



EXPTE. N° 559.809/2016.-

ACTA N°2

En la Ciudad de Río Gallegos, capital de la Provincia de Santa Cruz, a los 08 días del mes de Noviembre de 2016, siendo las 14:00 horas, comparecen ante la Secretaría de Estado de Trabajo y Seguridad Social, previamente citados; los representantes de los sectores gremiales, por ATE el Sr. Marcelo Daniel **CABRERA** y el Sr. Christian Andrés **BRIZIC**; por APAP, el Sr. Carlos Alberto **PERALTA**; por el Poder Ejecutivo Provincial lo hace, el C.P. Martín **LATORRE**, el Subdirector Ejecutivo de Recaudación y Catastro el C.P. Julio Alberto **BECKER ULLOA**, la Directora General de Recursos Humanos la Sra. Viviana del Valle **BESSONE**, Sub-Directora Ejecutiva Asuntos Legales, la Dra. Leticia **SIMURRO** por la Secretaría de la Función Pública, Sr. Claudio **FRANCHELLO** (VEEDOR); y por la Autoridad Laboral lo hace el Jefe de Departamento el Sr. David **PAZ**.

Toma la palabra la Autoridad laboral y luego de una espera de treinta (30) minutos, al no haberse presentado el gremio de UPCN, estando debidamente notificado, se da la bienvenida a todos los presentes, manifestando que son las 14:30 hs. da por iniciado el acto.

TOMA LA PALABRA APAP

Solicitud de las actas paritarias anteriores que especifica la jornada laboral en 120 hs. semanales.

Solicitud de respuestas a las notas presentadas por temas inherentes al trabajador del ASIP ajenas al convenio.

Solicitud de fecha de reunión para tratar temas ajenos al convenio y que aquejan a nuestros compañeros.

TOMA LA PALABRA ATE

Se hace entrega y lectura de la paritaria de fecha 05 de septiembre de 2014 y la del 03 de octubre de 2014 donde se establece la jornada laboral. Las mismas se solicita que se adjunten a la presente.

TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO

A la ASIP nunca se le comunicó ninguna circular con respecto a la jornada laboral de 120 hs. semanales.

TOMA LA PALABRA ATE

Se deja constancia que lo que esta establecido mediante el proyecto, es la voluntad del empleado de la ASIP.

Las partes presentes, en común acuerdo establecen la redacción de los siguientes artículos:

AGENCIA SANTACRUCEÑA DE INGRESOS PUBLICOS

TITULO I

Ámbito de Aplicación

Capítulo I

Disposiciones Generales

Artículo 1°: Establézcase el presente Convenio Colectivo de Trabajo, para todos los trabajadores en relación de dependencia de la Agencia Santacruceña de Ingresos Públicos (en adelante ASIP).



Artículo 2º: Las cláusulas del presente Convenio quedaran incorporadas a los contratos individuales existentes al momento de su entrada en vigencia y solo podrán ser modificados, con efecto en dichos contratos individuales, por acuerdo colectivo de los signatarios del convenio.

Artículo 3º : Vigencia. El presente Convenio Colectivo regirá por el término de dos (2) años contados desde la fecha de entrada en vigencia, esto es, desde su homologación por parte de la autoridad de aplicación. Dentro del plazo de sesenta (60) días corridos, anteriores a su vencimiento, la Comisión Negociadora deberá constituirse a pedido de cualquiera de las partes, para negociar su renovación.

TITULO II

Condiciones de Ingreso

Artículo 4º: El ingreso a la ASIP estará sujeto a la categoría más baja del escalafón y a la acreditación de las siguientes condiciones mínimas:

- a) Ser argentino nativo, o naturalizado.
- b) Contar con un mínimo de cinco (5) años continuos de residencia, comprobados o comprobables, dentro del territorio de la Provincia de Santa Cruz. El Director Ejecutivo de ASIP podrá exceptuar del cumplimiento de éste requisito cuando circunstancias debidamente fundadas tornen imprescindible la incorporación de personal.
- c) Condiciones de conducta e idoneidad para el cargo que se acreditará mediante los regímenes que se establezcan para la selección o concurso, según corresponda, los cuales aseguren los principios de publicidad, transparencia e igualdad de oportunidades y de trato.
- d) Aptitud psicofísica para la prestación en el cargo o función.

Artículo 5º: Sin perjuicio de lo establecido en el artículo anterior no podrá ingresar:

- a) El que haya sido condenado por delito doloso, hasta el cumplimiento de la pena privativa de la libertad, o el término previsto para la prescripción de la pena.
- b) El condenado por delito en perjuicio de la Administración Pública Nacional, Provincial o Municipal.
- c) El inhabilitado para el ejercicio de cargos públicos.
- d) El sancionado con exoneración o cesantía en la Administración Pública nacional, provincial, municipal.
- e) El que tenga la edad prevista en la ley previsional para acceder al beneficio de la jubilación o el que gozare de un beneficio previsional, salvo aquellas personas de reconocida aptitud, las que no podrán ser incorporadas al régimen de estabilidad.
- f) El deudor moroso del Fisco Provincial mientras se encuentre en esa situación.
- g) El que haya incurrido en actos de fuerza contra el orden institucional, el sistema democrático y/o haya sido condenado por causas criminal por genocidio o crímenes de lesa humanidad, aun cuando se hubieren beneficiado por el indulto o la condonación de la pena.

