



Río Gallegos, 20 de septiembre de 2023.-
Expte. N° 532.096/MTEySS/2023

ACTA N° 08

En la Ciudad de Río Gallegos, a los 20 días del mes de septiembre de 2023, siendo las 15:00 horas, previamente citados, comparecen ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Cruz; por el **PODER EJECUTIVO** lo hacen la Sra. Julia **RUIZ** titular del D.N.I N° 13.777.902 (Secretaría de Estado de Gestión Pública), el Sr. Gastón **CORONEL** titular del D.N.I N° 29.825.364 (Subsecretario de Gobierno y Asuntos Registrales), el Sr. Pablo **ULLOA** titular del D.N.I N° 22.427.038 (Secretario de Estado de Mediación y Asuntos Estratégicos), y el Sr. Celcio Omar **TOLEDO** titular del D.N.I. N° 26.870.592 (Subsecretario de Programación y Evaluación Financiera); por la **ASOCIACIÓN DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (A.P.A.P.)** lo hace la Sra. Mirta Beatriz **SANDOVAL** titular del D.N.I N° 22.079.856; por la **ASOCIACIÓN TRABAJADORES DEL ESTADO (A.T.E.)** lo hacen la Sra. Johanna Nahir **VERA** titular del D.N.I. N° 34.959.459 y la Sra. Gladis Soledad **ANDRADE** titular del D.N.I. N° 18.871.636; por la **UNIÓN DEL PERSONAL CIVIL DE LA NACIÓN (U.P.C.N.)** lo hace lo hace la Lic. Lorena **BUSTAMANTE** titular del D.N.I. N° 31.198.659; por la **AUTORIDAD LABORAL** lo hace la Directora General de Convenciones Colectivas de Trabajo, Sra. Meliza **GONZALEZ**.

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Buenas tardes a todos y todas, siendo las 15:29 horas damos inicio a la presente mesa de negociación colectiva de la Administración Pública Central. En la última reunión las entidades gremiales rechazaron la propuesta salarial del Poder Ejecutivo, razón por la cual se le concede la palabra.

TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO PROVINCIAL

Buenas tardes a todos y todas, la propuesta efectuada en Acta N° 7 significa el mayor esfuerzo que puede hacer el Gobierno Provincial en este momento, en el marco de la responsabilidad financiera teniendo en consideración que el 90% de los ingresos de la Provincia es para abonar salarios. Ratificamos nuestra propuesta, con el compromiso de juntarnos la tercer semana del mes de octubre para seguir analizando la pauta salarial de este segundo semestre del año.

Resulta necesario hoy tener una respuesta, para poder ser liquidado y percibido por los trabajadores, con el compromiso de mantener la paritaria abierta.

Ahora bien, por un error material involuntario en el Acta N° 7 dice: "Elevar a partir del 1° de octubre la base de cálculo de un 30% a un 40% del básico de la categoría 17 para el Código de Pertenencia al CCT General.", deberá decir, "Elevar a partir del 1° de septiembre la base de cálculo de un 30% a un 40% del básico de la categoría 17 para el Código de Pertenencia al CCT General."



En tal sentido, para darle mayor claridad, la propuesta del Poder Ejecutivo consiste:

- Incrementar el 12,5% del básico de todas las categorías del escalafón a partir del 1° de agosto del año en curso.
- Elevar a partir del 1° de agosto, la base de cálculo de un 25% a un 30% del básico de la categoría 17 para el Código de Pertenencia al CCT General.
- Incrementar el 7,5% del básico de todas las categorías del escalafón a partir del 1° de septiembre del año en curso, acumulativo.
- Elevar a partir del 1° de septiembre la base de cálculo de un 30% a un 40% del básico de la categoría 17 para el Código de Pertenencia al CCT General.
- Pase a Planta Permanente de todos los trabajadores y trabajadoras que estén en condiciones con fecha de corte al 31 octubre de 2023, contratados mediante Decreto N° 2996/03, como quienes revistan cargos de Jefes de departamento, y Jefes de División y Sección, sin estabilidad y fuesen designados por el art. 4 de la Ley N° 1831.
- Proponemos reunirnos la tercer semana de octubre.

TOMA LA PALABRA APAP

Buenas tardes, desde APAP después de haber llevado a cabo las Asambleas con los trabajadores ratificamos el rechazo a la propuesta del Ejecutivo considerándola totalmente insuficiente, para cubrir lo mínimo de la canasta básica, donde los compañeros actualmente se encuentran cobrando sueldos por debajo del índice de la pobreza. Solicitamos al Poder Ejecutivo reveer la propuesta ofrecida y traer a esta mesa una mejora salarial que supere la canasta básica.

TOMA LA PALABRA ATE

Buenas tardes a todos y todas.

