



Río Gallegos, 06 de octubre de 2023.-  
Expte. N° 531.606 /MTEySS/2022

**ACTA N° 22**

En la Ciudad de Río Gallegos, a los 06 días del mes de octubre de 2023, siendo las 14:00 horas, previamente citados, comparecen ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Cruz; por el **PODER EJECUTIVO PROVINCIAL** lo hacen la Sra. Julia **RUIZ** titular del D.N.I N° 13.777.902 (Secretaria de Estado de Gestión Pública); la Sra. Claudia Marcela **PARDO** titular del D.N.I N° 23.655.231 (Subsecretaria de Fortalecimiento del Empleo Público y Recursos Humanos), el Sr. José Eduardo **VERA** titular del D.N.I N° 17.734.480 (Director de Calidad de Servicios y Evaluación de Gestión) y el Sr. Gonzalo Martín **VERA BAIGORRIA** titular del D.N.I. N° 39.205.582 (Director de Regímenes de Personal); por la **ASOCIACIÓN DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (A.P.A.P.)** lo hace la Sra. Alejandra **VELASQUEZ** titular del D.N.I N° 31.440.170; por la **ASOCIACIÓN TRABAJADORES DEL ESTADO (A.T.E.)** lo hacen la Sra. Sandra **SUTHERLAND** titular del D.N.I. N° 20.921.365 y la Sra. Verónica **OLIVARES** titular del D.N.I. N° 33.844.955, por la **UNIÓN DEL PERSONAL CIVIL DE LA NACIÓN (U.P.C.N.)** lo hace la Sra. Ángela del Carmen **PICCININI** titular del D.N.I. N° 28.340.963; por la **AUTORIDAD LABORAL** lo hace la Secretaria de Estado de Trabajo, Dra. Guadalupe **NOVAS**.

**TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL**

Buenas tardes a todos y todas, siendo las 14:15 horas, damos inicio a la mesa de la Rediscusión del Convenio Colectivo de Trabajo General y de Carrera de la Administración Pública Provincial.

Luego de un debate, las partes analizaron y pre-acordaron los siguientes artículos:

**Artículo 83° - Tramos:** *El tramo está determinado tanto por la complejidad de la tarea, como así también por la experiencia y competencia requerida basada en la responsabilidad, desempeño laboral y autonomía para los puestos específicos de cada nivel y agrupamiento por el personal comprendido en el presente. Los trabajadores podrán promover dentro del agrupamiento escalafonario en el que fuera seleccionado, a uno de los siguientes TRES (3) Tramos:*

**Inicial:** *Comprende a los trabajadores que ingresan en planta transitoria o planta permanente habiendo acreditado la capacitación, experiencia y habilidades laborales, que le permitan realizar las tareas propias del puesto o función en el agrupamiento, nivel y grado correspondiente. Asume responsabilidad en el resultado de sus propias acciones o tareas y por la correcta aplicación de los métodos, técnicas, procedimientos o pericias de su ocupación en la realización de tareas individuales o grupales, en el marco de los objetivos del área de pertenencia y las directivas impartidas por el superior jerárquico. Comprende los NUEVE (9) Grados de promoción.*

**Intermedio:** *Cuando haya acreditado la capacitación, experiencia y habilidades laborales que, además de permitirle realizar las tareas habituales propias del tramo inicial, lo habilita para realizar actividades más complejas; afrontar con autonomía algunos eventos o circunstancias extraordinarias o poco frecuentes. Comprenderá tareas de supervisión o*





monitoreo de situaciones, colaborar en el diseño de sistemas, métodos, procedimientos y rutinas de implementación de los trabajos asignados asumiendo la responsabilidad para el cumplimiento de los objetivos con sujeción a la planificación y directivas recibidas, con autonomía para aplicar cierta iniciativa personal en la resolución de problemas. Comprende desde el grado CUATRO (4) al NUEVE (9).

Avanzado: Haber transitado por el tramo intermedio y además acreditar la capacitación, experiencia y competencias laborales que le permitan ejercer su ocupación o función con elevado o máximo nivel de experticia y eventualmente conducir o coordinar equipos de trabajo o unidades organizativas con la máxima responsabilidad acorde a su agrupamiento, nivel y grado escalafonario en el cumplimiento de objetivos, prestaciones o tareas según sea el caso. Comprende desde el grado SIETE (7) al NUEVE (9) de la escala establecida.