TITULO III

Relación de empleo

Capítulo I

Naturaleza de la relación de empleo

Artículo 9º: Las condiciones de trabajo determinadas en el presente Convenio responden a los siguientes principios ordenadores de la función pública, los que deben ser respetados por las partes integrantes del presente convenio:



- a) Sometimiento pleno a la Constitución Nacional, Provincial y a la Ley.
 - b) Igualdad, mérito y capacidad.
 - c) Estabilidad en la relación de empleo, siempre que se revistara como personal permanente de acuerdo con el régimen previsto en el presente convenio, y de no mediar causas que tornen oponible la desvinculación laboral, con sujeción a la legislación laboral en vigencia.
 - d) Ética profesional en el desempeño como garantía de un ejercicio responsable, objetivo e imparcial en la función pública.
 - e) Eficacia en el servicio, mediante un perfeccionamiento continuo.
 - f) Calidad y eficiencia en la utilización de los recursos.
 - g) Jerarquía en la atribución, organización y desempeño de funciones asignadas.
 - h) Participación y negociación de las condiciones de trabajo.
- No discriminación e igualdad de oportunidades y de trato.

Artículo 10°: Son valores éticos a respetar en el ejercicio del empleo aquellos establecidos por la legislación nacional y provincial en la materia, entre otros, la probidad, la neutralidad, la imparcialidad, la transparencia en el proceder, la discreción y la responsabilidad profesional siguiendo criterios de razonabilidad en el servicio a la ASIP y al Estado Provincial.

Las partes presentes de común acuerdo establecen la revisión de los siguientes artículos:

Artículo 6°: Reingreso. Para el reingreso a la ASIP, se exigirán idénticos requisitos que para el ingreso, con la excepción prevista en el inciso e) del artículo 5° del presente Convenio. Si el mismo se produjera dentro de los cinco (5) años del egreso, en calidad de permanente, y a un cargo o función de nivel equivalente o inferior al que tenía al momento de su egreso, adquirirá en forma automática el nivel de escalafón y estabilidad laboral con las que gozaba al momento de su egreso.

Artículo 7°: No será considerado como ingresante el agente de planta permanente que cambie su situación de revista presupuestaria, sin que hubiere mediado interrupción de la relación de empleo público dentro del presente Convenio.

Artículo 8°: En caso de producirse vacancia por fallecimiento o jubilación de un agente, y según los requerimientos de la Agencia, se otorgará prioridad de ingreso para cubrir dicha vacancia a los derechohabientes, esposa o hijos mayores de 16 años que no se encuentren al momento del fallecimiento en relación laboral de dependencia en el ámbito de la Administración Pública Nacional, Provincial y/o Municipal, y hubieren estado a cargo del fallecido y/o jubilado al momento de acaecer el hecho generador de la extinción de la relación laboral. Dicho ingreso quedará sujeto al cumplimiento de las condiciones generales de ingreso estipuladas en el presente convenio.

Artículo 11°: El personal alcanzado por el presente Convenio, salvo quienes ingresen para ocupar cargos de conducción dependientes en forma directa de la Dirección Ejecutiva de la Agencia, entendiéndose por tales, Asesores, Director Ejecutivo y/o Sub-Directores Ejecutivos, quienes no gozaran de estabilidad laboral alguna, podrá revistar como permanente o no permanente, y dentro de éstos últimos, como personal contratado o transitorio. Quienes a la firma del presente Convenio registren relación laboral con ASIP y cuenten con cinco (5) años de antigüedad continuos e ininterrumpidos ante la Agencia y/u organismos pertenecientes a la Administración Pública Provincial, Entes Autárquicos y Descentralizados, adquirirán la condición de personal permanente, de resultar dicha situación concurrente con las demás condiciones estipuladas en el presente Convenio.



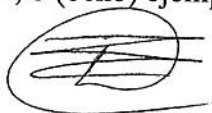
PROVINCIA DE SANTA CRUZ
Ministerio de Gobierno
Secretaría de Estado de Trabajo y Seguridad Social

"2016 – Año Bicentenario de la Declaración de la Independencia
de la República Argentina – Memoria, Verdad y Justicia"

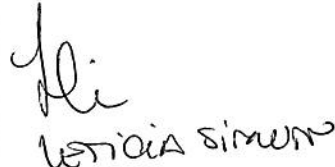
Artículo 12°: Los ingresantes lo harán en calidad de personal contratado bajo la modalidad de Contrato a Prueba, por un tiempo que en ningún caso podrá exceder de TRES (3) meses, no renovable, transcurrido el cual y de persistir la relación laboral en forma automática adquirirán la condición de personal de planta transitoria. Caso contrario, se producirá el cese de la relación laboral no generando derecho a indemnización alguna.

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL:

Siendo la hora 17:30 hs., fijando próxima reunión para el día Lunes 21 de Noviembre de 2016 a las 13:00 hs en las instalaciones de la Agencia Santacruceña de Ingresos Públicos. Quedando las partes notificadas. No siendo para más, se da por finalizado el acto, firmando de conformidad, al pie, 8 (ocho) ejemplares de un mismo tenor.


Eberhard
DARIO -

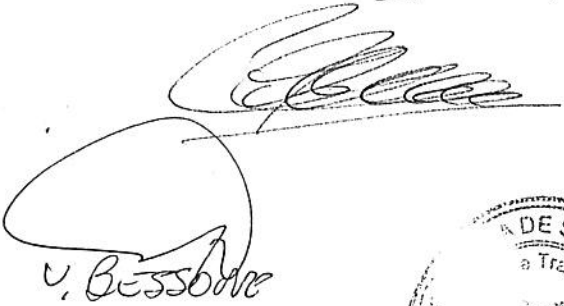

Martin
Latone


Patricia Simon


BAZIC - AB


J. Becker


C.P. JULIO A. BECKER
Subdirector Ejecutivo de
Recaudación y Catastro
Agencia Santacruceña
de Ingresos Públicos


V. Bessone