ATE reitera los pedidos de la paritaria anterior y las respuestas de las mismas.

ATE reitera que se cumplan los acuerdos arribados en COPREL para abordar lo que concierne horas diferenciadas, horas extras.

ATE pide la reapertura de la CIOT, se sigue denunciando sin resolución. Seguimos con áreas de Recursos Humanos sin compañeros preparados para asesorar, y sin Asesorías Letradas formadas para dictaminar con perspectiva de género.

Desde ATE ratificamos el rechazo con el respaldo de las Asambleas en toda la Provincia; no pueden seguir haciendo ofrecimientos por debajo del nivel de inflación, es totalmente ilógico que un trabajador en septiembre con esta miserable propuesta tenga que subsistir con \$176.000, todas las otras paritarias cerraron por encima de los valores inflacionarios, vemos una evidente intencionalidad de castigar a los que menos tienen en la Administración Pública.

No vamos a ser cómplices de sus políticas de empobrecimiento, si el Gobierno no recapacita y se pone realmente del lado del trabajador, teniendo como prioridad a los que ustedes consideran la "minoría", nuestra Organización Sindical está comprometida a profundizar las medidas de fuerza hasta que se dignifique el bolsillo de los estatales.



TOMA LA PALABRA UPCN

Buenas tardes a todos, desde UPCN después de escuchar la propuesta irrisoria que el Poder Ejecutivo trae a esta mesa salarial para los compañeros de la Administración Pública Central, **rechazamos la propuesta salarial**, se nos siguen burlando con propuestas que nos dejan con sueldos por debajo de la línea de pobreza a cada uno de los compañeros y compañeras. Desde UPCN le exigimos a este Poder Ejecutivo que tenga la decencia de darnos un aumento salarial digno y acorde a la situación económica que estamos atravesando todos/as los/as trabajadores/as públicos/as de la Provincia, que pongan de una vez por todas lo que hay que poner, un sueldo íntegro y suficiente para que podamos vivir y gozar de los mismos beneficios que tienen los gobernantes y funcionarios con plata del pueblo. Repudiamos la actitud despreciable y discriminatoria del Poder Ejecutivo con todos los trabajadores y trabajadoras de la Administración Pública Central, ya que en el MSYA, CSS, y ASIP tenemos muchos trabajadores que cumplen con la misma tarea que los de la Administración Pública Central y este Poder Ejecutivo los diferencia como si fueran de segunda. Nunca más vamos a permitirles que nos destraten como si fuéramos lo peor.

Reiteramos los pedidos efectuados en la última reunión:

Desde UPCN solicitamos al Poder Ejecutivo intervenga y tome las medidas necesarias para que todos los compañeros de la Administración Pública Provincial puedan acceder y estén incluidos en el Programa de la devolución del IVA denominado "Compre sin IVA".

A continuación vamos a reiterar los pedidos realizados en paritarias anteriores:

UPCN solicita un **aumento del 120% Básico y zona** a todo el personal, dependiente de esta paritaria como una verdadera recomposición Salarial y llevando el sueldo a un valor acorde.

UPCN solicita después de una recomposición real, se incorpore una **cláusula gatillo** la cual se active si la inflación supera el 7% mensual incorporando dicho porcentaje inflacionario al básico del mes siguiente hasta el mes de diciembre.

UPCN solicita se incremente el **código de pertenencia al CCT GENERAL** requiriendo que el cálculo pase al 100% del básico de la categoría 17 para la categoría 10 y de ahí se aplique la diferencia porcentual que existe entre cada categoría. De esta manera se subiría el piso salarial para la Administración Central.

UPCN solicita el **aumento del 100% de todos los códigos** de los organismos dependientes de esta paritaria central.

UPCN solicita un aumento del 100% **código de función específica**.

UPCN vuelve a reiterar como lo venimos pidiendo en años anteriores, la mejora del cálculo del **ítem de Antigüedad** sobre el básico + zona de la categoría 17 por año trabajado o modificar al valor del porcentaje de acuerdo a la siguiente escala:

- De 5 a 10 años 4%

Amador

UPCN



- De 10 a 15 años 4,5%
- De 15 a 20 Años 5%
- Más de 20 Años 5.5%

Ello sobre el Básico de la categoría 17 por año trabajado.

UPCN solicita el incremento aproximado de un 100% al cálculo del valor de todos los títulos, incrementando los porcentajes de la siguiente manera, calculados sobre el básico de la categoría 17:

0.56	Título secundario	43,087.78
0.94	Título terciario	72,325.93
1.02	Título de 3 años	78,481.12
1.28	Título Univ. de 4 años	98,486.37
1.48	Título Univ. de 5 años	113,874.87
1.80	Especialización	138,496.46
2	Maestría	153.960
2.30	Doctorado	176,967.70



UPCN solicita el incremento de los porcentajes en los códigos 286 y 287 para los dispositivos de atención convivenciales y no convivenciales dependientes del Ministerio Desarrollo Social.

