

C. E. Nº 552.334-07

En Río Gallegos, 27 de octubre de 2008, siendo las 14,00 horas, comparecen ante ésta Secretaría de Estado de Trabajo y Seguridad Social previamente citados; en las instalaciones de la Subsecretaría de la Función Pública los representantes de los sectores gremiales Francisco PEREZ por la APAP, Alejandro CASARES y Arnoldo CANDEIAS por UPCN, por ATE el Sr. Jorge LEMOS y por el Poder Ejecutivo Provincial lo hacen, el Subsecretario de la Función Pública Sr., Juan Carlos BARRIENTOS, el Director Provincial de Recursos Humanos Raúl LESCANO, el Subsecretario de Gobierno Sr. Jorge FERREYRA, y el Subsecretario de Programación Presupuestaria CPN Edgardo VALFRE, por la Secretaría de Estado de Trabajo y Seguridad Social lo hace el Sr. Fernando CORTÉS. -----

Se da inicio a la audiencia, donde la autoridad laboral manifiesta el temario de la misma:

a) Recategorización, tema en el cual la parte sindical no ha llegado a un acuerdo de una propuesta unificada.

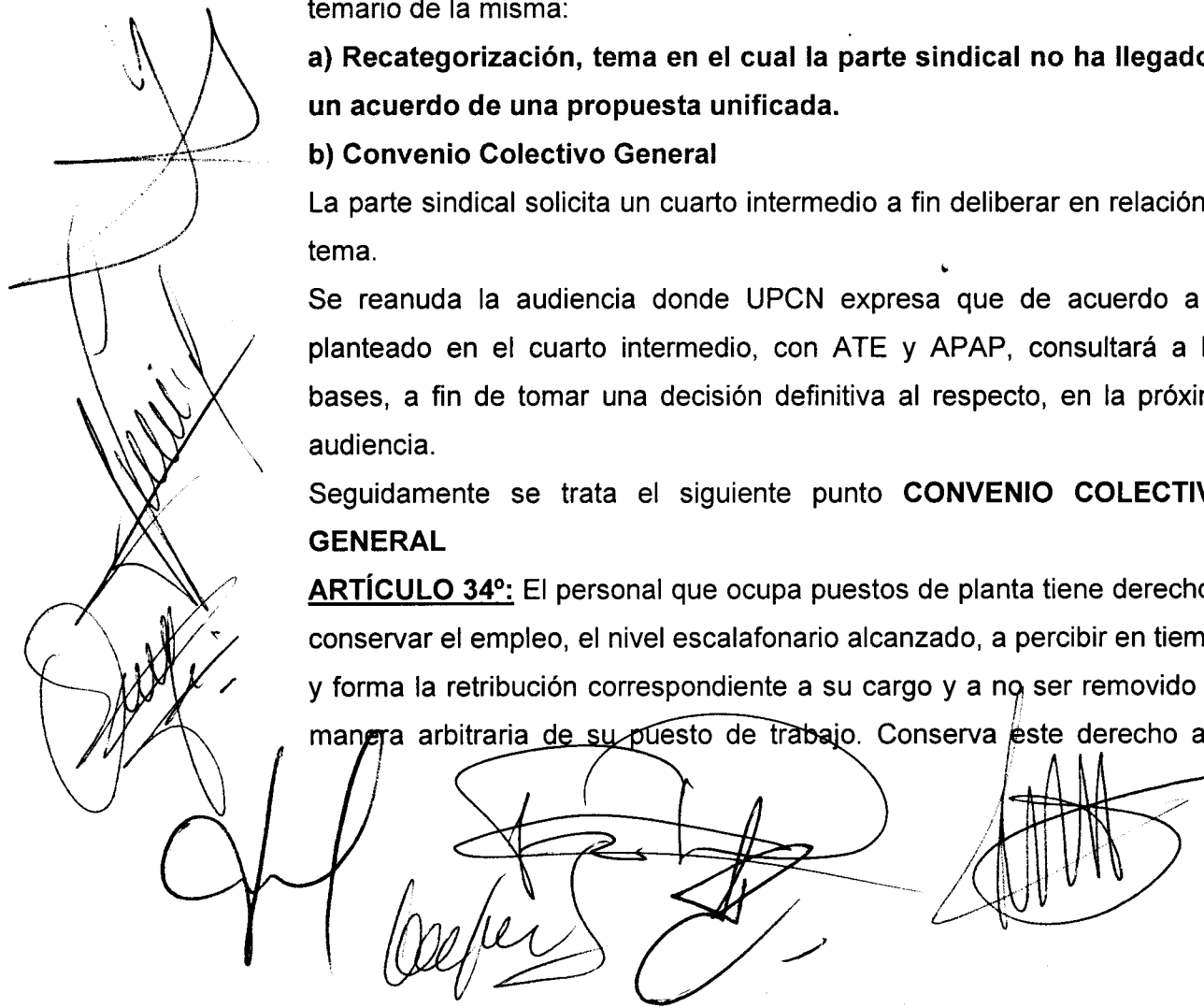
b) Convenio Colectivo General

La parte sindical solicita un cuarto intermedio a fin deliberar en relación al tema.

Se reanuda la audiencia donde UPCN expresa que de acuerdo a lo planteado en el cuarto intermedio, con ATE y APAP, consultará a las bases, a fin de tomar una decisión definitiva al respecto, en la próxima audiencia.

Seguidamente se trata el siguiente punto **CONVENIO COLECTIVO GENERAL**

ARTÍCULO 34º: El personal que ocupa puestos de planta tiene derecho a conservar el empleo, el nivel escalafonario alcanzado, a percibir en tiempo y forma la retribución correspondiente a su cargo y a no ser removido de manera arbitraria de su puesto de trabajo. Conserva este derecho aún





cuando fuera designado para desempeñar las funciones correspondientes a cargos de elección o conducción política y/o sindical en el orden nacional, provincial o municipal mientras duren las mismas y sólo lo pierde por las causas fijadas en este Convenio Colectivo General.

