

Rio Gallegos, 16 de julio de 2022.-
Expte. N° 525.386/MTEySS/2021.-

ACTA N° 92

Rio Gallegos a los 16 días del mes de julio del año 2022, siendo las 15:00 horas previamente citados, comparecen ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Cruz; por el **PODER EJECUTIVO PROVINCIAL** lo hacen la Asesora Letrada de la Dirección General de Asuntos Legales del Ministerio de Salud y Ambiente, Dra. Juliana **FLORES** titular del D.N.I. N° 36.273.453, el Secretario de Estado de Articulación y Monitoreo, Sr. Ezequiel Ubaldino **VERBES**, titular del D.N.I. N° 23.970.765, la Secretaria de Estado de Políticas Sanitarias del Ministerio de Salud y Ambiente, la Dra. Bárbara **WEINZETTEL** titular del D.N.I. N° 12.718.367, la Secretaria de Estado de Gestión Publica la Sra. Julia **RUIZ**, titular del DNI N° 13.777.902, el Subsecretario de Informática Sr. Walter Eduardo **CHATELAIN** titular del D.N.I. N° 21.737.934; por la **Asociación del Personal de la Administración Pública (APAP)** lo hace la Sra. Mirta **SANDOVAL** titular del D.N.I. N° 22.079.856, por la **Asociación de Trabajadores del Estado (ATE)** lo hace el Sr. José **NAVARRO** del D.N.I. N° 21.518.563; por **FE.S.PRO.SA-A.PRO.SA** lo hace la Sra. Marisa **LOZANO** titular del D.N.I. N° 23.655.084; por la **Unión de Personal Civil de la Nación (U.P.C.N.)** lo hace el Sr. Nicolás **DRAGHI**, titular del D.N.I. N° 26.000.987y por la autoridad laboral lo hace la Directora General de Convenciones Colectivas de Trabajo Sra. Meliza **GONZALEZ**.



TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Buenas tardes a todos y todas, siendo las 15:00 horas damos inicio a la presente mesa de negociación colectiva Sector Salud. Se deja constancia que la Asociación Sindical F.A.T.S.A.-A.T.S.A., no se encuentra presente en la reunión del día de la fecha.

TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO

Nosotros queríamos proponer el temario sobre cuestiones que nos parece que son relevantes para agregar al CCT Sectorial, ya que tenemos que analizarlo en conjunto.

Pensábamos agregar cuales son los profesionales que se van a desempeñar full time y poder analizar el art. 16 Ley N° 1795, adecuarlo a la nueva normativa.

Resulta primordial poder trabajar respecto a los profesionales full time porque hay un vacío legal en el CCT Sectorial, toda vez que no se tuvo en consideración los trabajadores que quieren ingresar al régimen full time y aquellos que se quieren bajar.

Asimismo habría que colocar un límite temporal, es decir, cuánto tiempo debería estar un trabajador en el régimen full time para poder bajarse del mismo.

Consideramos que es el artículo 84° el que se debe modificar para agregar lo referido al régimen full time.



TOMA LA PALABRA UPCN

Solicitamos al Poder Ejecutivo si trajo respuesta a lo que solicitamos en la reunión del día de ayer, que dijeron que tenían diferentes propuestas para poder solucionar o subsanar lo que planteamos como Sindicato. Queríamos saber si hay alguna respuesta a ello o nuestra propuesta para poder tratarla en el día de la fecha, y escuchar la propuesta del Poder Ejecutivo.

TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO

En primer lugar, resulta importante señalar que tenemos la legislación de la CONEAU, que habla de profesiones o técnicos, específicamente es el art. 43 el que establece los planes de estudio correspondientes a profesiones reguladas por el Estado cuyo ejercicio pudiere comprometer el interés público poniendo en riesgo de modo directo la salud.

Señala que se tienen que tener en cuenta la carga horaria mínima, los contenidos curriculares básicos y los criterios sobre intensidad de la formación práctica que establezca el Ministerio de Educación con acuerdo del Consejo de Universidades.

En el Acuerdo Plenario 191/2013 se incluye al título de licenciado de enfermería en el régimen del art. 43 de la Ley de Educación Superior. Allí, taxativamente se enuncia a los profesionales sanitarios, carga horaria mínima, entre otras cuestiones.

No es que el Poder Ejecutivo no haya tenido en consideración la situación planteada por la entidad gremial UPCN, sino que estamos limitados por la norma, no podemos incluir como personal sanitario si no está contemplado en la Ley.

TOMA LA PALABRA UPCN

Al momento que se hizo el CCT Sectorial, al personal de la Ley N° 1.200 se lo sube a la calidad de técnico.

TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO

Nosotros tuvimos la consideración de hacer la excepción porque fue requerido por la entidad gremial UPCN, y estaban las partes presentes de acuerdo, ya que el CCT Sectorial fue aprobado por unanimidad.

Ahora bien, hicimos la salvedad y es que estos trabajadores solo pueden pertenecer dentro del agrupamiento al Nivel C y Nivel D. No subimos ni bajamos a los trabajadores, están dentro del agrupamiento en diferentes niveles.

