

VISTO:

La sanción de las Leyes Provinciales N^{ros} 1863, 2731, 2793, 3004 y 3339 y sus decretos reglamentarios;

CONSIDERANDO:

Que a través de la Ley Provincial N^o 1863 se instituyó el Régimen de Asignaciones Familiares para todo el ámbito del sector público provincial;

Que dado el transcurso del tiempo y la necesidad de adecuar su implementación, dicha norma sufrió modificaciones en su articulado conforme surge de la sanción de las Leyes N^{ros} 2731, 2793, 3004 y 3339;

Que la última modificación legislativa reseñada en el considerando anterior fue sancionada en el mes de noviembre del año 2013, a través de la cual se reemplazan los artículos 17 y 18 del texto hasta allí vigente;

Que la norma en cuestión introduce también una novedad sustancial en relación al régimen previsto a la fecha en tanto modifica el sujeto destinatario de las asignaciones, contemplando a la par cuestiones regladas por normas nacionales en lo que hace a la consagración de derechos civiles, tales como el matrimonio igualitario e identidad de género;

Que en ese sentido la Ley Suprema de la Nación establece que el Estado otorgará los beneficios de la seguridad social con los alcances y modalidades establecidas en la reglamentación respectiva;

Que en este contexto, y siendo la mujer uno de los pilares fundamentales en el que se apoya la familia y la sociedad, aquella debe erigirse como receptora de los recursos otorgados por la seguridad social para dar cobertura, asistencia y atención a los niños, adolescentes y personas con discapacidad, entre otros;

Que partiendo de dicha premisa se modificó la normativa nacional vigente en la materia;

Que en consonancia con dicha modificación el Estado Provincial ha sancionado la Ley 3339, contemplando además los casos previstos en las Leyes nacionales 26618 de Matrimonio Igualitario y 26743 de Identidad de Género;

Que para una adecuada aplicación de la Ley 1863 y sus modificatorias, así como la correcta interpretación de los derechos y obligaciones que la misma estatuye, son necesarias



2711

///

PODER EJECUTIVO

///-2-

las normas complementarias que regulen y definan las distintas situaciones generadas con motivo del derecho al reconocimiento de tales beneficios en el marco del nuevo contexto normativo;

Que resulta menester proceder a dictar un instrumento legal que disponga los requisitos, condiciones y modalidades para la percepción de los beneficios previstos en la Ley de asignaciones familiares;

Que tal reglamentación corresponde a las atribuciones propias de este Poder Ejecutivo, conforme las previsiones del artículo 119 – Inciso 2 de la Constitución Provincial;

Por ello, conforme a Nota SLyT-GOB-Nº 1567/14, emitida por Secretaría Legal y Técnica de la Gobernación, obrante a fojas 18;

EL GOBERNADOR DE LA PROVINCIA

DECRETA:

Artículo 1º.- **APRUÉBASE** el Régimen para el reconocimiento y pago de las asignaciones familiares al personal del Sector Público Provincial, reglamentario de la Ley Nº 1863 y normas modificatorias, que como **ANEXO I**, forma parte integrante del presente Decreto.-

Artículo 2º.- **DERÓGASE** el Decreto Nº 1599 bis de fecha 31 de octubre de 1989 y sus modificatorias.-

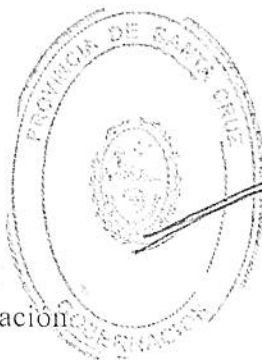
Artículo 3º.- **FACÚLTASE** a la Dirección Provincial de Recursos Humanos del Ministerio Secretaría General de la Gobernación a dictar las normas complementarias necesarias para implementar lo dispuesto en el presente.-

Artículo 4º.- El presente Decreto será refrendado por el señor Ministro Secretario en el Departamento de Economía y Obras Públicas a cargo del Despacho Secretaría General de la Gobernación.-

Artículo 5º.- **PASE** al Ministerio Secretaría General de la Gobernación, a sus efectos, tomen conocimiento Dirección Provincial de Recursos Humanos (quien hará las comunicaciones de práctica), Contaduría General y Tribunal de Cuentas, dése al Boletín Oficial y, cumplido, ARCHIVESE.-



C.P.N. EDGARDO RAÚL VALFRÉ
Ministro de Economía y Obras Públicas
a/c del Desp. Secretaría General de la Gobernación



DANIEL ROMAN PERALTA
Gobernador

DECRETO

Nº

2711

ANEXO I

ASIGNACIÓN POR MATRIMONIO

Artículo 1º.- La asignación por matrimonio consistirá en el pago de una suma única que se abonará al agente que acredite haber contraído matrimonio mediante certificado expedido por la autoridad pública competente. A los efectos de acreditar la antigüedad en alguna otra actividad en relación de dependencia ajena al sector público provincial, durante los últimos doce (12) meses anteriores a su ingreso, el trabajador deberá presentar ante la autoridad de personal correspondiente una declaración jurada de cargos indicando empleo o trabajo remunerado desempeñado y tiempo de prestación, que en todos los casos deberá ser de un plazo mínimo de seis (6) meses.-

