



PROVINCIA DE SANTA CRUZ
Ministerio de Gobierno
Secretaría de Estado de Trabajo y Seguridad Social

"2017- Año de la Reafirmación de los Derechos Soberanos
Argentinos sobre las Islas Malvinas y Atlántico Sur".

Expte N°559.809/2016

Acta N°17

En la Ciudad de Río Gallegos, a los 08 días del mes de Noviembre de 2017, siendo las 09: 30 horas, comparecen ante la Secretaría de Estado de Trabajo y Seguridad Social; los representantes de los sectores gremiales, por ATE el Sr. Daniel **CABRERA** y Valeria **CABRERA**; por APAP el Sr. Carlos Alberto **PERALTA**; por UPCN la Sra. Ana Maria **QUINTERO**; el Director Ejecutivo de la Agencia Santacruceña de Ingresos Públicos el Sr. Leandro E. **ZULIANI**, la Subdirectora Ejecutiva de Asuntos Legales la Dra. Leticia Mariela **SIMURRO** y el Director Provincial de Planificación y Coordinación el Sr. Darío **EBERHARDT**; y la Directora General de Recursos Humanos la sra. Viviana del Valle **BESSONE** como veedora la Secretaria de Gestión Publica la Sr. José **VERA**; y por la AUTORIDAD LABORAL lo hace el Jefe de Departamento el Sr. David **PAZ**.-

Siendo las 10:00 horas se da inicio a la reunión de comisión.

Se comienza el diálogo según lo acordado en la reunión anterior visitas y familias solidarias
UPCN hace entrega de la propuesta para analizar "Licencia por exámenes clínicos para la mujer"

Las partes acuerdan:

- Incorporar y modificar del Artículo N° 61- **Licencia Extraordinaria con Goce de Haberes** -

Los siguientes apartados los cuales quedaran redactados de la siguiente manera:

b) Para realizar estudios o investigaciones: Podrá otorgarse licencia para realizar estudios o investigaciones científicas, técnicas o culturales en el país o en el extranjero, cuando por la índole de su naturaleza resulten de interés para la Agencia.

La duración de ésta licencia no podrá extenderse por más de un (1) año, debiendo transcurrir un lapso no menor a tres (3) años entre la finalización de este beneficio y el inicio de otra licencia de igual naturaleza. El personal al que se le otorgue este beneficio quedara obligado a permanecer en su cargo por un periodo equivalente al doble del lapso acordado cuando éste supere los tres (3) meses. Asimismo, al término de la licencia acordada, deberá presentar ante la autoridad superior, un trabajo relativo a las investigaciones o estudios realizados.

El personal que no cumpliera el término de permanencia obligatorio, deberá reintegrar el importe de los sueldos correspondientes al periodo de la licencia usufrutuada.

Para tener derecho a éste beneficio se deberá contar con una antigüedad ininterrumpida de un (1) año en la Agencia en el periodo inmediato anterior a la fecha



AG

[Firma manuscrita]

[Firma manuscrita]

[Firma manuscrita]

[Firma manuscrita]



en que formule el pedido respectivo, siendo facultad de la Dirección Ejecutiva su otorgamiento.

En caso del personal que provenga de la Administración Pública Provincial, Entes o Empresas estatales, se computara la antigüedad que tuviera en la misma.

c) Matrimonio del personal o sus hijos: Corresponderá licencia por el término de quince (15) días hábiles al personal que contraiga matrimonio. Esta licencia podrá ser acumulada a la licencia anual ordinaria, de no mediar razones de servicio, en caso que el hecho generador se produzca durante el periodo de otorgamiento de licencias.

Se concederá cinco (5) días laborables al personal con motivo del matrimonio de un hijo. En todos los casos deberá acreditarse el hecho con la documentación emitida por la autoridad competente

d) Para Actividades deportivas no rentadas: La licencia por actividades deportivas no rentadas se acordara conforme a las disposiciones establecidas en la Ley 20.596 o las disposiciones que en su defecto se dicten en el futuro.

e) Para incorporación como reservista: al personal que en carácter de reservista fuera incorporado transitoriamente a las fuerzas armadas o de seguridad, se le acordara licencia por el término que demande su incorporación, con arreglo a las normas legales vigentes en la materia.

f) Francos Compensatorios: Al personal que cumpliera funciones en días no laborables, le corresponderá un (1) día compensación por descanso, por cada día trabajado; Incluyendo a todos los agentes que se encontraran en comisión de servicios, siempre y cuando no se hayan percibidos viáticos por tal concepto. El usufructo de los mismos prescribirá a los cuarenta y cinco (45) días corridos desde la fecha de su generación.