Los técnicos no tienen limitaciones, pero los profesionales de la salud si están limitados porque están regulados por la norma.

TOMA LA PALABRA UPCN

Si nos basamos en los puntos específicos, el valor hora del técnico es igual al del camillero o chofer. La carga horaria se saca zona + básico + ítems 271 dividido sobre la

carga horaria da el valor hora. Si dividimos el valor hora sobre el valor hora de otros compañeros que no tienen formación da lo mismo.

Solicitamos al Ministerio de Trabajo que la respuesta del Poder Ejecutivo quede plasmada en acta.

El valor hora para el cálculo de las horas extras es el mismo valor para los compañeros del agrupamiento técnico, por lo que se ven perjudicados a los que venía sucediendo a la situación anterior.

TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO

Para los profesionales en su totalidad la norma también indica la carga horaria mínima por la Ley de Educación Superior.

TOMA LA PALABRA UPCN

Nosotros queremos saber la propuesta del Poder Ejecutivo para poder otorgar una respuesta a los compañeros para indicarles que en base a la legislación vigente, se va a optar por alguna solución.

TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO

Nosotros podemos presentar otro tipo de soluciones, siempre en el marco de la legislación vigente. Nos interesaba aclarar el fundamento por el cual se encuentran dentro del agrupamiento técnico, y es acorde a la legislación vigente, que fue tratado por todos al momento del CCT Sectorial.

Lo que podríamos proponer para sortear este inconveniente, es facilitarle a los trabajadores que quieran culminar sus estudios en Licenciatura en Enfermería, y mientras cursen la profesionalización abonar un código. Y así, pertenecer al agrupamiento de personal sanitario, sería lo más acertado.

TOMA LA PALABRA UPCN

Aún con el código que se abone, el básico y la zona se siguen manteniendo. No se tiene en consideración la situación en particular, toda vez que con los compañeros de la Ley N° 1.200 se hizo una excepción.

TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO

Con la modificación del CCT Sectorial el recibo de sueldo de los trabajadores y trabajadoras de la salud ya no se compone solo por básico y zona, sino que actualmente comprende básico, zona, nivel, grado y tramo. No hay un solo trabajador que cobre menos como antes con la Ley n° 1795.

Nuestra propuesta es que aquellos trabajadores y trabajadoras que han cursado la carrera de enfermería de tres años, puedan profesionalizarse y tener la Licenciatura, para pasar al agrupamiento profesional sanitario.

Respecto a la liquidación de jornada y servicios extraordinarios lo aprobamos en mesas anteriores.

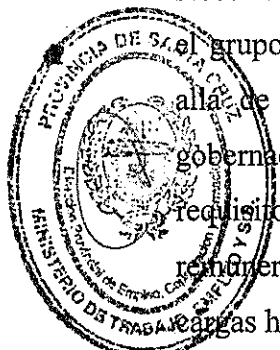
TOMA LA PALABRA UPCN

Si vamos a la base, la hora extraordinaria se saca por el básico + zona + ítems 271.

TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO

La formula aprobada para liquidar los servicios extraordinarios es básico + zona + código 271, y luego se le aplica el 25%. Ello para el personal que cumple 144 horas.


TOMA LA PALABRA APROSA



Nosotros hemos planteado la situación en la reunión presencial, la molestia surge que en el grupo de técnicos tenemos compañeros que no tuvieron que formarse. Esto va más allá de la cuestión remunerativa. En algún momento político por un decreto del gobernador diferentes trabajadores pasaron al agrupamiento técnico sin reunir los requisitos necesarios para formar parte del mismo. Entendemos que genera un perjuicio remunerativo, en el mismo agrupamiento hay formaciones diferentes y se les exigen cargas horarias diferentes.


La propuesta del Poder Ejecutivo la tenemos que analizar desde la bases para saber si profesionalizarse es lo que está buscando el compañero, y si realmente le sirve.

Desde APROSA tenemos reclamos respecto a los Técnicos Superiores Universitarios, queremos brindarles la posibilidad de reconocimiento con respecto a lo que es el ítem básico que es donde notan una merma económica, y es igual a lo que perciben los trabajadores que no tienen estudios.



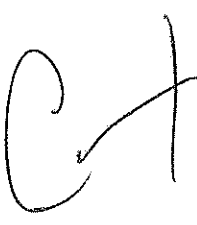
Puede ser que este tema se pueda tratar en las paritarias salariales para hacer una diferencia salarial. Sino hacer excepciones como ocurrió con los trabajadores comprendidos en la Ley N° 1.200. Nosotros pensamos que se tiene que rever la situación en particular, que no sea una excepción o por única vez, sino proyectarnos a futuro.

TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO




Desde el Poder Ejecutivo estamos brindando la posibilidad a todos los trabajadores de profesionalizarse. Estamos otorgando la posibilidad de terminar la carrera.

La situación de los trabajadores de la Ley N° 1.200 no fue un capricho, se realizó en el marco de la Ley N° 3210.



