



Río Gallegos, 26 de septiembre de 2023.-
Expte. N° 531.606 /MTEySS/2022

ACTA N° 15

En la Ciudad de Río Gallegos, a los 26 días del mes de septiembre de 2023, siendo las 14:00 horas, previamente citados, comparecen ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Cruz; por el **PODER EJECUTIVO PROVINCIAL** lo hacen la Sra. Julia **RUIZ** titular del D.N.I N° 13.777.902 (Secretaria de Estado de Gestión Pública); la Sra. Claudia Marcela **PARDO** titular del D.N.I N° 23.655.231 (Subsecretaria de Fortalecimiento del Empleo Público y Recursos Humanos), el Sr. José Eduardo **VERA** titular del D.N.I N° 17.734.480 (Director de Calidad de Servicios y Evaluación de Gestión) y la Sra. Marina **BASALO** titular del D.N.I. N° 23.701.304 (Subsecretaria de Agenda Pública); por la **ASOCIACIÓN DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (A.P.A.P.)** lo hace la Sra. Mirta Beatriz **SANDOVAL** titular del D.N.I N° 22.079.856; por la **ASOCIACIÓN TRABAJADORES DEL ESTADO (A.T.E.)** lo hacen la Sra. Sandra **SUTHERLAND** titular del D.N.I. N° 20.921.365 y la Sra. Verónica **OLIVARES** titular del D.N.I. N° 33.844.955, por la **UNIÓN DEL PERSONAL CIVIL DE LA NACIÓN (U.P.C.N.)** lo hace la Sra. Ángela del Carmen **PICCININI** titular del D.N.I. N° 28.340.963, por la **AUTORIDAD LABORAL** lo hace la Secretaria de Estado de Trabajo, Dra. Guadalupe **NOVAS**.

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Buenas tardes a todos y todas, siendo las 14:30 horas damos inicio a la mesa de la Rediscusión del Convenio Colectivo de Trabajo General y de Carrera de la Administración Pública Provincial.

Luego de un debate, las partes analizaron y pre-acordaron los artículos 116, 117, 118, 119 y 123, los que quedarán redactados de la siguiente manera:

ARTÍCULO N° 116.- *En caso de disconformidad, el trabajador podrá interponer contra la calificación notificada, recurso de reconsideración dentro del término de DIEZ (10) días hábiles a resolver por la misma autoridad evaluadora, o bien interponer directamente recurso jerárquico a resolver, dentro del término de QUINCE (15) días hábiles de la notificación, conforme lo establecido por la Ley Provincial N° 1260 de Procedimiento Administrativo y su Decreto Reglamentario N° 181/79.*

ARTÍCULO N° 117.- *La C.P.C.E. deberá instar la conformación del Comité de Evaluación conforme el artículo 102 del presente Convenio, antes del 1° de octubre del período evaluado.*

El Coordinador Técnico de Evaluación será un auxiliar de la C.P.C.E. a los fines de contribuir al desarrollo del proceso de evaluación.

CP

1

Santa Cruz

ATE



ARTÍCULO N° 118.- la C.P.C.E. establecerá un régimen de Capacitación y Desarrollo del Personal, a través de la Subcomisión de Carrera, orientado a la actualización y mejoramiento de las competencias laborales del personal requeridas para el buen funcionamiento de los servicios, para el cumplimiento de las exigencias del régimen de promoción y para el desarrollo técnico y profesional de sus empleados, asegurándoles el acceso a las actividades en igualdad de oportunidades.

ARTÍCULO N° 119.- El trabajador deberá capacitarse con carácter obligatorio en lo atinente a su función o puesto laboral que se desenvuelva, al nivel escalafonario y tramo en los que se encuentre y/o a su desarrollo técnico y profesional. De igual manera será optativa su participación en actividades de capacitación y/o formación de carácter general. Salvo aquellos casos en los que la legislación en su creación determine su obligatoriedad.

A tal efecto, las actividades podrán desarrollarse en diversas modalidades formales o no formales, presenciales o no, de conformidad con lo que se establezca para las mismas. Las actividades de capacitación deberán prever modalidades de evaluación que permitan certificar y/o acreditar el rango de dominio de una o varias competencias laborales técnicas específicas mediante las correspondientes pruebas de desempeño.

ARTÍCULO N° 123.- La Unidad Organizativa de cada Ministerio o Jurisdicción informará a la C.P.E.C. los perfiles o itinerarios de rangos de dominio de competencias laborales, técnicas y especificidades correspondientes a ocupaciones, funciones o puestos relacionados con la gestión e incumbencia del Organismo. Asimismo, el Poder Ejecutivo Provincial informará los perfiles o itinerarios de rangos de dominio de competencias laborales técnicas para los sistemas transversales de la Administración Pública Provincial de aquellos comprendidos en los alcances en el Convenio Colectivo de Trabajo General.

