

## PODER EJECUTIVO

RÍO GALLEGOS; 05 DIC 2014

VISTO y CONSIDERANDO:

Que conforme lo estipula la normativa laboral administrativa, el personal dependiente de los distintos estamentos de la Administración Pública Provincial, Centralizada y Descentralizada y Empresas y Sociedades del Estado posee entre los derechos, el de gozar de un descanso anual en la época de verano, cuyo propósito principal es el esparcimiento y fortalecimiento de la salud física y espiritual de los empleados públicos;

Que frente a ese derecho confluye también el interés del Estado Provincial en velar por el descanso y bienestar de sus dependientes, pues sabido es que el goce de un período de descanso anual permite a los trabajadores reponer su estado psicofísico, que posteriormente reinvertirán en el trabajo, lo cual conlleva a una mejora en el rendimiento laboral y por ende, en un mejor servicio para la comunidad;

Que al llegar la época estival, tradicionalmente la gran mayoría de los habitantes de la Provincia eligen gozar las vacaciones en el mes de Enero de cada año, en razón a ser inmediato a las festividades de fin de año, ocasión que es aprovechada para movilizar masivamente el turismo en todo el país;

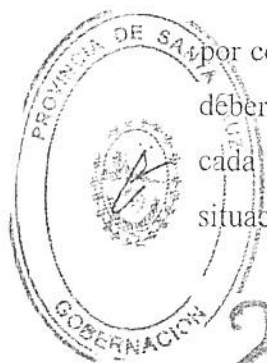
Que por costumbre, dicho mes resulta ser el que la mayoría de los empleados públicos eligen para usufructuar la licencia anual reglamentaria, por lo cual se evidencia una menor intensidad de los circuitos administrativos;

Que por tal motivo, al disminuir la actividad administrativa de los organismos del Estado en esa época como así también en el comercio y servicios del sector privado, resulta ser el mes de Enero el adecuado para disponer medidas en pos de concentrar el otorgamiento de las licencias anuales del personal, buscando de este modo contar el mes siguiente con la totalidad de los recursos humanos disponibles;

Que simultáneo a ello, este tipo de disposiciones conllevan además un mejor control del gasto en funcionamiento en todos los sectores y niveles de la Administración Pública Provincial, optimizando la actividad administrativa;

Que sin perjuicio de ello, y considerando que la actividad del Estado no puede detenerse por completo, debe tenerse presente que las áreas administrativas incluidas en el presente Decreto deberán prever una dotación mínima de personal a los fines de garantizar el funcionamiento de cada área para atender las demandas de servicios esenciales, poniendo especial énfasis en las situaciones funcionales de los Ministerios de Desarrollo Social, de Salud -en sus áreas críticas- y

///



2449

## PODER EJECUTIVO

///-2-

de la Policía de la Provincia;

Que, simultáneo a ello, se deben dejar a salvo la totalidad de los derechos de los administrados, por lo que debe importar la total suspensión de los plazos administrativos en curso, en el marco de la previsiones de la Ley N° 1260 y el Decreto N° 181/79;

Que teniendo presente los distintos regímenes legales que abarcan a todo el personal de la Administración Pública Provincial - Convenio Colectivo de Trabajo General para el Personal de la Administración Pública Provincial, Decreto N° 917/81, Decreto N° 2996/03, Convenios Colectivos especiales - deberán compatibilizarse la duración de las licencias allí reconocidas, de modo tal de resultar coincidentes con el período de receso antes descripto;

Que congruente con este propósito, el citado Convenio Colectivo de Trabajo General contempla la posibilidad que los empleados usufructúen dichas licencias en el período de receso funcional anual (art. 141, inciso d);

Que en mérito a ello, se ha resuelto que la concentración de licencias no debe afectar la licencia de mayor extensión previstos por dichos ordenamientos jurídicos, por lo cual se previó que tales beneficios vacacionales sean usufrutuados para el personal de mayor antigüedad, a partir del día 05 de Diciembre de 2014 en adelante hasta el vencimiento de dicho beneficio;

Que finalmente, deberá delegarse en los distintos titulares de los órganos administrativos la instrumentación de medidas acordes al propósito del presente decreto, en relación a sectores sensibles de la Administración, de modo tal de atender a los propósitos del presente Decreto;

