

ACTA N° 24 - Comisión de Igualdad de Oportunidades y de Trato

En la Ciudad de Río Gallegos, a los 22 días del mes de Diciembre de 2021, en las instalaciones de la Secretaría de Estado de Turismo, siendo las 10:15 horas, previamente citados, se reúnen los integrantes de la CIOT, creado por el convenio colectivo de Trabajo, homologado por los decretos N° 2188/09 y 1612/12, encontrándose presentes por el Poder Ejecutivo Provincial, la Secretaria de Estado de Empleo y Relaciones Laborales del Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social, Sra. Jessica MONTIEL, titular del D.N.I. N° 32.744.031, la Directora Provincial de Recursos Humanos del Ministerio Secretaría General de la Gobernación, Téc. Claudia PARDO, titular del D.N.I. N° 23.655.231, el Asesor del Ministerio Secretaría General de la Gobernación, Dr. Germán Derly JUÁREZ, titular del DNI N° 35.664.415, el Asesor del Área de Derechos Humanos Dr. Fabián TOLEDO, titular del DNI 35.569.644, por A.P.A.P. lo hace el Sr. Víctor ANDRADE, titular del D.N.I. N° 23.359.922, por A.T.E. lo hace la Sra. Clarisa Luzmira CAICHEO, titular del D.N.I. N° 18.899.178, y la Sra. Yesica Anahí ORELLANO, titular del D.N.I. N° 35.179.257, por U.P.C.N., la Dra. Gisele Nelci Carolina ZABALA, titular del D.N.I. N° 31.894.133.

Oficia de Secretario Técnico el Sr. Alejandro Chinchilla.

Abierta la sesión, se informa que se ha recepcionado por Secretaría Técnica, una denuncia, la cual se da lectura a continuación, se denomina Denuncia N° 025/21, la cual será remitida al Ministerio de Salud y Ambiente.

Toma la palabra el PE

Respecto al punto 7 "Sanciones":

Respecto al trabajo que se viene realizando en esta Comisión, es menester del PE poder trabajar en el Protocolo que sea beneficioso para los trabajadores, las trabajadoras y les trabajadores. Sobre el inciso del punto en cuestión, el PE propone el siguiente texto: *En el caso que la persona denunciada se encuentre en el ejercicio de un cargo y esté fuera del ámbito de aplicación del Convenio colectivo General de Trabajo, la autoridad máxima del organismo podrá disponer la aplicación de medidas disciplinarias, previa sustanciación de información sumaria y/o sumario administrativo, según corresponda.*

*El PE Propone cambiar el término "Sanciones" por "Régimen Disciplinario" e incorporar en el ítem "Recepción de Denuncias", ampliar el inciso "d" con el siguiente texto: "En caso de considerar pertinente podrá elevar un informe a la máxima autoridad del organismo acompañado de las actuaciones y antecedentes recolectados solicitando la apertura de sumario administrativo."*

Toma la palabra ATE

Propone cambiar el término "Régimen" por "Medidas".

Toma la palabra UPCN

Sostenemos el término "Sanciones" porque no se circunscribe a la violencia horizontal y teniendo en cuenta el Convenio 190, en el Art. 2 (ámbito de aplicación) el mismo expresa "quedan incluidos los individuos que ejercen la autoridad, las funciones o las responsabilidades del estado empleador.". Que esto es lo que se entendió como ampliación de derechos, en una primera instancia cuando se incorporó el marco citado y que el artículo que hace referencia al ámbito de aplicación, que ya fuera redactado y acordado, hace referencia a los sujetos de derechos o a las personas alcanzadas y que pueden solicitar la aplicación del Protocolo.

Toma la palabra APAP

Adherimos a lo expresado por ATE y UPCN, en donde habla de las medidas disciplinarias, proponemos que diga *"En el caso que la persona denunciada se encuentre en el ejercicio de un cargo y esté fuera del ámbito de aplicación del Convenio colectivo General de Trabajo, la autoridad máxima del organismo deberá disponer la aplicación de medidas disciplinarias contenidas en la legislación pertinente, previa sustanciación de información sumaria y/o sumario administrativo, según corresponda."*

Toma la palabra UPCN

Proponemos el título "Acciones y Sanciones".

#### Toma la palabra el PE

El ámbito de aplicación es el que se propuso el principio y que el protocolo es solo para los trabajadores, las trabajadoras y les trabajadores conveniados, en lo que se refiere a Sanciones, hay distintos marcos de aplicación, por ello queremos dejar claro que los regímenes sancionatorios del CCT, queremos dejar aclarado que el régimen sancionatorio es el ya existente y será el que corresponda, no es solo aplicable a unos, sino a todos, independientemente a la modalidad de trabajo; en definitiva, no es menester del PE extender regímenes a otros marcos.