Asimismo, las partes se llevan para analizar los artículos 120, 121 y 122 cuyo proyecto de redacción se detalla a continuación:

ARTÍCULO N° 120.- Las actividades de capacitación que a título individual efectúen los trabajadores también pueden ser reconocidas para satisfacer los requisitos de la promoción de tramo y grado, de acuerdo con el régimen de equivalencias de créditos de capacitación establecido por el INSTITUTO NACIONAL DE LA ADMINISTRACION PÚBLICA y la SUBSECRETARIA DE FUNCIÓN PÚBLICA DE LA PROVINCIA, cuando éstas sean atinentes a la función o puesto que ocupen.

A esos efectos, podrán ser reconocidas también actividades de autoformación, de capacitación de los equipos o grupos de trabajo en la unidad organizativa para la que desarrollen servicios, la prestación de servicios especiales en comisión o adscripción, asignaciones a trabajos especiales, producción de investigaciones, estudios o informes inéditos, complejos o especiales y demás actividades equivalentes, siempre que satisfagan los requisitos y procedimientos establecidos en el citado régimen.



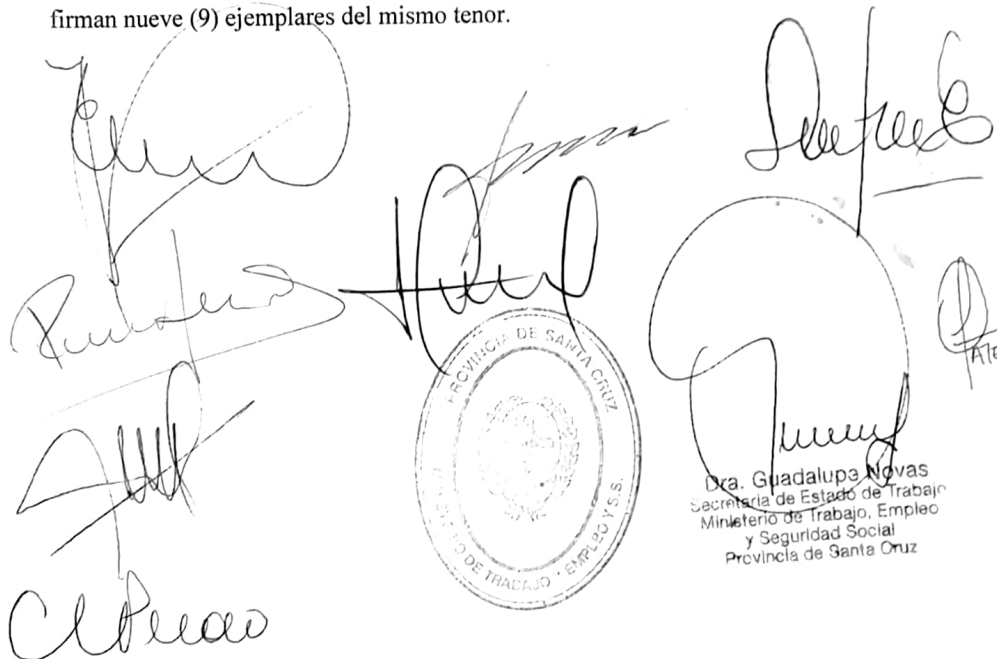
ARTÍCULO N° 121.- Para la promoción de grado y tramo sólo serán acreditadas las actividades de capacitación incluidas en los Planes Estratégicos y Anuales establecidos de conformidad con el artículo 85 del Convenio Colectivo de Trabajo General, y las equivalencias avaladas por el INSTITUTO NACIONAL DE LA ADMINISTRACION PUBLICA, de acuerdo con lo que se establezca para cada agrupamiento, nivel escalafonario y tramo.

ARTICULO N° 122.- Para la promoción de grado y tramo también podrá ser acreditada la certificación de rangos de dominio en competencias laborales técnicas que se especifiquen para determinadas ocupaciones o funciones mediante el correspondiente procedimiento a establecer por el Estado empleador, y de conformidad con lo prescripto en el Convenio Colectivo de Trabajo General.

Esas certificaciones también podrán ser reconocidas y valoradas en los procesos de selección en los que participe el personal.

Además las partes se comprometen a redactar la fundamentación de la creación de la Subcomisión de Carrera, como así también sus misiones y funciones.

Que no siendo para más, se cierra el presente acto a las 16:40 horas, fijándose una nueva reunión para el día 27 de septiembre del año en curso, a las 14 horas en la Sala de Reuniones de la Contaduría Provincial sita en Avenida Néstor Kirchner N° 1045. Se firman nueve (9) ejemplares del mismo tenor.



PROVINCIA DE SANTA CRUZ
MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

Dra. Guadalupe Novas
Secretaria de Estado de Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo
y Seguridad Social
Provincia de Santa Cruz