



Río Gallegos, 26 de febrero de 2021.-
Expe. N° 525.258/MTEySS/2020.-

ACTA N° 01

En la Ciudad de Río Gallegos, a los 26 días del mes de febrero de 2021, siendo las 15:20 horas, previamente citados, comparecen ante el Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Cruz; los representantes de los sectores gremiales, por la **Asociación del Personal de la Administración Pública (APAP)** lo hace el Sr. Carlos Alberto **PERALTA** DNI N°17.734.351; por la **Asociación de Trabajadores del Estado (ATE)** Christian Andrés **BRIZIC**, titular del D.N.I. N°24.336.134, y Víctor **ALFIERI**, titular del D.N.I. N° 27.553.118; por la **Unión del Personal Civil de la Nación (UPCN)** lo hace la Sra. Romina SALVA, D.N.I. N° 29.439.899; por el **Poder Ejecutivo - Agencia Santacruceña de Ingresos Públicos (ASIP)** lo hace el Director Ejecutivo Julio A. **BECKER ULLOA**; la Directora General de Recursos Humanos la Sra. Viviana del Valle **BESSONE**; el Subdirectora Ejecutiva de Recaudación y Catastro Sra. Mónica Andrea **NAVARRO**, titular del D.N.I. N° 24.336.010, como **veedora** la Secretaria de Estado de Gestión Publica la Sra. Julia **RUIZ**; y por la **Autoridad Laboral** lo hace la Directora General de Convenciones Colectivas de Trabajo el Sr. Joel **ESCALANTE**.

Toma la palabra la Autoridad Laboral: le da la bienvenida a los presentes, informa a los presentes que salud nos recomendó de que fueran solo 4 horas.

TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO:

Buenos tardes esta primera reunión quiero expresar mi agrado como Director Ejecutivo por dar inicio a esta mesa negociadora, cumpliendo con el compromiso asumido de encontrarnos en esta última semana de Febrero. Atento a los últimos acuerdos arribados, esperamos y escuchamos las presentaciones de los representantes gremiales para dar continuidad al tratamiento de las distintas propuestas.

TOMA LA PALABRA APAP:

Nos alegra que se haya abierto la paritaria vemos desde este lado el achique del salario en un 47 por ciento a febrero del 2020, creemos que debería evaluarse primero el salario, que entendemos que se perdió mucho tiempo, esperamos que sea mas cortas las respuestas de parte del ejecutivo creemos los compañeros trabajadores de la ASIP no ser una carga para el presupuesto provincial ni de la ASIP por esto entendemos que el piso debe ser del 50 % apostamos al dialogo la buena fe en buen debate, dispuestos a llegar a buen puerto con propuestas razonables que nos saque de este ahogo económico la cual vivimos día a día, y que después de 24 meses de creado el convenio colectivo de trabajo hemos perdido 70 porciento de poder adquisitivo.-

TOMA LA PALABRA ATE: En el contexto económico actual, resulta urgente la recomposición salarial y que la misma se concrete en corto plazo. Existe un incremento pronunciado en los productos de consumo más elementales, con la consecuente caída sistemática en el poder adquisitivo de los compañeros de ASIP, por la distorsión en los precios generados por la inflación.

El salario del trabajador de ASIP se ha devaluado de una manera estrepitosa y no permite conciliar posibilidades concretas de gasto a las nuevas estructuras de precios, por lo que da prioridad a alimentos y servicios básicos.

La determinación de precios desde la reciente vigencia de nuestro CCT a enero de 2021 indicó una inflación acumulada del 117,82%; y los aumentos percibidos fueron 66,22, dando por resultado un 51,6% inferior a aquel porcentaje. Esto repercute en una caída del poder adquisitivo de los trabajadores de ASIP respecto del valor módulo actual. Razon por la cual exigimos una



recomposición acorde a lo que hemos perdido y teniendo en cuenta la proyección inflacionaria anual.

Todo lo expuesto no son meros números, es una realidad que atraviesa al compañero de ASIP y si bien el costo de vida es determinante al momento de discutir la recomposición salarial, igualmente destacamos que somos uno de los sectores que mayor impulso le da a Santa Cruz, que se ha trabajado en este contexto de pandemia de manera presencial e incluso desde el hogar a voluntad y con elementos propios, por lo que también sería un reconocimiento a la labor desempeñada por los trabajadores de la Agencia.

