



Rio Gallegos, 22 de junio de 2021.-

Expte. N° 525.386/MTEySS/2021.-

ACTA N° 20

En la Ciudad de Río Gallegos, a los 22 días del mes de junio de 2021, siendo las 15:30 horas, previamente citados, comparecen ante el Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Cruz; por el **PODER EJECUTIVO PROVINCIAL** lo hacen la Secretaria de Estado de Gestión Pública del Ministerio Secretaría General de la Gobernación, la Sra. Julia **RUIZ**, titular D.N.I N° 13.777.902, la Asesora Letrada de la Dirección General de Asuntos Legales del Ministerio de Salud y Ambiente Dra. Juliana **FLORES** titular del D.N.I N° 36.273.453, la Subsecretaria de Acceso y Equidad en Salud del Ministerio de Salud y Ambiente, la Dra. Laura **BEVERAGGI** titular del D.N.I N° 20.193.498 y la Subsecretaria de Función Pública del Ministerio Secretaría General de la Gobernación la Sra. Claudia **PAGGI** titular del D.N.I. N° 16.986.925; por A.P.A.P. lo hace la Sra. Mirta **SANDOVAL** titular del D.N.I N° 22.079.856; por A.T.E. lo hace la Sra. Sandra **SUTHERLAND** titular del D.N.I N° 20.921.365 y el Sr. José **NAVARRO** titular del D.N.I N° 21.518.563; por F.A.T.S.A. – A.T.S.A lo hace el Sr. Miguel **GUERRERO**, titular D.N.I N° 23.809.323; por FE.S.PRO.SA- A.PRO.SA. lo hace el Dr. Fredy **SANCHEZ CESPEDES**, titular del D.N.I N° 18.731.656, por U.P.C.N. lo hace el Sr. Marcelo Gabriel **NAVARRO**, titular del DNI N 23.753.376; y por la **AUTORIDAD LABORAL** lo hace la Subsecretaria de Trabajo Dra. Guadalupe **NOVAS**.

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL:

Siendo las 16:00 horas. La autoridad laboral da inicio a esta mesa de negociación paritaria sectorial de salud.

Luego de un profundo debate y siendo las 17:45 horas en el día de la fecha, las partes han acordado **HOMOLOGAR** a partir del 1° de junio del año en curso las actas 12, 13, 15, 16, 17, 19 y la presente, en la cual se convino el artículo 42 del proyecto de CCT tratado, el cual quedará redactado de la siguiente manera:

TÍTULO V: MODALIDADES OPERATIVAS

ARTÍCULO 42: GUARDIAS PASIVAS

Se define como guardia pasiva la disponibilidad del trabajador o trabajadora para la prestación del servicio fuera del horario de su jornada laboral, el tiempo de duración de la misma debe ser de 7 días continuos o 7 días discontinuos.

Las mismas se cumplirán en función de cronogramas elaborados por las jefaturas de servicio. En cuanto a su remuneración, una guardia pasiva será calculada teniendo en cuenta el valor de una guardia activa de 24 horas de acuerdo al artículo 33 del presente convenio, tomando como referencia a la máxima categoría de cada una de las escalas actualmente vigentes.

Si durante su guardia pasiva, el trabajador fuera convocado a prestar servicio efectivo, ese tiempo trabajado se liquidará como horas extraordinarias según Artículo 34°.



Cuando la guardia se realice en forma discontinua, esta se calculará dividiendo el monto de la guardia continua por 7, de lo cual resultará el valor de cada día discontinuo, teniendo en cuenta la fórmula del artículo 33°.

Las guardias pasivas que se cumplan en puestos sanitarios serán remuneradas con un veinticinco por ciento (25%) más de lo calculado para las guardias pasivas del resto de las instituciones.

Respecto a aquellos trabajadores y trabajadoras que revisten en la actualidad en la ley 591, y que debido a la naturaleza de su labor intrínsecamente relacionada con el apoyo a la gestión de pacientes deba programarse guardias pasivas, estas serán remuneradas o reconocidas como se indicó en los párrafos anteriores.

En relación a sus obligaciones, el trabajador o trabajadora que se encuentre programado en guardia pasiva deberá colocarse a disposición de los requerimientos y llamados que se le realicen, no podrá ausentarse de la localidad de prestación de servicios y deberá asegurar su localización inmediata.

TOMA LA PALABRA A.PRO.SA:

A.PRO.SA quiere dejar expresado en acta que lamenta que no se haya aceptado la propuesta superadora que presentó con respecto a los valores propuestos, consideramos que se trataba de revalorizar la actividad. Teniendo en cuenta el esfuerzo diario que realiza el personal de salud sobre todo en los momentos que estamos viviendo.

TOMA LA PALABRA U.P.C.N.:

Estamos de acuerdo con el concepto y aplicación de lo escrito en el ARTÍCULO 42: Guardias Pasivas. Pese a ello, desde UPCN seguimos considerando que la disponibilidad del trabajador o trabajadora, tiene el mismo valor sin importar el agrupamiento o régimen al que pertenezca, esto con el fin de garantizar la igualdad de oportunidades y de trato en el ámbito laboral. La equidad salarial es un pilar fundamental. Por lo tanto, es que seguimos sosteniendo que el valor de la guardia pasiva semanal debería ser el mismo para todos los agentes y solicitamos que se calcule como el equivalente a 24hs del Agrupamiento "A" de la Ley 1795 FULLTIME según el valor de la hora simple establecido en el Artículo 33. (Valor de referencia \$ 18.120.-) y las guardias pasivas que se cumplan en puestos sanitarios serían remuneradas con un cuarenta por ciento (40%) más de lo calculado para las guardias pasivas del resto de las instituciones.

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL:

Siendo las 17:45 horas se da por finalizada la presente reunión pasando a un cuarto intermedio de la mesa de negociación colectiva sectorial salud para el día jueves 24 de junio del corriente a las 15:30 horas. Por esta misma modalidad. Firmando de conformidad al pie, diez (10) ejemplares del mismo tenor.

