



Río Gallegos, 19 de marzo de 2021.-

Expte. N° 525.257/MTEySS/2021

ACTA N° 04

En la Ciudad de Río Gallegos, a los 19 días del mes de marzo de 2021, siendo las 16:30 horas, previamente citados, comparecen ante el Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Cruz; por el **PODER EJECUTIVO PROVINCIAL** lo hacen la Sra. Claudia Alejandra **MARTÍNEZ** titular del D.N.I N° 16.711.213 (Ministra Secretaria General de la Gobernación), la Sra. Julia E. **RUIZ** titular del D.N.I N° 13.777.902 (Secretaria de Estado de Gestión Pública), el Sr. Jorge **FERREYRA** titular del D.N.I N° 18.222.237 (Secretario de Estado de Dispositivos Territoriales), y el Sr. Marcio **DOMINGUEZ** titular del D.N.I N° 28.269.259 (Secretario de Estado de Gobierno e interior); por la **ASOCIACIÓN DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (A.P.A.P.)** lo hace la Sra. Mirta Beatriz **SANDOVAL** titular del D.N.I N° 22.079.856; por la **ASOCIACIÓN TRABAJADORES DEL ESTADO (A.T.E.)** lo hacen la Sra. Olga **REINOSO** titular del D.N.I N° 23.490.843 y el Sr. José **NAVARRO** titular del D.N.I N° 21.518.563; por la **UNIÓN DEL PERSONAL CIVIL DE LA NACIÓN (U.P.C.N.)** lo hace el Sr. Nicolás **DRAGHI** titular del D.N.I N° 26.000.987 y; por la **AUTORIDAD LABORAL** lo hace el Sr. Joel A. **ESCALANTE GIMENEZ** (Director General Convenciones Colectivas de Trabajo);

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL:

La autoridad laboral le da la bienvenida a los presentes. Seguidamente se dará la palabra a las entidades gremiales;

TOMA LA PALABRA A.P.A.P

Buenas tardes, con respecto a la propuesta del ejecutivo de la reunión anterior, rechazamos la propuesta y solicitamos al PE una mejor oferta, creemos que sigue siendo insuficiente.

APAP solicita, que el CODIGO 285 (adicional remunerativo Auxiliar de Educación), sea extensivo para todos los trabajadores de la educación, dependientes de la casa central y edificios no educativos.

A pedido de los compañeros trabajadores de la Secretaria de Estado de Minería, que el CODIGO 281 (suma fija no rem. Decreto 232/18), actualmente el mismo tiene un valor fijo de tres mil pesos, para el personal que presta función en la citada Secretaría y teniendo en cuenta los procesos de devaluación económicos de públicos conocimientos se transformó en una suma, que aporta pero no de un modo significativo, por lo tanto, desde APAP solicita, que el código 281 sea un código con movilidad sujeto al básico de una categoría 17.

APAP Solicita aumento al código adicional por jefatura de Departamento, división, y sección (código 227).

APAP reitera, el pedido de regularizar el pago de guardias y horas extras adeudadas de los compañeros trabajadores de la salud.

APAP solicita el aumento al valor de las guardias y horas extras que se triplique el valor de las mismas. Desde APAP, Reiteramos el pedido de aumento y movilidad al código 208 (Adicional diferencia horaria) y que sea equivalente al 30 % de la categoría 17.

TOMA LA PALABRA A.T.E

Buenas tardes. Desde nuestra organización sindical y teniendo en cuenta las distintas asambleas llevadas a cabo, es que nuestra organización sindical ha resuelto rechazar la misma, solicitando además desde este sindicato respuesta a todas las demandas anteriormente planteadas, como así también respuesta a los pedidos realizados en la paritaria sectorial de salud.

Ate solicita elevar el porcentaje del código que perciben los compañerxs pertenecientes a los entes registrales llevando el mismo a un 50 % de la categoría 17.

Ate solicita respuesta en relación a informes sobre partidas presupuestarias en el marco de la pandemia que se realizó en paritaria de salud.

Ate solicita elevar y dar movilidad al código 223, adicional dedicación exclusiva profesionales de la ley 1795, planteado en la paritaria de salud.