Por lo expuesto requerimos:

a) recomposición salarial de conformidad a lo expuesto anteriormente

b) tratamiento adicional por áreas

a) Para los agentes que entienden en la relación de la ASIP con la comunidad, interactuando de manera directa con los contribuyentes, responsables y/o público en general; en aspectos vinculados a los gravámenes a cargo de la Agencia y el fortalecimiento de la imagen institucional del Ente Recaudador.

a.1.- Adicional por Atención al Público: destinado al personal, hasta nivel Jefatura de Departamento inclusive, cuyo mayor porcentaje de su horario laboral se destina a la atención de contribuyentes y público en general; con los riesgos que ello conlleva.

a.2.- Adicional por Fiscalización: destinado al personal que ejerce el control formal y técnico de fiscalización de impuestos, interactuando de manera directa con los contribuyentes y/o responsables; a fin de determinar el grado de cumplimiento de obligaciones fiscales.

b). Para los agentes que entienden en la planificación, ejecución y supervisión de acciones vinculadas con la gestión económica, financiera y contable; respecto de la adquisición de bienes y contratación de servicios necesarios para el funcionamiento de la ASIP.

b.1.- Adicional por Disponibilidad del Personal: destinado a los agentes que cumplen funciones efectivas en el Servicio Administrativo de ASIP.

b.2.- Adicional Auditoría Interna: destinado al personal que efectivamente ejerce mecanismos de control en ASIP; interviniendo en procedimientos contables, económicos financieros, patrimoniales y eventualmente alertando sobre desvíos y/o anomalías presupuestarias y de fondos y valores.

c) cumplimentar art. 87° CCT ASIP: provisión de ropa de trabajo

d) incremento de ayuda escolar.

e) culminar con la provisión de equipamiento, mobiliario y refacciones o mantenimiento edilicio en los centros de servicios, así como acuerdos por servicio de limpieza en aquellos que comparten la locación con otros organismos o funcionan en municipios.

f) reglamentar el funcionamiento de las comisiones CYMAT, COPEC, COPREL y CIOT; lo que permitiría avanzar en los siguientes temas de manera interna:

✓ reglamentar ingreso de personal

✓ reglamentar tareas riesgosas

✓ reglamentar régimen de teletrabajo

✓ sistema de evaluación de desempeño laboral

✓ protocolo de tratamiento de adicciones en ámbito laboral

✓ proceso de instrucción de información sumaria que tramita bajo expediente n° 915.738/2019

✓ condiciones y medio ambiente de trabajo

g) tratar modificaciones al CCT ASIP, cuyo periodo cumplido de vigencia fuera denunciado por ate el 15 de octubre de 2020.

h) proyecto de jubilación.



TOMA LA PALABRA UPCN:

Celebramos que podamos tener una reunión presencial de Paritaria y reiteramos lo expuesto el año pasado respecto a los Acuerdos de Partes de forma virtual, los cuales, no respetaron lo que establece la Ley de Paritaria y los Convenios Colectivos de Trabajo, no respetando la voluntad y representación de los compañeros trabajadores permitiendo que se lleven Acuerdos entre el P.E y una sola entidad sindical. Desde UPCN, no estamos en desacuerdo de que realicen reuniones virtuales siempre y cuando se respeten la distribución de la representación sindical y los acuerdos por mayoría y no con un solo sindicato, ya que las reuniones deben darse en el marco de las paritarias, sea presencial o virtual, pero siempre bajo la legislación de la Ley de Paritarias, para no romper con las negociaciones de buena fe, principio de toda negociación.

UPCN solicita al P.E un 50% de aumento, de acuerdo a la inflación y la pérdida de calidad de vida que vienen sufriendo los compañeros y compañeras, tomándolo como una recomposición del año pasado en donde los trabajadores de la ASIP, perdieron cerca del 10% y sumándole la proyección para este año que se calcula, como mínimo, en un 40 % de inflación, por lo tanto, queremos que los sueldos de los compañeros y compañeras de la ASIP, le ganen a la inflación.