UPCN solicita el incremento a todas las asignaciones familiares y se equiparen con lo que abona ANSES en zona 4.

UPCN reitera el pedido a que se abone zona desfavorable diferenciada de 180% para toda la zona cordillerana y de la cuenca y establecimientos rurales.

UPCN solicita aumento a los montos que se abonan a cargos de jefatura de departamento, división y sección.

Desde UPCN reiteramos el pedido del pago de viáticos para los compañeros auxiliares de educación que prestan servicios en escuelas rurales y deben trasladarse a más de 50 km desde su residencia habitual como establece el artículo 58 del Convenio Colectivo de Trabajo General, en los valores y modalidades dispuestos en el Decreto Provincial N° 559/20 emitido por la Gobernadora Alicia Kirchner y sus actualizaciones.

UPCN solicita que los compañeros auxiliares de educación que prestan servicios en escuelas rurales se les asigne como categoría inicial la 19 como diferenciación y reconocimiento de la multiplicidad de funciones que tienen que realizar e improvisar para dar solución a toda la problemática que surja, ya que no tienen las mismas facilidades que las escuelas urbanas, sumando a la escasez de recursos básicos y vinculares



UPCN solicita la indumentaria necesaria para todos los compañeros de la administración pública (mantenimiento, comedor, limpieza, choferes, etc.)

Desde UPCN solicitamos un nuevo acuerdo para las recategorizaciones de los compañeros/as y trabajadores/as dependientes de la Administración Central, otorgándoles una categoría cada 3 años de antigüedad desde la última recategorización y/o desde su ingreso. A pedido de los compañeros se vuelva a hacer un acuerdo de 6 categorías para los compañeros con 20 años de antigüedad.

Desde UPCN se solicita se recategorice a los trabajadores de acuerdo a los años trabajados y que gocen en su totalidad de los derechos del Convenio Colectivo Central para los compañeros que prestan servicios en las escuelas subvencionadas y se concrete para todos el pase a planta permanente, ya que dichos compañeros se están jubilando con la categoría 10 habiendo trabajado 30 años efectivos y aportando a la Caja de Previsión Social. Percibiendo el código de pertenencia al CCT y el código 285.

UPCN solicita la mejora edilicia de los Centros Integradores y de sus cocinas para el correcto funcionamiento de los comedores, así mismo un plan de control de plagas para poder brindar a los beneficiarios seguridad alimentaria.

UPCN solicita la creación de un código para los ECÓNOMOS dependientes del Ministerio de Desarrollo Social, que desempeñan sus funciones en los diferentes dispositivos convivenciales, ya que cumplen una función de mayor responsabilidad diferenciándolos del resto de sus compañeros. Es así, que como compensación están cobrando horas extras y/o pagos en UR.

Desde UPCN solicitamos camionetas de refrigeración tipo KyC MAMUT REFRIGERADA DUAL para realizar el traslado de alimentos frescos sin perder la cadena de frío a las escuelas rurales donde abastece el Ministerio de Desarrollo Social y a los diferentes dispositivos convivenciales y no convencionales que reparten viandas, y que dependen del mismo centro de la Provincia de Santa Cruz. La seguridad alimentaria debe ser prioritaria para éste Ministerio.

Desde UPCN se solicita mejoras edilicias y de servicios básicos en la central del Ministerio de Desarrollo Social; esto incluye la falta de gas y que los trabajadores debieron más de una vez asistir y aún siguen cumpliendo funciones sin gas en pleno invierno.

Asimismo, algo tan indispensable como el agua no puede faltar en una entidad pública, el jabón tampoco, menos cuando transitamos una pandemia recientemente. Solicitamos las mínimas condiciones para la higiene de los empleados y los baños a los que concurre la gente que va a solicitar alimentos, prestaciones, realizar consultas, etc. Por ejemplo; un empleado va al baño, no tiene los dos insumos básicos para higienizarse (agua y jabón), y luego sale, vuelve a la oficina, toca los artículos en comunes de la oficina como los teclados de computadoras, lapiceras, carpetas, teléfono, mouse, palanca de bidones de agua, etc. convirtiéndose en vía de transmisión de enfermedades.