Que medida de similar tenor se ha adoptado a comienzos del presente año, con el dictado del Decreto N° 2020/13, por lo cual en vista al resultado obtenido, se torna procedente adoptar similar medida;

Por ello, con arreglo a lo dispuesto en las normas *ut supra* citadas, el artículo 119 inciso 18) de la Constitución de la Provincia y conforme Nota SLyT-GOB-N° 1370/14 emanada de la Secretaría Legal y Técnica de la Gobernación, obrante a fojas 1;

EL GOBERNADOR DE LA PROVINCIA

DECRETA:

Artículo 1º.- **DISPÓNESE RECESO ANUAL ADMINISTRATIVO** durante el mes de Enero de 2015 para todo el ámbito de la Administración Pública Provincial, Centralizada y Descentrali-

///

2449



## **PODER EJECUTIVO**

///- 3 -

zada y Empresas y Sociedades del Estado, con los alcances y excepciones que se establecen en el presente Decreto.-

Artículo 2º.- ESTABLÉCESE LA SUSPENSIÓN de los plazos procesales administrativos en el período consignado en el artículo anterior, sin perjuicio de la validez de los actos que deban cumplirse y que por su naturaleza resulten impostergables, o cuando por razones de interés público medie necesidad del Estado en cuanto a su realización, tales como llamados y procesos licitatorios, prosecución de obras y otros de naturaleza análoga.-

Artículo 3º.- DÉJASE ESTABLECIDO que en el período de receso anual administrativo dispuesto en el artículo 1º, el Personal dependiente de los ámbitos allí definidos deberán usufructuar la Licencia Anual Ordinaria correspondiente al año 2014, la cual se extenderá durante treinta y un (31) días correspondientes al mes de Enero de 2015, sin perjuicio de la extensión de las Licencias que los reglamentos fijen a cada uno los agentes. A aquellos empleados que resulten afectados a las guardias mínimas para garantizar el funcionamiento de cada área para atender las necesidades del servicio, les corresponderá hacer uso de la misma Licencia inmediatamente de producido el reintegro del personal licenciado.-

Aquellos agentes a quienes por su antigüedad les corresponda derecho a una Licencia por un período más extenso que el de la vigencia del receso, deberán comenzar a usufructuar la Licencia Anual a partir del día 05 de Diciembre del corriente año hasta concluir con el plazo establecido precedentemente.-

Aquellos agentes que se encuentren regidos por el Convenio Colectivo de Trabajo General para el Personal de la Administración Pública Provincial, gozarán de las licencias en los días hábiles allí establecidos pero teniendo en cuenta el plazo vacacional previsto en el primer párrafo del presente artículo, sin perjuicio que aquel término fuera igual o menor. En los casos que las licencias fueran mayores a dicho plazo, deberán dar comienzo el usufructo de sus licencias desde el día 05 de Diciembre del corriente año en adelante o bien hasta que termine su beneficio vacacional.

Artículo 4º.- INSTRÚYASE por intermedio de la Dirección Provincial de Recursos Humanos a las sectoriales de personal de los organismos comprendidos en el presente, que con el criterio de no acumular más de una licencia pendiente, existe la obligatoriedad de usufructuarlas, no pudien



## PODER EJECUTIVO

/// - 4 -

do bajo ningún concepto suspender su término, salvo reales necesidades de servicios en el área de trabajo que tornen imposible el usufructo, o por ser afectado a las guardias mínimas durante el período de receso establecido en el Artículo 1º del presente. En cuyo caso se procederá a dejar debidamente fundada y acreditada tal situación en el Instrumento Legal de postergación del beneficio, la cual deberá ser dispuesta por el titular del Ministerio u Organismo en que reviste el trabajador no pudiendo delegar esta facultad.-

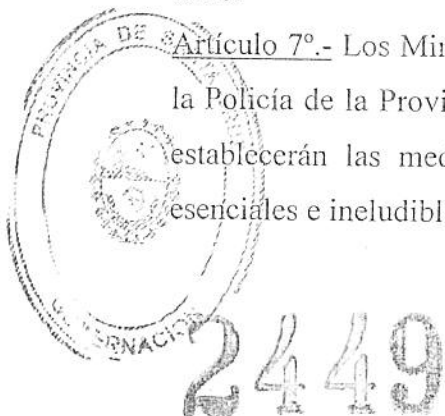
Asimismo con respecto a los niveles de funcionarios encuadrados en la Ley N° 1782 y el personal superior (Artículo 5º de la Ley N° 1831) deben realizarse los trámites tendientes a la concesión de las licencias al momento de usufructuarse, por lo que se debe arbitrar los medios tendientes a comunicar su período de uso mediante nota a fin de que éste quede debidamente registrado.-