- En cuanto al **inciso g**, este será modificado en su totalidad; quedando redactado según el detalle a continuación

g) Para el cumplimiento de funciones gremiales:

1. Los representantes titulares electos de las conducciones provinciales o miembros de comisiones normalizadoras reconocidas o avaladas por el Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social de la Nación, de acuerdo a la legislación vigente, que contempla hasta un mil (1000) afiliados, dos (2) Licencias con Goce de Haberes y más de un mil (1000) afiliados, siete (7).

Para el otorgamiento de esta licencia, la misma deberá ser solicitada por la máxima autoridad del gremio, acompañando la siguiente documentación: copia de la convocatoria a elecciones, acta de escrutinio definitivo, acta de proclamación y

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]



certificación expedida por el Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social de la Nación respecto a la legitimidad del proceso eleccionario, si correspondiere. La licencia abarcará el período comprendido entre la fecha de proclamación y finalización del mandato, si correspondiere.

Si la solicitud de otorgamiento de licencia se requiere a miembros designados en comisiones normalizadoras, se deberá acompañar la certificación expedida por el Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad de la Nación. La licencia abarcará entre el período de designación y finalización del mandato.

En ambos casos el trabajador deberá reintegrarse a sus funciones en el termino de diez (10) días de finalizado el mismo, no pudiendo ser despedidos de acuerdo a lo dispuesto en el Artículo 48 de la Ley 23.551.

2. A solicitud de las entidades gremiales se podrán acordar un número mayor de licencias gremiales sujeto a los siguientes lineamientos:

1. Dar cumplimiento al inciso e) apartado 1, segundo párrafo, del Convenio colectivo Marco
2. Las Entidades Gremiales afrontarán el pago de los haberes de dichos trabajadores y los aportes patronales y personales, que le correspondan, los que serán retenidos de los aportes mensuales en concepto de cuotas sindicales a liquidar a las entidades gremiales del Convenio Colectivo Marco.
3. Este personal continuará percibiendo sus haberes normalmente por el organismo donde reviste.
4. Los representantes designados por la parte sindical como titulares del Consejo Provincial de Relaciones Laborales previsto en el Convenio Colectivo Marco, mientras duren en sus funciones.
5. Los integrantes titulares de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de Trabajo en representación de la parte sindical, de acuerdo a lo establecido en el Decreto Reglamentario 2290/07 de la Ley Provincial 2986 artículo 7o, desde su designación y hasta la entrada en vigencia del mismo.
6. En los casos previstos en los dos (2) apartados anteriores, se deberá acompañar a la solicitud en cuestión, copia del instrumento legal emitido por la asociación sindical respectiva. Terminados sus mandatos, deberán reintegrarse a sus funciones en un plazo no mayor de cuarenta y ocho (48) horas.

h) Candidato a cargo electivo: Cuando un trabajador fuera proclamado candidato a cargo electivo titular, tanto en el orden nacional, provincial o municipal, deberá gozar con goce integro de haberes, desde un mes antes de la fecha de comicios y hasta el día siguiente al mismo. En caso de resultar electo, el trabajador tendrá derecho a obtener y gozar de la licencia con goce del 50% de sus haberes desde el día siguiente del comicio y hasta la fecha de asunción efectiva del cargo electivo.

Licencia Extraordinaria sin Goce de Haberes:

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



a) Ejercicio transitorio de otros cargos: el personal que fuera designado o electo para desempeñar funciones superiores en el ámbito del gobierno Nacional, Provincial o Municipal, queda obligado a solicitar licencia sin percepción de haberes, que se acordará por el término que se ejerza esas funciones. Al trabajador que usufructue esta licencia se le reservara la categoría de revista durante el periodo de sus funciones.

b) Razones de estudio: Se otorgara licencia para el usufructo de becas por razones de estudios de especialización, investigación, trabajos científicos técnicos o culturales o para participar de conferencias o congresos de esa índole, en el país o en el extranjero, sea por iniciativa particular, estatal o extranjera.