Ate solicita actualización y movilidad del código 208, que perciben los compañerxs encuadrados en la Ley 1200.

Ate reitera aumento en los montos de guardias al triple de su valor actual, como así también cambio en el cálculo de la hora extra, teniendo en cuenta la propuesta presentada por este sindicato.

Ate solicita nuevamente que se haga efectivo el código estipulado para los Puestos Sanitarios, acordado en paritaria del sector salud.

Ate solicita la movilidad y aumento del código 275, manejo de fondos.

Ate solicita pago de guardias adeudadas, solicitado en la paritaria de salud.

Ate reitera el pedido de hacer extensivo el cobro del código 274, código atención directa de paciente para los compañerxs de la Caja de Servicios Sociales.

TOMA LA PALABRA U.P.C.N

Respecto a la propuesta salarial, reiteramos el rechazo de la misma solicitando un mayor esfuerzo al PE. Seguimos insistiendo en que no puede haber trabajadores que cobren menos de \$55.000 pesos.

Reiteramos algunos de nuestros pedidos, solicitando al PE dé repuestas a estos y los demás pedidos planteados a lo largo de estas paritarias.

UPCN solicita respuesta al pedido de incrementar el monto que se abona por antigüedad, solicitamos que se calcule según la siguiente propuesta: aplicar cálculo sobre básico y zona de la categoría 17 por año trabajado o modificar el porcentaje de calculo, por la siguiente escala:

De 1 a 5 años 3.125%

De 5 a 10 años 3.5%



De 10 a 15 años 3,75%

De 15 a 20 años 4%

Más de 20 años 4,5%

UPCN solicita respuesta al pedido de creación de un código/ítem para los agentes sanitarios – socios sanitarios – integradores sociosanitarios. Dependientes del Ministerio de Salud y Ambiente, el cual reivindicará su labor diaria, ya que están y son expuestos a innumerables tareas, no solo físicamente sino mentalmente, teniendo que trasladarse en todas las situaciones por sus propios medios desde lo más cercano hasta los más inhóspito que pueda tener la provincia; manteniendo contacto habitual con enfermos sanos, o de alto riesgo (que padecen TBC, HYV, ESQUIZOFRENIA, ETC). A todo esto, se suma el trabajo que vienen realizando durante la pandemia, quienes nunca dejaron de trabajar y fueron atendiendo las necesidades de los hogares de adultos mayores, el Hogar de Cristo, el albergue para gente con situación de calle, instituto penal de menores, a todas las casas de todas las personas consideradas en riesgo de Covid19, en todas las localidades de la provincia. Hoy como siempre forman parte fundamental de los programas de vacunación. Por esto solicitamos que dicho código sea de carácter remunerativo, móvil, habitual y permanente, cuyo cálculo sea el 65% del Sueldo Básico de la Categoría 17.

UPCN solicita respuesta al pedido de que se abone el 100% del código de informática como lo percibe la Subsecretaría de Informática y la de Telecomunicaciones para los compañeros que prestan servicios en los distintos Entes de la provincia, ya que hoy se está cobrando el 50% del mismo.

UPCN solicita respuesta al pedido de creación de un código/ítem por Mesogestión y Responsabilidad Laboral para los compañeros dependientes del Ministerio de Salud y Ambiente (Nivel Central). Fundamentamos este pedido en que el M.SyA tiene a cargo el manejo operativo y administrativo de los 14 Hospitales, Puestos Sanitarios y Centros de Salud de la provincia de Santa Cruz. El objetivo de dicho código es que el personal idóneo, capacitado y especializado se vea incentivado para prestar servicio en el Nivel Central pretendiendo con esto, mejorar los resultados de las acciones correctivas, un servicio eficaz y de calidad, donde se refleje el buen desempeño de los empleados.

UPCN solicita respuesta al pedido de hacer extensivos los códigos percibidos en los Hospitales y Centros de Salud, el Código 274 (Atención al Público) y el 275 (Manejo de Fondos) a los compañeros del Ministerio de Salud y Ambiente (Nivel Central).UPCN solicita que se incrementen y se les de movilidad a dichos códigos.

