reunión.

Asimismo, vamos a trabajar con los reclamos del sector aeronáutico, en materia salarial y laboral.

En lo que respecta a la situación económica que se encuentra atravesando la Provincia, la propuesta que hoy podemos realizar, es la siguiente:

- Incremento del 12% al valor de la US con los haberes del mes de abril del año en curso, remunerativo y acumulativo, ya otorgado por Decreto Provincial N° 0290/24.
- Incrementar el 8% al valor de la US con los haberes del mes de mayo del año en curso, con carácter acumulativo y no remunerativo.
- Incrementar el 8% al valor de la US con los haberes del mes de junio del año en curso; con carácter acumulativo y no remunerativo.

La intención que ambos porcentajes sean no remunerativos es inyectar en los bolsillos de los trabajadores de manera inmediata dinero, y que no sufra ningún tipo de descuento, con el compromiso que en las próximas mesas de negociación, a partir del segundo semestre, estos porcentajes se conviertan en sumas remunerativas.

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

A pedido de las entidades gremiales, siendo las 10:20 horas, se otorga un cuarto intermedio.

Siendo las 11:20 horas, se reanuda la presente reunión.

Traemos a la presente mesa, el proyecto del Reglamento de Organización y Funcionamiento del Consejo Provincial de Relaciones Laborales (Co.P.Re.L.) que se trató en Comisión el día de ayer, a los fines de que sea aprobado por las entidades sindicales, tal y como lo establece el COT General.

TOMA LA PALABRA APAP

Desde APAP estamos de acuerdo con aprobar el Reglamento de Organización y Funcionamiento del Consejo Provincial de Relaciones Laborales (Co.P.Re.L.).

TOMA LA PALABRA ATE

Desde ATE estamos de acuerdo con la aprobación del Reglamento de Organización y Funcionamiento del Consejo Provincial de Relaciones Laborales (Co.P.Re.L.).

TOMA LA PALABRA UPCN

Desde UPCN nos abstenemos de votar.

TOMA LA PALABRA ATE

Con respecto a la oferta salarial ofrecida, a priori sigue siendo insuficiente, lo vamos a llevar a nuestras bases para analizar, y sean nuestros afiliados quienes decidan al respecto.

Asimismo solicitamos al Poder Ejecutivo arbitre los medios necesarios para que sea información pública los ingresos de la Provincia y se encuentren publicados en la página oficial. Asimismo, que los Decretos sean publicados de manera inmediata en el Boletín Oficial.

Requerimos al Poder Ejecutivo un mayor esfuerzo, solicitamos un aumento en todas las asignaciones familiares y en todos los adicionales encargados en la carrera y en la Administración Provincial.

Asimismo, solicitamos que los compañeros auxiliares de educación, que prestaban servicios en Escuelas y Redes y que ahora no tienen un espacio físico, sean reasignados a un sector.

TOMA LA PALABRA UPCN

Consideramos que la propuesta es insuficiente, sin embargo la llevaremos para analizar.

Solicitamos al Ejecutivo un mayor esfuerzo y que la propuesta supere el índice de inflación patagónico y que a su vez la misma sea de carácter remunerativa.

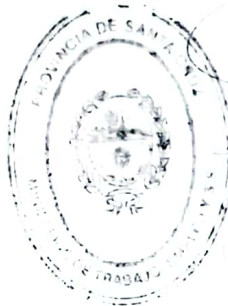
TOMA LA PALABRA APAP

Con respecto a la propuesta salarial que hizo el Ejecutivo, el porcentaje de 16% en dos cuotas es insuficiente. Solicitamos al Ejecutivo un mayor esfuerzo, si bien lo expresado por el Ejecutivo en esta mesa es que los ingresos son menores, el trabajador de la Administración Pública está por debajo del índice de la pobreza, no alcanza a cubrir la canasta básica familiar. Lo llevaremos a las bases para ser analizada.

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

En este acto, las actas aprueban por mayoría el **Reglamento de Organización y Funcionamiento del Consejo Provincial de Relaciones Laborales (Co.P.Re.L.)**, el que se adjunta al presente Acta como **ANEXO I**.