#### Toma la palabra UPCN

A cada uno le corresponderá lo legislado. Hasta el día de la fecha, algunos ministerios no han resuelto acciones suscitadas, no se han obtenido respuestas ante esto. Si se puede dejar escrito el tema "sanciones" sería importante. Si el trabajador, la trabajadora y les trabajadores encuentran suficiente esa sanción, que tenga la oportunidad de participar en esa cuestión. Respecto a una de las denuncias presentadas anteriormente, no se ha resuelto hasta el día de la fecha.

Donde hubo respuestas es que hubo voluntad, donde no hubo norma, no hubo respuestas concretas, por eso tiene que haber normas para garantía de los trabajadores, las trabajadoras y les trabajadores. Desde este gremio hemos trabajado en distintas acciones junto al trabajador, con voluntad y no se han obtenido respuestas, tal es el caso del Consejo Provincial de Educación. El protocolo debe ser una herramienta práctica, ¿cuál es la acción a tomar cuando un Ente/Ministerio no resuelve estas situaciones que deben resolverse?. En aquellos que deban tomar las medidas, deben tener una sensibilidad ante estas situaciones. Está en el espíritu en esta Comisión, hacer cumplir el protocolo y generar instancias de diálogo y esos espacios deben ser concretados, en el marco del diálogo y generar ámbitos saludables de trabajo, debemos concertar encuentros para resolver estas situaciones y terminarlás en algunos ministerios, en donde se encuentran muy presentes. Las situaciones las los debemos que abordar de cara a lo que vendrá en el futuro cercano. La mejor forma de enfrentar estas situaciones es el diálogo. El Protocolo es una herramienta generada en este espacio.

#### Toma la palabra ATE

Será la máxima autoridad quien deberá garantizar la aplicación de medidas disciplinarias proporcionales a la falta cometidas para aquellos trabajadores, trabajadoras y les trabajadores con cargos o responsabilidades que no estén comprendidos en el CCT.

#### Toma la palabra APAP

En relación a lo expresado por el PE, la realidad es que la propuesta de incorporar a los agentes que no estén conveniados, y nunca fue pretensión de aplicar sanciones, sólo fue a modo enunciativo "para las autoridades superiores...", eso dio lugar a las posteriores reuniones y/o debates; creemos que un acuerdo hoy, es posible. Entendemos que un Protocolo de actuación ante violencia laboral no puede omitir ninguno de los regímenes que integran el ámbito de la Administración Pública Provincial.

#### Toma la palabra UPCN

Queremos proponer para que quede claro el tema el ámbito de aplicación, queremos agregar: *"ÁMBITO DE APLICACIÓN Este protocolo rige para los trabajadores, las trabajadoras y les trabajadores, cualquiera que sea su situación contractual, ya sea que se encuentran bajo relación de dependencia laboral con las jurisdicciones u organismos comprendidos en los Artículos 1º y 2º del Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Provincial y en el régimen establecido en el Decreto Nº 2996/03 o aquel que en el futuro lo reemplace.*

*También quedan comprendidos los trabajadores, las trabajadoras y les trabajadores que realicen tareas dentro de los ámbitos de trabajo de las jurisdicciones u organismos comprendidos en los mencionados Artículos el Convenio Colectivo de Trabajo para la Administración Pública Provincial, cualquiera sea la naturaleza del vínculo laboral, incluyendo*

a los individuos que ejercen la autoridad, las funciones o las responsabilidades del estado empleador."

Respecto a esto, va en correlato con lo expresado por el PE.

#### Toma la palabra el PE

Respecto a lo propuesto por UPCN: "ÁMBITO DE APLICACIÓN Este protocolo rige para los trabajadores, las trabajadoras y les trabajadores, cualquiera que sea su situación contractual, ya sea que se encuentran bajo relación de dependencia laboral con las jurisdicciones u organismos comprendidos en los Artículos 1º y 2º del Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Provincial y en el régimen establecido en el Decreto Nº 2996/03 o aquel que en el futuro lo reemplace.