UPCN solicita respuesta al pedido de hacer extensivo el código 285 que hoy lo cobran los compañeros que prestan servicio en escuelas a todos los compañeros auxiliares de la educación independientemente de donde estén prestando servicio. Nivel central, Direcciones de Nivel, Juntas de clasificación, etc. y solicita un incremento en su porcentaje de cálculo.

UPCN solicita respuesta al pedido del aumento del valor de las guardias para el personal perteneciente al MSyA.

UPCN solicita que se modifique la base de cálculo para las horas extras y se tome el total remunerativo de cada agente y se aplique el artículo 69 del C.C.T con la diferenciación porcentual de los días sábados, domingos y feriados

UPCN Solicita respuestas de todo lo recientemente expresado hoy y en actas anteriores al poder ejecutivo y solicitamos que exprese la nueva propuesta.

TOMA LA PALABRA EL PE

Buenas tardes a todos y todas una vez más estamos aquí reunidos en este ámbito de Mesa Paritaria como espacio de discusión y acuerdo con las entidades gremiales que representan a los trabajadores y las trabajadoras y de la Administración Pública Central.

Es a partir de este ámbito de diálogo y consenso que se fortalecen los derechos de las trabajadoras y los trabajadores del estado provincial. Quienes en diferentes circunstancias estuvieron y están a la altura de las circunstancias y aun más en el contexto de esta Pandemia que comenzó hace un año y aun continúa. En este sentido es que son ellos a través de quienes el Estado lleva adelante las políticas públicas que determinan el bien común y el bienestar de la gente.

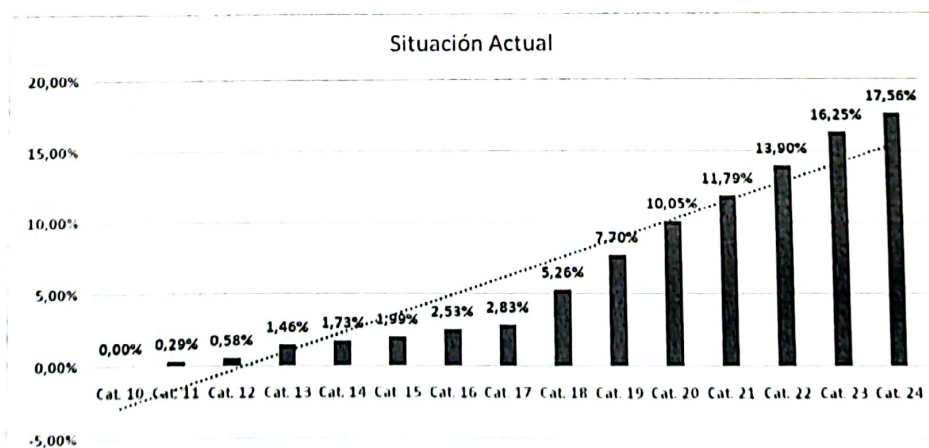
Queremos una vez más hacer saber a los representantes gremiales que como integrantes del Poder Ejecutivo pensamos siempre en traer a esta mesa paritaria propuestas superadoras e integrales que beneficien a los trabajadores

Dicho esto, nuestra propuesta, es el máximo esfuerzo que como gobierno provincial podemos ofrecer, se basa en el siguiente planteo:

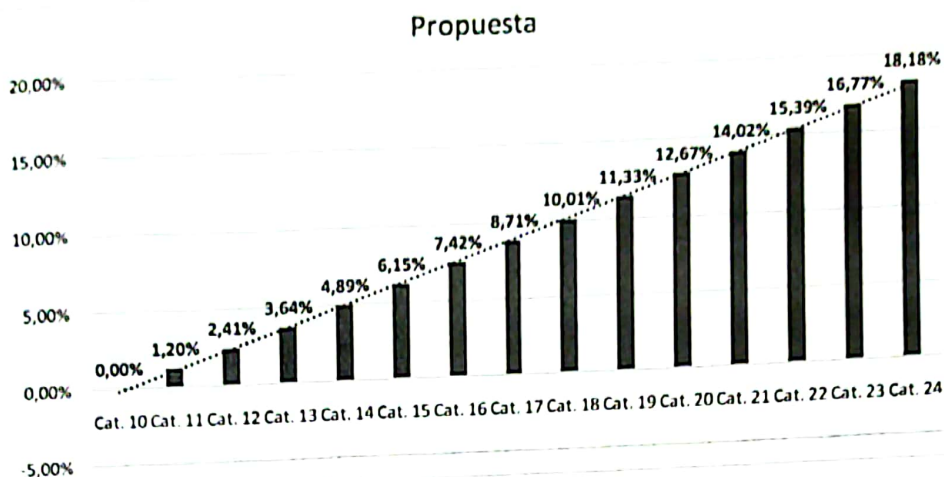
En primer término reorganizar la escala salarial actual de la ley 591 que son los trabajadores del C.C.T. que menos perciben,