Artículo 5º.- En todos los casos, los agentes que tuvieran pendiente de uso de licencias anuales reglamentarias correspondientes a periodos vacacionales anteriores (postergadas completas, suspendidas, fraccionadas o proporcionales) deberán solicitar y/o programar el usufructo de las mismas en primer término a la que han devengado en el año 2014, salvo en aquellas áreas de trabajo que se torne imprescindible la presencia del trabajador. De otorgarse varias licencias a la vez, éstas no podrán afectar el normal desenvolvimiento del servicio, no importando si excede el receso implementado en el artículo 1º. En este supuesto, la autoridad -a petición del agente y de las áreas competentes-, deberá dictar el instrumento legal correspondiente.-

Artículo 6º.- DISPÓNESE que las áreas administrativas incluidas en el presente Decreto deberán contar con una dotación mínima de personal durante el mes de Enero de 2014, a los fines de garantizar el funcionamiento de sus áreas esenciales, fijándose como horario de funcionamiento de la Administración Central el de 10:00 a 14:00 horas, a excepción de que por la naturaleza de las tareas determinados organismos consideren implementar un horario distinto al aquí consignado.-

Artículo 7º.- Los Ministerios de Desarrollo Social, de Salud en relación a sus sectores críticos y la Policía de la Provincia, mediante el dictado de los actos administrativos de su competencia, establecerán las medidas necesarias a efectos de mantener la continuidad de los servicios esenciales e ineludibles en el ámbito de sus competencias y determinarán las condiciones especia

///



## PODER EJECUTIVO

///-5-

les a los agentes que prestarán servicios durante el período establecido precedentemente.-

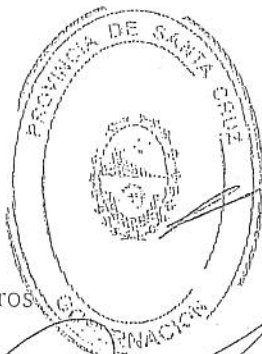
Artículo 8º.- ENCOMIÉNDESE a los titulares de los organismos comprendidos en el presente Decreto, a coordinar, organizar y a emitir disposiciones y/o directivas complementarias que sean congruentes con el propósito aquí expresado.-

Artículo 9º.- La totalidad de las reparticiones deberán asegurar el funcionamiento de cada área técnica, administrativa y jurídica mediante guardias mínimas, debiendo elevar antes del 23 de Diciembre de 2014 a la Dirección Provincial de Recursos Humanos dependiente del Ministerio Secretaría General de la Gobernación, las nóminas de quienes permanecerán en tales guardias. En ningún caso podrá quedar área alguna sin el personal mínimo para cubrir dichas guardias.-

Artículo 10º.- El presente Decreto será refrendado por los señores Ministros Secretarios en los Departamentos de Gobierno a cargo del Despacho de la Jefatura de Gabinete de Ministros y de la Secretaría General de la Gobernación.-

Artículo 11º.- PASE al Ministerio Secretaría General de la Gobernación (Dirección Provincial de Recursos Humanos) Jefatura de Gabinete de Ministros, a los Ministerios de Gobierno, de Economía y Obras Públicas, de Salud, de Desarrollo Social y de la Producción, Consejo Provincial de Educación, Organismos Descentralizados, Entes Autárquicos y Sociedades del Estado, dése al Boletín Oficial y cumplido, ARCHÍVESE.-

Ingº GUSTAVO ERNESTO MARTÍNEZ  
Ministro de Gobierno  
a/c del Desp. de Jefatura de Gabinete de Ministros



DANIEL ROMÁN PERALTA  
Gobernador

JOSÉ LUIS GARRIDO  
Ministro Secretario General de la Gobernación

DECRETO

Nº

2449

/14.-

CERTIFICO Que presente es copia  
del original leído ante mí vista Ley N° 1269  
Decreto Provincial de Despacho, M.S.G.G.  
de fecha 14 de Agosto Provincia de Santa Cruz

BLANCA REGINA  
AGUILA BAHAMONDE  
Directora Provincial de Registro  
M.S.G.G.