Los periodos de licencias comprendidos en el presente inciso no podrán exceder de un (1) año por cada decenio, prorrogable por un (1) año más en iguales condiciones, cuando las actividades que realice el personal guarden relación con las funciones que le competen dentro de la Agencia. Para usufructuar ésta licencia, deberá contarse con una antigüedad de un (1) año en la Agencia en el periodo inmediato anterior a la fecha que se formule el pedido de otorgamiento.

En caso del personal que provenga de la Administración Pública Provincial, Entes o Empresas estatales, se computará la antigüedad que tuviera en la misma.

c) Para acompañar al cónyuge: Esta licencia se otorgará al personal cuyo cónyuge fuera designado para cumplir una misión oficial en el extranjero o en el país a más de cien kilómetros del asiento habitual de sus tareas y por el término que demande la misma, siempre que tal misión tenga una duración prevista o previsible de más de sesenta (60) días

Se incorpora nuevo inciso

d) Por asuntos particulares: El trabajador podrá hacer uso de licencia por asuntos particulares en forma continua o fraccionada hasta completar seis (6) meses dentro de cada decenio, siempre que cuente con tres (3) años de antigüedad ininterrumpida en la Administración Pública Provincial en el período inmediato anterior a la fecha en que formule el pedido respectivo. Esta licencia se acordará siempre que no se opongan razones de servicio. El termino de licencia no utilizada no puede ser acumulado a los decenios subsiguientes. Para tener derecho a esta licencia en distintos decenios, deberá transcurrir un plazo mínimo de dos (2) años entre la terminación de una y la iniciación de la otra. No podrá adicionarse a las licencias previstas para "Para realizar Estudios o Investigaciones", "Ejercicio transitorio de otros cargos o funciones" ni "Por razones de Estudio" del presente artículo debiendo mediar, para gozar de esta licencia, una prestación efectiva ininterrumpida de servicio de seis (6) meses en el período inmediato anterior a la fecha en que se formule el periodo respectivo.

Capítulo V



PROVINCIA DE SANTA CRUZ
Ministerio de Gobierno
Secretaría de Estado de Trabajo y Seguridad Social

"2017- Año de la Reafirmación de los Derechos Soberanos
Argentinos sobre las Islas Malvinas y Atlántico Sur".

Justificación de Inasistencias

Artículo 62 °: El personal comprendido en el presente Convenio Colectivo, tendrá derecho a la justificación con goce integro de haberes de las inasistencias que incurriera, y con las limitaciones que en cada caso se establecen.

- a) Fallecimiento: Por fallecimiento de un familiar ocurrido en el país o en el extranjero, de acuerdo a la siguiente escala:
 - 1. Cónyuge o concubino, padre, madre, hijo, hermano, abuelo, nieto, (parientes sanguíneos en primer grado, cinco (5) días laborables).
 - 2. Tío, sobrino, suegros, cuñados (parientes consanguíneos en segundo grado y afines en primer y segundo grado, tres (3) días laborables).
- b) Donación de Sangre: el día que se efectúe la donación, siempre que se presente la certificación médica correspondiente.
- c) Razones Particulares: por razones particulares, hasta seis (6) días laborables por año calendario y no más de dos (2) días al mes.
- d) Mesas Examinadoras: Cuando el personal deba integrar mesas examinadoras en establecimientos educacionales oficiales o incorporados, o en Universidades privadas reconocidas por el gobierno Nacional, y por tal motivo se creara conflictos de horarios, le justificarán hasta diez (10) días laborables en el transcurso del año calendario.
- e) Razones especiales: Inasistencias motivadas por fenómenos meteorológicos y casos de fuerza mayor debidamente comprobados.

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Siendo las 12:00 horas fijando próxima reunión para el día Lunes 13 de noviembre de 2017 a las 09:30 horas en las instalaciones de la Agencia Santacruceña de Ingresos Públicos.
Temario: **Capítulo VI- Franquicias** Proyecto de ATE. Quedando las partes debidamente notificadas. No siendo para más, se da por finalizado, firmando de conformidad al pie 8 (ocho) ejemplares de un mismo tenor.

Handwritten signatures and stamps:

- Top left: *Apdp.*
- Top center: *El. Profisim.*
- Bottom left: *BESBONE*
- Center: *Amor upcn*
- Center: Circular stamp of the **PROVINCIA DE SANTA CRUZ**, **Ministerio de Gobierno**, **Secretaría de Estado de Trabajo y Seguridad Social**.
- Right: *Partido He*