UPCN solicita el tratamiento de adicionales por función en los distintos sectores de trabajo.

UPCN solicita al P.E, que evalúen la falta de personal en el sector de limpieza y buffet, teniendo en cuenta que existe personal de riesgo dispensado debido a la pandemia del COVID19, el cual no se sabe cuándo podrá reintegrarse en forma efectiva a sus labores. Esto genera que se recargue el trabajo en los compañeros que prestan servicios actualmente, por lo cual, desde UPCN solicitamos que se vea la manera de cubrir con más personal a dicho sector.

TOMA LA PALABRA APAP: no estamos de acuerdo con la falta de merito dictada por el ejecutivo con respecto al sumario llevado a cabo involucra al Sr. Director Gral. Contable entendemos no se impartió justicia, entendemos que se vulnera a los trabajadores y se increpa en situaciones laborales excediendo la autoridad dada, que no corresponden tales actitudes y hay pruebas presentadas por notas de los compañeros, con respecto a las adiciones debe haber tratamiento rápido, situaciones poco tenida en cuenta a la hora de juzgar ho emitir opiniones, antecedentes de otra jurisdicción hablan por si solas.-

TOMA LA PALABRA ATE: entendemos que si bien la resolución de instrucción sumarial al Sr Nuñez es un tema que debe ser debatido en comisiones y mas allá de las formalidades administrativas, las conductas del nombrado no han cesado y existen antecedentes de violencia no solo con compañeros del sector sino que se ha extendido a otras áreas, razón por la cual desde ATE manifestamos nuestro descontento ante tal situación y actuaremos en consecuencia en el ámbito pertinente.

TOMA LA PALABRA UPCN: Con respecto a los sumarios administrativos, deben ser tratados en la Comisión correspondiente y que el P.E no emita un dictamen unilateralmente.

TOMA LA PALABRA EL PE: En relación al reclamo interpuesto por los sumarios oportunamente instruidos, esta Agencia dio inicio a la conformación de las Comisiones de Trabajo establecidas en el Convenio, donde se tratarán los temas inherentes a cada una de ellas. Se definen entonces las reuniones de trabajo según el siguiente detalle:

COMISION COPREL: Martes 02/03 a las 13:30 hs.

COMISION COPEC: Jueves 11/03 a las 13:30 hs.

COMISION CYMAT: Martes 16/03 a las 13:30 hs.



Santa Cruz
Gobierno de la provincia

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL

"100° Aniversario de las Huelgas Obreras de la Patagonia -

Memoria Verdad y Justicia.

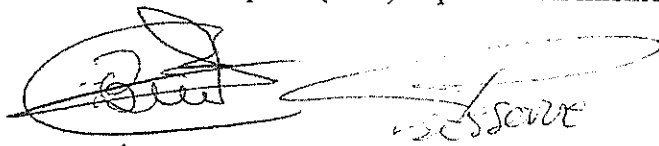
COMISION CIOT: Martes 23/03 a las 13:30 hs.

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL:

Las partes acuerdan pasar a cuarto intermedio para el día martes 9 de Marzo del corriente año en curso, a las 13:30 horas. En este mismo lugar. Firmando al pie 7 (siete) copias de un mismo tenor.

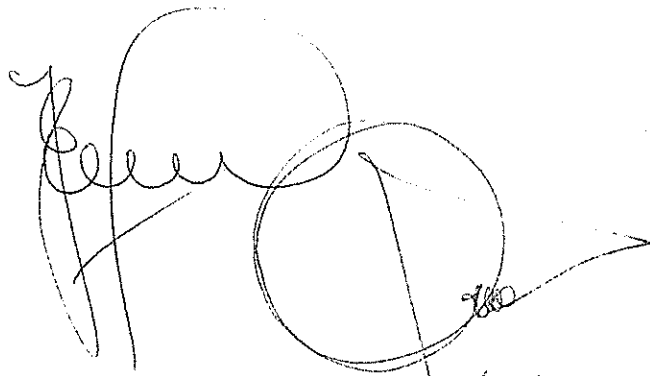

UP CN


ATE


ATE


DPAP
Ordo A Pos 1to


ASIP


ASIP