Entendemos y acompañamos a los trabajadores que quieran realmente estar realmente dentro del agrupamiento profesional sanitario, a través de la posibilidad de poder terminar la carrera y profesionalizarse.



Todo lo que sea para poder hacer que el trabajador se profesionalice se va a hacer y vamos a acompañar en esto. La gobernadora ha dado prueba de ello, toda vez que como Gobierno Provincial apostamos a que los trabajadores se profesionalicen.

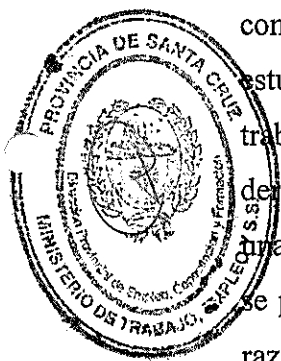


TOMA LA PALABRA ATE

Nosotros expusimos al respecto en la paritaria anterior y hemos sido claros con nuestra postura. Desde ATE entendemos que hay que buscar claramente una solución y que la misma no sea en desmedro de otros compañeros. Hace años venimos peleando por los derechos de los trabajadores del Salud. Nunca vamos a hacer algo en perjuicio de un grupo de trabajadores.

TOMA LA PALABRA UPCN

Desde UPCN no se desmerece el trabajo del otro, sino que como también remarcan los compañeros de APROSA, queremos que se reconozca a aquellos compañeros que estudiaron y están ejerciendo su función, no resulta justo que ganen lo mismo que los trabajadores que no tienen esos estudios. Como Sindicato siempre queremos que los derechos de los trabajadores se mantengan y sigan en ascenso. Los compañeros tienen una matrícula profesional y en consecuencia una responsabilidad. No es lo mismo y no se puede equiparar con aquellos compañeros que no tienen una matrícula en juego. A razón de ello, estamos de acuerdo con la propuesta del Poder Ejecutivo para que los compañeros puedan progresar y formarse. Pero, resulta necesario buscar una solución para todos los trabajadores, cuyo daño es moral, no solo económico.



TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO

Hay que tener en cuenta que una cosa es hacer una excepción, que tiene que ver con los requisitos para ingresar a un agrupamiento, y otra es hacerlo respecto a los profesionales de la sanidad, claramente no podemos ir en contra de lo regula la legislación vigente. Es por ello que proponemos apostar a que todos los trabajadores se profesionalicen y acompañarlos en este trayecto.

TOMA LA PALABRA APAP

Nosotros queremos saber qué pasa con los profesionales que no pueden profesionalizarse, por ejemplo por cuestiones de carga horaria. A raíz de ello, pensamos en abonar un ítem que puede hacer la diferencia para aquellos compañeros.

TOMA LA PALABRA UPCN

Estamos de acuerdo con lo planteado por los compañeros de APAP, dado que hay compañeros que no pueden cumplir con la carga horaria para poder cursar la carrera de la Licenciatura.

TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO

Entendemos las posturas planteadas por los diferentes sindicatos.

Nosotros durante estos seis años de gestión hemos demostrado que siempre se ha facilitado la posibilidad que nuestros trabajadores se especialicen. Muchos agentes han terminado sus estudios secundarios y continúan profesionalizándose.

A razón de ello, los horarios deberían ser flexibles para que el trabajador pueda seguir profesionalizándose. Debemos trabajar en conjunto en beneficio del trabajador. Brindamos la posibilidad, y cada uno tiene la decisión de aceptar o no.

Desde el Ministerio de Salud y Ambiente se ha estado evaluando de efectuar convenios con distintas Universidades para realizar la carrera de Licenciatura en Enfermería de manera virtual, lo que permite a su vez tener una flexibilidad horaria.

TOMA LA PALABRA UPCN

Solicitamos que conste por escrito la propuesta realizada por el Poder Ejecutivo.-

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Queda en Acta la Propuesta del Poder Ejecutivo Provincial.

TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO

El viernes tenemos la reunión extraordinaria en el marco de la Comisión de Reencasillamiento, razón por la cual resulta importante que cada una de las partes prepare los casos difíciles de resolver, así podemos aunar criterios. Asimismo, resulta importante poder establecer los mecanismos de trabajo para no solo avanzar con el reencasillamiento sino también con la escritura del CCT Sectorial.

TOMA LA PALABRA UPCN

Queremos consultar si con el receso invernal, cuál es el criterio que se toma respecto a los 7 días hábiles de los compañeros de Salud, para el cálculo de la carga horaria de las 144 horas.

TOMA LA PALABRA EL PODER EJECUTIVO

El CCT Sectorial señala que son 7 días hábiles los que corresponde al receso invernal. Igualmente entendemos que es una cuestión que debe resolverse en el Ministerio de Salud y Ambiente de la Provincia de Santa Cruz de manera particular.

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Siendo las 17:30 horas se da por finalizada la presente reunión. Se estipula la próxima reunión para el jueves 21 de julio del año en curso a las 15 horas y viernes 22 de julio del 2022 a las 15 horas, ambas de manera virtual notificándose oportunamente el link de acceso. No siendo para más, firmando de conformidad al pie once (11) ejemplares del mismo tenor.