Elevar el Básico y Zona de la categoría 10 a los que hoy percibe la categoría 17

Hoy la diferencia del escalafón entre categoría y categoría es ínfima tal cual se aprecia en el siguiente gráfico;



Por consiguiente y con el afán de reconvertir esta pirámide salarial es que se propone que a partir de esta modificación del básico y zona de la categoría 10, la diferencia entre categoría y categoría sea de 1,2 % lo que implica que esto también sume a esta reconversión de la pirámide salarial que pretendemos para la ley 591. En el gráfico se puede observar como se pone de manifiesto esta propuesta.



Además de elevar el piso de la categoría 10 a la 17, aumenta la diferencia entre categoría y categoría y de esta manera se va diferenciando el escalafón y recuperando su sentido original.

Entendemos que es una propuesta valiosa y nos permite seguir mejorando el escalafón en futuros encuentros paritarios.

En la actualidad la diferencia entre la categoría 10 y la 17 no llega al 3%. Con la propuesta que el PE está prestando se llegará casi un 9% de diferencia y la recategorización que se está llevando adelante resultará más beneficiosa para todos.

La categoría más beneficiada de esta manera es la 17, lo cual es muy importante porque a lo largo de estos años de trabajo se le ha ido otorgando movilidad a la mayoría de los códigos y casi todos representan un porcentaje de la categoría mencionada.

Para mencionar como ejemplos se puede decir que la propuesta es mejor en mayor medida a todos aquellos que perciben adicionales como antigüedad, título, el 228, el 285 (Auxiliares de Educación), adicionales que perciben en los dispositivos de Desarrollo Social, tendrán un incremento considerable

Propuesta Incremento Salarial

15% con los haberes de marzo.

11% con los haberes de julio.

4% con los haberes de septiembre.

Que acumulados significan un 32,80% para todas las leyes de la Administración Central incluidos en el Convenio Colectivo de Trabajo alcanzando también a Jubilados y Pensionados del sector.

Esta propuesta se complementa con la unificación y movilidad para los códigos con los que se paga el título (206 y 207 o 206 y 271).

Se propone elevar los porcentajes a los siguientes;

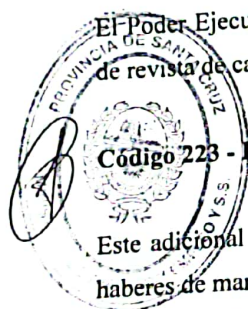
Estudios	% Bas. Cat. 17	Valor Final
UNIVERSITARIO 5 AÑOS O MÁS	74,00%	\$ 18.652,22
UNIVERSITARIO 4 AÑOS	59,00%	\$ 14.871,36
UNIVERSITARIO 3 AÑOS	51,00%	\$ 12.854,91
TERCIARIO DE 1 O MAS AÑOS	47,00%	\$ 11.846,68
SECUNDARIO	28,00%	\$ 7.057,60

Es importante recalcar que como se ha dicho en reiteradas oportunidades es decisión de este gobierno reconocer la formación de sus trabajadores y trabajadoras.

Código 208 - Adicional por diferencia horaria.

Este adicional lo perciben todos los trabajadores y trabajadoras de la ley 1200 y se abona a través del código 208; es una suma fija desde hace tiempo.

El Poder Ejecutivo propone readecuar y darle movilidad, asignando el 25% del básico de la categoría de revista de cada trabajador y trabajadora que cobra ese adicional.