UPCN solicita la creación de un área en todos los organismos integradas por equipos operativos-técnicos -profesionales-interdisciplinarios que intervengan como junta



evaluadora ante cualquier tipo de evaluación de desempeño negativa, sanciones a los trabajadores y/o ante cualquier situación compleja que atraviesa el trabajador que impacte en su vida laboral (adicciones, enfermedades crónicas, desnutrición, vínculos disfuncionales, etc.) El mismo deberá ser integrado por abogados, nutricionistas, psicólogos trabajadores sociales, acompañantes terapéuticos y cualquier otro personal idóneo designado por el Poder Ejecutivo, los cuales deberían intervenir, analizar, escuchar y recabar toda la información necesaria sobre el perfil del trabajador tanto en lo laboral como en lo personal y familiar, para adoptar la decisión más asertiva para el trabajador.

UPCN solicita que se aplique y se haga extensiva la licencia de Profilaxis que gozan en el Ministerio de Desarrollo Social a los compañeros del Ministerio de Igualdad e Integración, ya que antes lo usufructuaban, y en la actualidad no lo están percibiendo, perdiendo así un derecho del cual gozaban. Cabe señalar, que los compañeros ahora se encuentran desempeñando tareas de extrema vulnerabilidad psico-física.

Desde la UPCN aparte del pase a planta permanente ofrecido por el Poder Ejecutivo solicitamos se dé estabilidad a los compañeros/as trabajadores/as contratados como UR, y monotributistas. Ya que son compañeros que prestan servicios para el estado provincial y deben tener una estabilidad laboral.

Desde UPCN solicitamos al Poder Ejecutivo que para los compañeros/as que prestan servicios en Trabajos Públicos, se les restituya el galpón donde prestaban servicios anteriormente en calle Balbín, los cuales fueron reubicados, y como ya se expresó en esta mesa anterior las condiciones edilicias en las que están actualmente no son óptimas, es más son deplorables. En el Galpón no tienen calefacción, parece un depósito donde guardan elementos de otros entes como es Salud retirados de la Pandemia y siguen ahí, como colchones, incubadoras, balanzas, camilla, documentación, papeles que lo que hacen es juntar ratas, tienen un solo baño para todos los compañeros, en el galpón no hay baños. No es un espacio adecuado para trabajar, y el anterior galpón se encontraba en condiciones para que los compañeros trabajen y cumplan su oficio, para poder brindar el servicio como corresponde para el mantenimiento de los edificios de toda la Administración Pública. Solicitamos sean restituidos a su lugar anterior, o de no ser así se proceda inmediatamente a la puesta de condiciones del lugar donde están, comenzando con la limpieza general, y quede en condiciones como corresponde, para que todos los talleres funcionen.

Desde UPCN exigimos respuesta a todos nuestros pedidos

TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO PROVINCIAL

En relación al Programa "Compre sin IVA", mantuvimos una reunión al respecto y existen directivas precisas de la Sra. Gobernadora para regularizar la situación con los diferentes organismos. Existen tratativas para otorgar una solución a la mayor brevedad.

Respecto al aporte solidario se ha solicitado a la Caja de Previsión Social que se tomen las medidas necesarias para que el mismo no alcance a los trabajadores de distintos sectores que en el mes de agosto y septiembre ya perciben incrementos salariales.



f
b
f

f

f

Sancho

UPCN



Ahora bien, cabe señalar que los Acuerdos celebrados en COPREL deben ser cumplidos, y si existen casos específicos donde no se cumpla con lo acordado, solicitamos sea informado de manera detallada, para que sea analizado.

Proponemos como fecha de próxima reunión el 18 de octubre del año en curso, teniendo en consideración que durante los primeros diez días de cada mes los recursos que ingresan de origen nacional habitualmente son menores, siendo la segunda quincena la de ingresos más significativos.

TOMA LA PALABRA ATE

Desde ATE queremos que conste en Acta que no estamos de acuerdo con la fecha que propone el Poder Ejecutivo dado que los trabajadores seguimos con sueldos miserables, y solicitamos una respuesta inmediata. Necesitamos que dejen de especular porque la gente no llega al 10 de cada mes.

TOMA LA PALABRA UPCN

Desde UPCN no estamos de acuerdo con la fecha, ya que solicitamos al Ejecutivo que traiga otra propuesta salarial superadora de forma inmediata acorde a las necesidades de los trabajadores de la Administración Pública Central.

TOMA LA PALABRA APAP

Desde APAP más allá que sabemos que hoy es el último día para liquidar los sueldos, reiteramos al Poder Ejecutivo reвер lo ofrecido en esta mesa y que haga un esfuerzo en mejorar la oferta salarial.

TOMA LA PALABRA ATE

Desde ATE también volvemos a reiterar que el Gobierno redoble el esfuerzo y traiga a la mesa una propuesta de aumento salarial acorde al costo de vida.

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

No siendo para más, se cierra la presente acta a las 16:40 horas. Esta Autoridad Laboral fija una nueva reunión para el día 18 de octubre del año en curso con horario y lugar a confirmar. Se firman nueve (9) ejemplares del mismo tenor.