ARTÍCULO 35º: Cualquier trabajador podrá ser trasladado, junto con su cargo presupuestario, de un organismo a otro de la administración centralizada, descentralizada o autárquica. Para ello se requerirá la conformidad de los titulares de ambas jurisdicciones y expresa del trabajador.

ARTÍCULO 36º: En caso de traslado de una localidad a otra por razones de servicios que así lo determine, los gastos de traslado del empleado y su grupo familiar conviviente estarán a cargo del Estado Provincial, como así también la provisión de una vivienda adecuada al grupo familiar.

ARTÍCULO 37º: Los trabajadores pueden solicitar el intercambio recíproco de su cargo por otro del mismo nivel escalafonario y contenido funcional y las autoridades pueden dar su conformidad siempre que no se afecten las necesidades del servicio. En estos casos, si la permuta implicara cambio de localidad, los gastos de traslado del trabajador y su familia no correrán por cuenta del Estado Provincial.

ARTÍCULO 38º: El trabajador tendrá derecho a ser seleccionado mediante sistemas que aseguren la comprobación fehaciente de la idoneidad, méritos, competencias y actitudes laborales adecuadas para el ejercicio de las funciones respetándose los principios de igualdad de oportunidades, publicidad y transparencia y específicamente la igualdad de trato por razones de género o de discapacidad, como así también la debida competencia entre los candidatos.

ARTÍCULO 39º: Los Trabajadores públicos tienen derecho a igualdad de oportunidades y posibilidades para el desarrollo de su carrera administrativa y para aspirar a puestos vacantes de los distintos niveles y grados escalafonarios.



ARTÍCULO 40º: El Trabajador tendrá derecho a procesos de selección con evaluación objetiva de antecedentes, experiencias relacionadas con el cargo, conocimientos, habilidades y aptitudes.

ARTICULO 41º: Tendrá derecho también a impugnar o solicitar la revisión de los actos de los concursos para la cobertura de vacantes que se hubieren llevado a cabo en su jurisdicción y con la intervención de la CO.PREL.