También quedan comprendidos los trabajadores, las trabajadoras y les trabajadores que realicen tareas dentro de los ámbitos de trabajo de las jurisdicciones u organismos comprendidos en los mencionados Artículos el Convenio Colectivo de Trabajo para la Administración Pública Provincial, cualquiera sea la naturaleza del vínculo laboral...". Desde esta parte entendemos que el término "individuos" propuesto no es el más apropiado, y ante esto proponemos la siguiente redacción: "ÁMBITO DE APLICACIÓN Este protocolo rige para los trabajadores, las trabajadoras y les trabajadores, cualquiera que sea su situación contractual, ya sea que se encuentran bajo relación de dependencia laboral con las jurisdicciones u organismos comprendidos en los Artículos 1º y 2º del Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Provincial y en el régimen establecido en el Decreto Nº 2996/03 o aquel que en el futuro lo reemplace.

También quedan comprendidos los trabajadores, las trabajadoras y les trabajadores que realicen tareas dentro de los ámbitos de trabajo de las jurisdicciones u organismos comprendidos en los mencionados Artículos del Convenio Colectivo de Trabajo para la Administración Pública Provincial, cualquiera sea su situación de revista, cargo, función, modalidad de contratación, antigüedad o naturaleza del vínculo laboral."

#### Toma la palabra APAP

Entendemos que la redacción propuesta por UPCN es la que se apoya desde este gremio.

#### Toma la palabra el PE

De alguna manera los cargos estaban afuera respecto a las sanciones, entendemos que cualquier trabajador cualquiera sea su cargo, es factible de aplicar el protocolo. En esta altura no podemos volver atrás en modificar el ámbito de aplicación, por ello tratemos de llegar a lo mejor para los trabajadores, las trabajadoras y les trabajadores. También creemos que había quedado claro lo trabajado hasta el momento, pero el punto "sanciones" es lo que hoy nos ocupa, y ponernos a discutir hoy temas que creíamos cerrados, no es el espíritu de esta Comisión. Si no podremos acordar hoy los trabajadores no tendrán su protocolo y llevarlo a CoPREl sería más tiempo sin la aprobación de este protocolo y en el caso de ir a esta instancia, se resolvería con un arbitraje.

#### Toma la palabra UPCN

El compromiso de este gremio desde el día uno es la resolución y fortalecimiento de esta herramienta y queremos irnos con el mejor protocolo para que éste sea una garantía para los trabajadores, las trabajadoras y les trabajadores.

#### Toma la palabra ATE

Las mociones de la parte gremial deben quedar escritas para fortalecer este protocolo y darles a los trabajadores, las trabajadoras y les trabajadores, la mejor herramienta.

#### Toma la palabra UPCN

Proponemos el siguiente texto: "ÁMBITO DE APLICACIÓN Este protocolo rige para los trabajadores, las trabajadoras y les trabajadores, cualquiera que sea su situación contractual, ya sea que se encuentran bajo relación de dependencia laboral con las jurisdicciones u organismos comprendidos en los Artículos 1º y 2º del Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Provincial y en el régimen establecido en el Decreto Nº 2996/03 o aquel que en el futuro lo reemplace.

*También quedan comprendidos los trabajadores, las trabajadoras y les trabajadores que realicen tareas dentro de los ámbitos de trabajo de las jurisdicciones u organismos comprendidos en los mencionados Artículos el Convenio Colectivo de Trabajo para la Administración Pública Provincial, cualquiera sea la naturaleza del vínculo laboral, incluyendo a los trabajadores, las trabajadoras y les trabajadores que ejercen la autoridad, las funciones o las responsabilidades del estado empleador."*

#### Toma la palabra APAP

Ante la falta de acuerdo, este gremio propone que esta situación se resuelva en el CoPreL. También que en esta Comisión se ha aprobado un formulario y que la recepción de denuncias puede seguir recibándose en esta Comisión, ya que, por el Convenio Colectivo de Trabajo General, está contemplada en su Art. N° 136.

#### Toma la palabra el PE

Respecto a lo anteriormente explicado por APAP, la recepción de denuncias se ha desarrollado de manera fluida y que esto es una herramienta mas que los trabajadores, las trabajadoras y les trabajos cuentan. Entendemos que contar con el protocolo sería beneficioso para abordar de manera inmediata cada situación, de acuerdo a los mecanismos que hemos diseñado y que han sido aprobados.

#### Toma la palabra UPCN

Ante esta situación, solicitamos ir a arbitraje en CoPreL para resolver esta situación. También solicita fechas de apertura de la CIOT y que se harán con las denuncias que no se han obtenido respuestas a la fecha.

#### Toma la palabra el PE

Entendemos que el envío al CoPreL puede ocasionar una mayor demora en la aprobación final del protocolo, atento que los acuerdos a los que allí arriben, deber ser por unanimidad y el ámbito de discusión mas apto para resolver es CIOT. Por ello, no nos oponemos a enviarlo al CoPreL conforme a lo solicitado por la parte sindical.