Código 223 - Dedicación exclusiva

Este adicional actualmente se abona como suma fija. El Poder Ejecutivo propone que a partir de los haberes de marzo el mismo tenga movilidad y se propone que sea:
60% del Básico de la categoría de revista del agente en el caso de los que hoy perciben \$18.000, es decir agrupamiento B, C y D de la Ley 1795.
65% del Básico de la categoría de revista del agente en el caso de los que hoy perciben \$24.000, es decir agrupamiento A de la Ley 1795.

Guardias, se propone elevar el valor de las mismas:

Personal Ley 1200	ACTIVAS
Lunes a Viernes	\$ 2.652,00
Fin de Semana	\$ 3.315,00
Feriados y festivos	\$ 3.978,00
PASIVAS x semana	\$ 6.800,00
Ley 1795 Agrup. "B-C-D"	ACTIVAS
Lunes a Viernes	\$ 3.315,00
Fin de Semana	\$ 4.143,75
Feriados y festivos	\$ 4.972,50
PASIVAS x semana	\$ 8.500,00

Ley 1795 – Agr: "A" (Médicos)	ACTIVAS
Lunes a Viernes	\$ 13.600,00
Fin de Semana	\$ 17.000,00
Feridos y festivos	\$ 20.400,00
PASIVAS x semana	\$ 13.600,00

Horas Extras:

Se propone modificar la base de cálculo de las mismas horas extras. Incluyendo a partir de esta propuesta el **BÁSICO** más **ZONA** para el cálculo de las horas y en el marco de lo que estipula el Art. 59 del C.C.T.

Código 246 – Mantenimiento y Servicios generales

Este código está actualmente en una suma fija y el Ejecutivo propone darle movilidad al mismo, y que pase a ser un 25% del básico de la categoría 17 a partir de los haberes de marzo.

En párrafo aparte el PE quiere expresar su repudio por los hechos acontecidos en estos días donde autoridades del H.R.R.G. han sufrido amedrentamiento por parte de personas que cumplirían funciones dentro del ámbito hospitalario haciendo uso de frases amenazantes y utilizando equipamiento que muchas veces se requiere para traslado de pacientes con COVID. Siempre apostamos al diálogo y asimismo queremos llamar a reflexión a las personas que están dentro del Ministerio de Salud y Ambiente ya que su accionar afecta al funcionamiento general de la gestión en Salud poniendo en riesgo las liquidaciones de sueldos, compras de los elementos de protección personal del equipo de salud sumamente necesario y que ya algunos hospitales están quedándose sin ellos, como también medicamentos e insumos necesarios para la atención de pacientes. Otro tema son los trámites que han quedado a mitad de camino respecto de contrataciones y renovaciones.

TOMA LA PALABRA A.P.A.P

APAP solicita al ejecutivo, poner una fecha para comenzar a trabajar en la carrera administrativa.

TOMA LA PALABRA A.T.E

Ate expresa en relación a cobro de guardias, y por expreso pedido de compañeros de las localidades de la provincia, el malestar y disconformidad, como así también un sentimiento de injusticia. Entendemos que independientemente de la situación epidemiológica de cada localidad, debe ser igual y equitativo para todos los hospitales y centros sanitarios de la provincia sin distinción.

TOMA LA PALABRA U.P.C.N

UPCN Solicita se abone el código 233 al área de financiera perteneciente al MSyA.

UPCN solicita respuesta al pedido de aplicar el Artículo 60 del CCT "Jornada Nocturna" a todo el personal administrativo, de maestranza, servicios generales, cuidadores de niños y ancianos,

profesionales, técnicos, otros, que se desempeñan en el ámbito de la Administración Pública Central, Ministerio de Salud y Ambiente, Hospitales y Cnja de Servicios Sociales.

UPCN solicita respuesta al pedido de aumento de todas las asignaciones familiares (asignación por hijo, por hijo con discapacidad, prenatal, preescolaridad, escolaridad nivel medio-superior, familia numerosa, nacimiento, casamiento, ayuda escolar como diferenciada)

UPCN solicita respuesta al pedido de creación de un código/ítem y pago de viáticos para los compañeros auxiliares de la educación que prestan servicios en escuelas rurales.