ARTÍCULO 42º: Los Trabajadores tienen el derecho y el deber a ser evaluados en su desempeño al menos una (1) vez al año, siempre que hubieran prestado servicios efectivos durante seis (6) meses como mínimo y a ser notificados de su calificación, frente a la cual podrán interponer los recursos del caso conforme se determine en la reglamentación ante la CO.PREL.

ARTÍCULO 43º: Los Trabajadores públicos tienen el derecho de capacitarse y el deber a ser capacitados y/o a que se les acredite la capacitación que individualmente emprendan, siempre y cuando se encuadren en las prioridades del servicio a criterio de la autoridad competente, con el propósito de :

- a) Mejorar los niveles de desempeño con relación a las necesidades del servicio.
- b) Mejorar o potenciar competencias laborales o profesionales que permitan su reconversión laboral para cubrir nuevas funciones.
- c) Desarrollar su potencial técnico o profesional con relación al puesto de trabajo que ocupa.
- d) La capacitación realizada será considerada para la promoción en el régimen de carrera que se establezca en el escalafón, de acuerdo con la reglamentación. En todos los casos la capacitación será gratuita, universal y se mantendrá con un espíritu de igualdad de oportunidades.



ARTÍCULO 44º: Los agentes públicos tienen derecho al régimen de licencias, franquicias y justificaciones conforme lo determine la reglamentación.

ARTÍCULO 45º: El personal tiene derecho a renunciar al empleo, produciéndose la baja automática a los treinta (30) días corridos de su presentación, si con anterioridad la renuncia no hubiera sido aceptada por autoridad competente.

La aceptación de la renuncia podrá ser dejada en suspenso por un término no mayor de ciento ochenta (180) días corridos en caso de sumario pendiente o situación de emergencia en el servicio y en las condiciones que reglamentariamente se determinen a través de la CO.PREL.

Siendo las 15:50 horas se retira el CPN Edgardo VALFRE, por razones inherentes a sus funciones.

ARTÍCULO 46º: Los agentes públicos tienen el derecho a la libre afiliación sindical y a la negociación colectiva según los principios constitucionales vigentes en la materia y las leyes que reglamentan su ejercicio.

ARTÍCULO 47º: DEBERES: Sin perjuicio de los deberes que en función de las particularidades de la actividad desempeñada pudieran agregarse en los respectivos convenios sectoriales, todos los trabajadores tienen los siguientes deberes:

- a) Prestar servicio en forma personal, regular y continua dentro del horario general, especial o extraordinario y en el lugar que de acuerdo con la naturaleza y necesidades de los mismos se determine, con toda su capacidad, de dilación, contracción al trabajo y diligencia, conducentes a su mejor desempeño y a la eficiencia de la Administración Pública Provincial.
- b) Cumplimentar toda petición emanada de un superior jerárquico con competencia para darla y que tenga por objeto la realización de tareas que correspondan a la función del trabajador.



PROVINCIA DE SANTA CRUZ
Ministerio de Gobierno
Secretaría de Trabajo y Seguridad Social

- c) Guardar la discreción correspondiente, con respecto a todos los hechos e informaciones de los cuales tengan conocimientos en el ejercicio de sus funciones, independientemente de lo que establezcan las disposiciones vigentes en materia de secreto o reserva administrativa, excepto cuando sea liberado de esa obligación por autoridad competente.
- d) Mantener el secreto de haber cesado en el cargo de los asuntos del servicio por su naturaleza o en virtud de disposiciones que sean necesarias.
- e) Cuidar los bienes del Estado, velando por la economía del material y conservación de los elementos que fueran confiados a su custodia, utilización y examen.
- f) Observar en el trabajo, conducta decorosa y digna, compatible con el cargo que desempeña. Asimismo proceder con cortesía, diligencia y ecuanimidad en el trato con el público.

Se fija las audiencias para los días 11, 18 y 25 de noviembre del corriente año, este mismo espacio físico, quedando las partes debidamente notificadas.

Siendo las 17,00 horas, con lo que no siendo para más, y no habiendo más temas que tratar, las partes firman cinco ejemplares de la presente, a modo de exteriorización de su voluntad.-----