Previo a ello, entendiendo que el Protocolo lo necesitamos cuanto antes para dar respuesta concreta y efectiva a las diversas situaciones que se presentan y teniendo en cuenta que en virtud de las fiestas y el receso anual de verano, CIOT se reunirá de manera extraordinaria, por lo cual se hace imperioso tener aprobado el Protocolo trabajado para que las áreas de personal lo comiencen a aplicar aún con las guardias mínimas que quedan en funcionamiento, queremos proponer que, en la redacción propuesta por esta parte en el ámbito de aplicación, se haga una referencia expresa a las personas comprendidas en la Ley 1831, según el siguiente texto: "ÁMBITO DE APLICACIÓN Este protocolo rige para los trabajadores, las trabajadoras y les trabajadores, cualquiera que sea su situación contractual, ya sea que se encuentran bajo relación de dependencia laboral con las jurisdicciones u organismos comprendidos en los Artículos 1º y 2º del Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Provincial y en el régimen establecido en el Decreto N° 2996/03 o aquel que en el futuro lo reemplace.

*También quedan comprendidos los trabajadores, las trabajadoras y les trabajadores que realicen tareas dentro de los ámbitos de trabajo de las jurisdicciones u organismos comprendidos en los mencionados Artículos del Convenio Colectivo de Trabajo para la Administración Pública Provincial, cualquiera sea su situación de revista, cargo, función, modalidad de contratación, antigüedad o naturaleza del vínculo laboral, incluidas las personas que por imperio de la Ley 1831, tengan responsabilidad con los trabajadores, las trabajadoras y les trabajadores incluidos en el Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Provincial."*

#### Toma la palabra ATE

Consideramos que el ámbito de discusión es la CIOT, teniendo en cuenta la urgencia con la que se debería finalizar este Protocolo. Entendemos que debemos nombrar en el mismo a las autoridades, ya que lo que no se nombra o no se escribe, deja un vacío en la herramienta. Solicitamos la fecha de la próxima comisión y las respuestas a las denuncias enviadas.

#### Toma la palabra UPCN



Desde UPCN reiteramos el pedido de la CoPREL para reglamentar o modificar lo que sea necesario para la ejecución del Protocolo, porque pensamos que esta mesa de reuniones que tuvimos, no haya sido una estafa para los trabajadores y pérdida de tiempo para nosotros, porque destacamos que estas cuestiones técnicas escapan al común de los trabajadores.

Reafirmamos nuestro compromiso con la ampliación de derechos que se plasmó en el Convenio 190 y que está incorporado en nuestra legislación nacional con jerarquía constitucional conforme a los Art. 31 de la CN y Art. 75 inc. 22 y asimismo con o sin protocolo como organización sindical tenemos un compromiso y una responsabilidad con la erradicación de la violencia laboral y con la elaboración de un Protocolo que sirva de garantía plena para todos los trabajadores, las trabajadoras y les trabajadores de la Administración Pública Provincial y por lo cual hemos debatido durante meses en pos de ello.

#### Toma la palabra APAP

Queremos hacer mención respecto a la incorporación del tratamiento de la Ley N° 1831, realizado por el Ejecutivo con posterioridad al acuerdo de enviar al CoPREL, en este sentido entendemos que la citada norma no abarca la totalidad de los funcionarios públicos o autoridades superiores.

#### Toma la palabra el PE

Propone realizar sesiones extraordinarias durante el receso, para el tratamiento de denuncias que ingresen bajo la misma modalidad adoptada hasta el momento. Respecto a la próxima reunión, realizarla una nueva reunión de esta Comisión, con posterioridad a la del Consejo Provincial de Relaciones Laborales.

#### Toma la palabra APAP

A fin de dar cumplimiento a lo dispuesto en el Art. 135 referido a la presentación a COPREL de un informe "circunstanciado con precisa mención de la cuestión y las diferencias entre las partes"; proponemos se adjunte en carácter de tal, la presente acta.

ATE y UPCN apoyan la moción.

El PE acepta lo solicitado por APAP.

Sin más temas que tratar, se da por finalizada la sesión.

Se firman diez (10) copias de un mismo tenor.

Germán D. Juárez  
Director Provincial  
Asesoría Letrada  
M.S.G.F

T.S.A.P. CLAUDIA PARDO  
Directora Provincial de Recursos Humanos  
M.S.G.G

Ab. Fabian Toledo  
Director Provincial de Recursos Humanos  
Gobierno de Santa Cruz

Dra. Carolina Zabala  
Partidaria Titular de la C.I.O.T.  
U.P.C.N. Seccional Santa Cruz