Que no siendo para más, se cierra el presente acto a las 13:20 horas, otorgándose un cuarto intermedio para el día lunes 22 de abril del año en curso a las 09:00 horas, en las instalaciones de Contaduría Provincial sita en Avda. Néstor Kirchner N°1045. Se firman seis (6) ejemplares del mismo tenor.-



Julio Norberto GUTIERREZ
Ministro de Trabajo, Empleo y S.S.
Provincia de Santa Cruz

PICCINI ANGELA
Secretaria de Carrera
Administrativa y CCT
U.P.C.N. Secc. Santa Cruz

APAA

ATE SC

Sinert fabrica

ANEXO I

REGLAMENTO DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO PROVINCIAL DE RELACIONES LABORALES (Co.P.Re.L.) CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO HOMOLOGADO POR DECRETOS N° 2188/09 Y 1612/12

CAPITULO I - DE LA ORGANIZACIÓN

1. Integran el Consejo Provincial de Relaciones Laborales, en adelante el Co.P.Re.L., dos (2) partes, con iguales facultades: El "Poder Ejecutivo Provincial" y los "Sindicatos" de conformidad a lo establecido en el Artículo 87 incisos a) y b) del CCT.
2. El Co.P.Re.L. se constituirá de acuerdo a lo determinado en el primer párrafo del Artículo 88 del CCT y sus funciones y atribuciones serán las establecidas en el Artículo 89 del Convenio Colectivo de Trabajo General.
3. El Co.P.Re.L. tiene como objetivo principal el seguimiento y fiscalización de la aplicación del Convenio Colectivo de Trabajo General y los respectivos Convenios Colectivos Sectoriales, además de:
 - a) La evaluación y dictamen final de las calificaciones del personal.
 - b) Lo inherente a planes de capacitación.
4. Las decisiones que adopte el Co.P.Re.L. tendrán carácter vinculante y deben adoptarse por unanimidad de las partes. En caso de no haber unanimidad en la parte sindical, las decisiones que se adopten serán por mayoría simple en forma similar a la establecida para la Comisión Negociadora Central.

CAPITULO II - DE LOS INTEGRANTES

5. El Co.P.Re.L. será coordinado por un representante del Poder Ejecutivo Provincial y un representante por la parte sindical. Este último se alternará en la coordinación a criterio de la parte gremial. Los coordinadores tendrán las siguientes funciones que se ejercerán en forma conjunta:
 - a) Coordinar las sesiones del Co.P.Re.L.
 - b) Abrir y levantar las sesiones.
 - c) Conceder la palabra a quienes la soliciten y retirarla cuando la intervención no se ajuste al Orden del Día, al asunto que se estuviere debatiendo o faltara el respeto a cualquiera de los restantes miembros del Co.P.Re.L.
 - d) Vigilar el cumplimiento de la periodicidad de las sesiones.
 - e) Verificar la ejecución de las decisiones tomadas por el Consejo.
 - f) Solicitar a la Secretaría Técnica que prepare y envíe a los integrantes del Co.P.Re.L. el material necesario para las sesiones.
 - g) Convocar a reuniones toda vez que lo establezca este reglamento o cuando las circunstancias así lo exijan, remitiendo a las partes con la debida antelación el material necesario para las sesiones.
 - h) Realizar las gestiones que le sean encomendadas por el plenario ante otras instituciones o entidades, vinculadas con los fines del Consejo.

- i) Confeccionar el Orden del Día, las comunicaciones e información y toda otra tarea administrativa relacionada con el funcionamiento del Co.P.Re.L.
 - j) Cerrar la discusión y someter a votación cuando un asunto o tema haya sido suficientemente debatido y resulte manifiesta la imposibilidad de llegar a un acuerdo.
6. La Secretaria Técnica será el órgano auxiliar sobre el cual se apoyará el Co.P.Re.L. y será ejercida por un representante designado por la parte empleadora y tendrá las siguientes facultades y obligaciones:
- a) Ejecutar y dar seguimiento a los acuerdos y decisiones que adopte el Co.P.Re.L.
 - b) Asistir administrativamente al Co.P.Re.L. y a la Coordinación.
 - c) Asistir a las sesiones del Co.P.Re.L. con voz y sin voto.
 - d) Sugerir a la Coordinación que se inserten en el orden del día de las sesiones, los asuntos que considere pertinentes.
 - e) Registrar los acuerdos que adopte el Co.P.Re.L. y confeccionar las actas respectivas.
 - f) Informar periódicamente al Co.P.Re.L., sobre los resultados obtenidos respecto de los acuerdos adoptados y aquellas materias ingresadas para su tratamiento.
 - g) Gestionar y rendir, previa intervención del Co.P.Re.L., los recursos financieros necesarios vinculados con los proyectos, programas y planes de capacitación que se implementen por acuerdos del Co.P.Re.L. Una vez por mes informará al Co.P.Re.L. sobre lo gestionado y rendido.
 - h) Las demás que sean inherentes a su cargo y aquellas que por acuerdo le encomiende el Co.P.Re.L.