UPCN solicita respuesta al pedido de que se abone zona desfavorable diferenciada de 180% para toda la zona cordillerana y de la cuenca: El Calafate, Río Turbio, 28 de noviembre, otros.

UPCN solicita respuesta al pedido de nuevo Acuerdo de Recategorizaciones para las leyes 1200 y 1795.

UPCN solicita respuesta a pedido de nuevo Acuerdo de Recategorización de seis categorías, según corresponda, para el personal que tiene una antigüedad de más de 20 años de servicios y quedó afuera del último acuerdo de recategorización.

UPCN reitera el pedido del Pase a Planta Permanente y Recategorización de nuestros compañeros auxiliares de la educación que prestan servicios en escuelas subvencionadas.

UPCN reitera el pedido de que se implemente una Licencia Especial o de descanso psicofísico para el personal que presta servicios en los C.D.I. Convivenciales y No Convivenciales, pertenecientes al Ministerio de Desarrollo Social.

UPCN solicita respuesta al pedido de la Urgente apertura de Paritaria para el Sector de Salud y Paritaria Sectorial para el IDUV.

Desde UPCN tomamos la propuesta realizada por el Poder Ejecutivo para ser analizada.

TOMA LA PALABRA A.P.A.P

Desde APAP seguimos sosteniendo que el porcentaje ofrecido al básico sigue siendo insuficiente y solicitamos una mejor oferta y acortar los tramos de las cuotas, igualmente llevaremos la propuesta para ser analizada con los secretarios de las 14 localidades del interior.

TOMA LA PALABRA A.T.E

Se llevará la propuesta a las distintas asambleas para ser debatida y traer una respuesta.

TOMA LA PALABRA EL PE

Respecto Código 233 (Adicional por disponibilidad), se informa que pagó en determinado momento al personal de los servicios de administración de la sede Central del Ministerio de Salud, este adicional implica desde su creación que el estado pueda solicitar el recurso humano su asistencia fuera de los horarios normales de labor, por tanto es un código que puede o no abonarse en forma habitual. Sin embargo en mesa paritaria aproximadamente en el año 2011 de acuerdo y homologó que el código 228, que en principio fue creado para personal administrativo y de tareas generales únicamente para el personal hospitalario, pase a percibirse por todo el personal del Ministerio de Salud y de la Caja de

Servicios Sociales y que además se denomine "disponibilidad del personal de salud" por tanto no resulta correcto que se perciban dos códigos con idéntico nombre y para un mismo fin.

Respecto a la recategorización de la Ley 1795 y 1200, se informa que no se pueden ser recategorizados tal como se hace con la ley ex 591, ya que por ejemplo en la 1795 el progreso se los mismos se produce teniendo en cuenta la antigüedad en el EJERCICIO DE LA PROFESIÓN, por tanto la progresión se realiza en los grados teniendo en cuenta la antigüedad y la legislación de la CARRERA PROFESIONAL SANITARIA vigente hasta tanto se cuente con un convenio colectivo sectorial y escalafón que diga lo contrario, similar situación ocurre con la Ley 1200 que tiene categorías mínimas y máximas en los distintos Sub grupos. Asimismo se informa que en el año 2016 se actualizo el grado de los trabajadores de las leyes 1795 y 1200.

TOMA LA PALABRA U.P.C.N

UPCN Solicita se cambie la denominación del código 228 a "Personal de Salud" y se abone el 233 al personal de salud que le corresponda.

UPCN reitera el pedido que se haga nuevo acuerdo de recategorizaciones para la 1200 y se vea la forma de actualizar la categoría para la Ley 1795.

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL:

Que no siendo para más se cierra el presente acto a las 20.10 hs. pasándose a un cuarto intermedio para el día jueves 25 de marzo del corriente a las 10:00 hs. en lugar a confirmar, firmando nueve (9) copias de un mismo tenor.

Handwritten signatures and stamps:

- Signature: *APAP*
- Signature: *UPCN*
- Signature: *Conf.*
- Signature: *el se*
- Signature: *Alfredo Barrios*
- Signature: *NS66*
- Stamp: **PROVINCIA DE SANTA CRUZ**
MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y S.S.