



Expte N°559.809/2016

Acta N°8

En la Ciudad de Río Gallegos, a los 21 días del mes de Junio de 2017, siendo las 09:30 horas, comparecen ante la Secretaría de Estado de Trabajo y Seguridad Social; los representantes de los sectores gremiales, por ATE el Sr. Daniel **CABRERA** y el Sr. Christian Andrés **BRIZIC**; por APAP el Sr. Carlos Alberto **PERALTA**; por el PODER EJECUTIVO lo hace el Coordinador de Asuntos Jurídicos del Ministerio de Economía Finanzas e Infraestructura el Sr. Carlos **TORRES**, la Subdirectora Ejecutiva de Asuntos Legales la Dra. Leticia Mariela **SIMURRO**, la Directora General de Recursos Humanos la Sra. Viviana del Valle **BESSONE** y el Director Provincial de Planificación y Coordinación el Sr. Dario **EBERHARDT**; y por la AUTORIDAD LABORAL lo hace la Directora General de Convenciones Colectivas de Trabajo la Srta. Seyla **BARRANCO** y el Jefe de Departamento el Sr. David **PAZ**.

Siendo las 10:00 horas luego de una espera de 30 (treinta) minutos, se da inicio a la comisión ante la ausencia de los representantes de UPCN, estando estos debidamente notificados.

* Las partes presentes acuerdan:

La incorporación de un Artículo previo al último acordado, desplazando la numeración. El Artículo 41 acordado en el acta N° 7 pasa a designarse como Artículo 42.

Artículo 41°: Los empleados que opten por el ascenso con examen bienal serán evaluados durante el periodo comprendido entre el 15 de junio y 15 de julio o el 15 de noviembre y el 15 de diciembre, dependiendo de la fecha efectiva del cumplimiento bienal del interesado.

Artículo 42°: En ningún caso podrá convenirse que solo la permanencia del agente en el servicio dé lugar a su promoción.

Artículo 43°: Quien no alcance en el término de cuatro (4) años calendarios el mínimo requerido para promocionar conforme el sistema de examen bienal, podrá ser promocionado a la categoría de revista inmediata superior, siempre y cuando haya obtenido una calificación de evaluación de desempeño satisfactoria durante todo el periodo mencionado.

Capítulo V
Evaluación del Desempeño Laboral

Artículo 44°: La evaluación del desempeño laboral facilitara el análisis de las competencias, aptitudes, actitudes laborales del trabajador, así como el logro de objetivos y resultados en el desarrollo de sus funciones, orientado al servicio de las finalidades de la Agencia.

Artículo 45°: La evaluación de desempeño laboral tendrá como objetivo contribuir a estimular el compromiso del personal con el rendimiento laboral y la mejora organizacional, su desarrollo y capacitación, la profesionalidad de su gestión, como así también la ponderación de la idoneidad relativa para su promoción en la carrera.

Artículo 46°: Principios. Los sistemas de evaluación que se aprueben por el Estado empleador, previa consulta a las entidades en el marco del funcionamiento de los órganos paritarios de interpretación y aplicación que en el presente se establezcan a los efectos de asegurar el cumplimiento de las garantías consagradas en el presente capítulo, se sujetaran a los siguientes principios:



- a) Objetividad y confiabilidad.
- b) Validez de los instrumentos a utilizar.
- c) Analogía de los criterios de evaluación para funciones equivalentes sin perjuicio de resguardar las especificidades correspondientes.
- d) Distribución razonable de las calificaciones en diferentes posiciones que permitan distinguir adecuadamente desempeños inferiores, medios y superiores.
- e) Instrumentación de acciones tendientes a mejorar los desempeños inadecuados.

Artículo 47°: Plazos. El trabajador comprendido en este Convenio será evaluado una vez al año entre los meses de Septiembre y Noviembre, siempre que hubiera prestado servicio efectivo durante seis (6) meses como mínimo. El trabajador deberá ser notificado de su evaluación en un plazo no mayor a cinco (5) días hábiles de concluida la evaluación disponible de un plazo de diez (10) días hábiles para solicitar la revisión de la misma.

* Artículos para analizar su incorporación:

Artículo 48°: Órgano de evaluación: la evaluación de desempeño laboral será efectuado por un órgano colegiado integrado por el Director Ejecutivo de la Agencia, el responsable del área de Recursos humanos y el jefe inmediato superior del agente.

Artículo 49°: Veeduría. Para garantizar el fiel cumplimiento de los objetivos del proceso de evaluación, los representantes gremiales participaran en carácter de veedores.

Artículo 50°: En caso de disconformidad con la calificación obtenida, el empleado tendrá derecho a solicitar que se conforme un Comité de Evaluación que estará conformado por:

- a) El titular de la Agencia Santacruceña de ingresos Públicos.
- b) El titular de Recursos Humanos de la Agencia.
- c) El jefe inmediato superior con nivel de jefe de departamento o equivalente.
- d) Los representantes de los gremios signatarios de este Convenio.

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Siendo las 12:45 horas fijando próxima reunión para el día viernes 30 de Junio de 2017 a las 09:30 horas en las instalaciones de la Agencia Santacruceña de Ingresos Públicos. Temario: Artículos pendientes. Quedando las partes debidamente notificadas. No siendo para más, se da por finalizado, firmando de conformidad al pie 8 (ocho) ejemplares de un mismo tenor.

[Handwritten signatures and stamps]

BESSONE

BRUNO RANCIANO AB

ADAP

PROVINCIA DE SANTA CRUZ
Secretaría de Estado de Trabajo y Seguridad Social
MINISTERIO DE GOBIERNO