CAPITULO III - DE LAS REUNIONES

- 7. Las reuniones de Co.P.Re.L. podrán ser ordinarias o extraordinarias.
- 8. Las reuniones ordinarias se celebrarán una vez al mes, salvo acuerdo en contrario de las partes para aumentar su frecuencia o a pedido de una de las partes debidamente fundado. Las partes acordarán los periodos de receso en los que no se convocará a sesiones.
- 9. Tendrán carácter de reuniones extraordinarias las que se convoquen por la Coordinación, al margen de lo establecido para las sesiones ordinarias; o sean solicitadas por escrito por una de las Asociaciones Sindicales o por el Estado Empleador integrantes del Co.P.Re.L., con confección del orden del día y fecha de la misma.
- 10. La solicitud de reunión extraordinaria que se formule deberá realizarse con 72 horas de antelación ante la Coordinación, quien deberá notificar fehacientemente a las partes antes de las 24 horas de su celebración.
- 11. Las reuniones se realizarán con la totalidad de los integrantes titulares o sus respectivos suplentes.
- 12. Si transcurrida media hora del horario fijado para el inicio de la reunión, no se encontrarán presentes la totalidad de los integrantes del Co.P.Re.L., se dará comienzo con los presentes siempre que asistan al menos un representante de cada organización sindical y la mitad más uno por parte del Estado Empleador.
- 13. En caso contrario a lo dispuesto en el punto anterior, se declarará un cuarto intermedio de 24 horas, retomando la reunión la que sesionará con al menos dos representantes del Poder Ejecutivo y dos gremios signatarios del Convenio Marco.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

14. Toda reunión requiere que las decisiones, recomendaciones u opiniones así como los fundamentos en que se sustentan queden registradas de forma inequívoca, de manera que puedan ser interpretadas en igual sentido al momento de suscribirse el acta acuerdo.

15. La enunciación concreta de los asuntos tratados, lo deliberado, lo resultado y las disidencias que la parte Sindical o del Estado Empleador, se dejen constancia en el acta, expresando así la posición y fundamentos de la mayoría y de la minoría.

CAPITULO IV - DISPOSICIONES GENERALES

16. A los fines de la función de fiscalización de los Convenios Sectoriales prevista en el inciso b) del artículo 89 del Convenio Colectivo Marco, se solicitará al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social que comunique al Co.P.Re.L. cuando se proceda a citar a la primera convocatoria de la comisión negociadora sectorial.

17. El Consejo celebrará una reunión semestral, sin perjuicio de las reuniones programadas o las citadas a pedido de una parte, a fin de analizar la aplicación del Convenio Colectivo, según lo previsto en el inciso e) del punto 3 del artículo 89 del Convenio, así como sus dificultades y obstáculos.

18. El Co.P.Re.L., cuando lo estime necesario, podrá disponer la conformación de comisiones trabajo ad hoc. Estas se integrarán respetando la proporcionalidad establecida para el presente.

19. El Co.P.Re.L. podrá ser asistido por asesores especializados cuando lo requiera en los términos del quinto párrafo del Artículo 88° del CCT.

20. El domicilio del Co.P.Re.L. será el que determine el Estado Empleador.

21. Este reglamento entrará en vigor una vez aprobado por la Comisión Negociadora Central de acuerdo a lo establecido en el Artículo 88 del CCT séptimo párrafo.

22. En cuanto no se oponga al presente, se aplicará con carácter supletorio el Reglamento de Funcionamiento de la Comisión Negociadora Central.

23. Este reglamento podrá ser modificado las veces que sea necesario por acuerdos de partes sujeto a su aprobación por parte de la Comisión Negociadora Central.

24. En caso de finalizar la vigencia del Convenio Colectivo de Trabajo, o sea denunciado el mismo por alguna de las partes, el Co.P.Re.L. continuará funcionando hasta la puesta en vigencia de un nuevo Convenio Colectivo de Trabajo.

[Firma]

JULIO NORBERTO GUTIERREZ
Ministro de Trabajo, Empleo y S.S.
Provincia de Santa Cruz

PICCHINI ANGELA
Secretaria de Carrera
Administrativa y CCT
U.P.C.N. Secc. Santa Cruz
UPON SE ARISTIDE

[Firma]
ATE. SC.