**Artículo 84° - Grados:** Se establecerá una escala de NUEVE (9) Grados del 1 al 9 para la promoción horizontal del trabajador, según su antigüedad y desempeño. La permanencia en cada grado dependerá del cumplimiento de los requisitos establecidos en el siguiente artículo para la promoción horizontal, cuya autoridad de aplicación será la C.P.C.E.

#### **“Mecanismo de Movilidad-Promoción”**

**Artículo 85° - Mecanismo de Movilidad:** La movilidad o promoción es un aspecto fundamental en todo régimen escalafonario, la cual permite a cada trabajador crecer y desarrollarse en su ámbito laboral. La misma puede ser a través de la Promoción Vertical y/u Horizontal:

##### **I - Promoción Vertical:**

**A - Agrupamiento:** Es la posibilidad de cambio de Agrupamiento de manera automática al haberse modificado la función o alcanzado los requisitos para el próximo Agrupamiento. Cuando el cambio de Agrupamiento implique cambio de Nivel, se regirá por la Promoción Vertical. Con relación al grado y al tramo se mantendrá.

**B - Nivel:** El trabajador podrá ascender de Nivel cuando obtenga Título de mayor nivel educativo. Este cambio se realizará mediante expediente, adjuntando toda documentación que acredite la pertinente promoción ó cuando acredite el requisito de antigüedad en la Administración Pública Provincial, como así también las capacitaciones y cursos requeridos por cada uno de los Niveles, en este último supuesto el cambio de nivel será automático. Esta promoción podrá ser dentro del mismo agrupamiento escalafonario o cambiando el mismo. El cambio de Nivel no supone modificación de grado ni de tramo.

**C - Tramo:** Es la posibilidad de ascenso al tramo inmediato superior dentro del mismo agrupamiento, nivel y grado en que revista el trabajador al momento de solicitar la evaluación. Para poder ascender el trabajador podrá realizar las postulaciones en dos periodos del año, en los cuales podrá elegir una modalidad de evaluación y valoración:

- 1) Entre el 01/01 y el 31/03, para iniciar a la valoración durante el primer semestre.
- 2) Entre el 01/07 y el 30/09, para iniciar a la valoración durante el segundo semestre.

Los requisitos a los efectos de llevar a cabo esta promoción, serán definidos por la C.P.C.E.

Para poder acceder al tramo avanzado el trabajador deberá transitar el tramo inicial e intermedio obligatoriamente.

##### **II - Promoción Horizontal:**

Es la posibilidad de crecimiento al grado inmediatamente superior dentro del agrupamiento, nivel y tramo en el que revista el trabajador, ante el cumplimiento de los siguientes requisitos:

- a) Cada tres años cuando acredite tres (3) evaluaciones de desempeño positivas consecutivas y los créditos de capacitación definidos por la C.P.C.E.
- b) En caso de no aprobar satisfactoriamente tres evaluaciones consecutivas el trabajador accederá al grado superior debiendo recuperar obligatoriamente en la evaluación





*inmediatamente posterior los aspectos no alcanzados, a fines de proseguir en la promoción horizontal.*

*Para los trabajadores que no acrediten la aprobación de la evaluación de desempeño, la C.P.C.E. deberá fijar un Programa de Recuperación en el que se establezcan objetivos, metas de trabajo y actividades específicas de capacitación, incluyendo plazos intermedios de verificación, de modo de producir una mejora en el desempeño de las tareas del trabajador en el próximo período de evaluación.*

- c) *Excepcionalmente podrá promocionar de grado cada dos años cuando acredite la aprobación del examen bianual establecido específicamente por la C.P.C.E. para este tipo de promoción de grado anticipada extraordinaria.*

Que no siendo para más, se cierra el presente acto a las 16:30 horas, fijándose una nueva reunión para el día 09 de octubre del año en curso, a las 14 horas en la Sala de Reuniones de la Contaduría Provincial sita en Avenida Néstor Kirchner N° 1045. Se firman siete (7) ejemplares del mismo tenor.

  
APAD -  
PATE  
Ced udo