ASIGNACIÓN PRENATAL

Artículo 2º.- Consistirá en el pago de una suma mensual equivalente al monto de la asignación por hijo, durante los nueve meses que procedan a la fecha estimada de parto, y se abonará a la gente embarazada o a al agente cuya esposa o concubina embarazada no goce de derecho a percibirla en forma personal y de acuerdo a las siguientes condiciones:

- a) Que la beneficiaria o el esposo o unido de hecho tenga una antigüedad mínima y continua de tres meses calendario en el empleo, al momento de la concepción. Este requisito condiciona el pago íntegro del beneficio, pero no impide la percepción de las mensualidades que se devenguen con posterioridad al cumplimiento del lapso mínimo de antigüedad.-
- b) Para tener derecho al cobro de la asignación prenatal la beneficiaria o el esposo o unido de hecho en su caso deberá efectuar una Declaración Jurada ante el organismo donde preste sus servicios, una vez cumplido tres meses de gestación y acompañar un certificado médico que la corrobore, el cual deberá ser intervenido por el Servicio de Reconocimientos Médicos dependiente del Ministerio de Salud de la Provincia.-
- c) La asignación prenatal comenzará a abonarse junto con las remuneraciones al mes en que se acredite el embarazo.-

Los importes correspondientes a los meses transcurridos desde el momento de comienzo del embarazo se abonarán igualmente con los haberes devengados en el indicado mes.-

- d) Se pagará durante nueve (9) meses, como máximo, aunque la gestación fuere más prolongada. No se encuentra condicionada a la asistencia al trabajo, ni requiere que medie

///



27 11

PODER EJECUTIVO

/// - 2 -

percepción de remuneración.-

- e) En aquellos supuestos en que el beneficiario sea el esposo o unido de hecho, la asignación prenatal sólo se abonará cuando corresponda el pago de asignación por esposa o unida de hecho.-

Artículo 3º.- El pago de la asignación prenatal cesará:

- a) Por nacimiento, aunque el mismo se produzca ante de los nueve (9) meses de gestación.
b) Por interrupción del embarazo.
c) Por extinción de la relación laboral.

Producido el nacimiento o la interrupción del embarazo la beneficiaria de la asignación, el esposo o unido de hecho en su caso, deberán notificarlo dentro de los cinco días hábiles al organismo donde presten servicios, cesando los pagos en el mes de inmediato posterior a aquel en que tal hecho se haya producido.

El nacimiento se acreditará mediante la presentación del certificado expedido por la autoridad competente. La interrupción del embarazo se acreditará mediante la presentación del certificado de defunción si el hijo hubiera nacido sin vida, y en caso de aborto mediante certificado médico que exprese la fecha en que ocurrió. Si el aborto se produjera antes de declararse al empleador el estado de gravidez, no habrá derecho a percepción alguna a título de esta prestación.

- d) Si la beneficiaria, el esposo o concubino en su caso, no acreditare el nacimiento o la interrupción del embarazo se le formulará cargo por las sumas percibidas en los términos del artículo 28º del presente.

- e) El pago de la Asignación Prenatal se efectuará mediante mensualidades complementarias computándose íntegramente el mes, cualquiera sea el día en que se hubiera producido el embarazo o cesado el derecho a percibirla. Habrá derecho a percibir la asignación correspondiente al mes del parto, siempre que en total las prestaciones no superen nueve (9) mensualidades. La misma es compatible con la percepción de la asignación por hijo.

ASIGNACIÓN POR NACIMIENTO DE HIJO

Artículo 4º.- Para tener derecho al cobro de la asignación por nacimiento la beneficiaria deberá efectuar una declaración jurada ante el organismo de personal del que dependa, dentro de un plazo de noventa (90) días, acompañando fotocopia autentica del certificado de nacimiento.

Artículo 5º.- En caso de parto múltiple, la asignación se abonará por cada hijo. Si la madre no acreditare la antigüedad mínima y continuada en el empleo, requerida para gozar de este

///



2711

PODER EJECUTIVO

///-3-

beneficio, la asignación podrá ser percibida por el padre en tanto acredite ser agente dependiente del estado provincial o municipal y cuente con la antigüedad necesaria para ello.

ASIGNACIÓN POR ADOPCIÓN

Artículo 6º.- Esta asignación será percibida por la agente mujer que acredite ser adoptante, cualquiera sea su estado civil, a cuyos efectos deberá acreditar testimonio de la sentencia de adopción expedida por el juez competente ante la autoridad de personal de la repartición a la que aquella pertenezca. Para el caso de que la agente no contare con la antigüedad mínima y continuada en el empleo requerida para gozar de este beneficio, la asignación podrá ser percibida por el padre, en tanto sea agente dependiente del estado provincial o municipal y cuente con la antigüedad necesaria para ello.

También tendrá derecho a la percepción del presente beneficio el adoptante varón de estado civil soltero en tanto sea agente dependiente del estado provincial o municipal y cumplimente con los demás recaudos previstos en la normativa.

ASIGNACIÓN POR CÓNYUGE

Artículo 7º.- No procederá el pago de asignación por cónyuge en caso que el agente se declare separado de hecho. Por el contrario esta asignación será percibida por el marido aunque medie separación, cuando esté obligado en virtud de sentencia judicial a abonar alimentos a la esposa. Esta circunstancia deberá acreditarse con el testimonio de la sentencia que disponga el pago de alimentos o mediante el oficio judicial pertinente.

ASIGNACIÓN POR CÓNYUGE CON DISCAPACIDAD

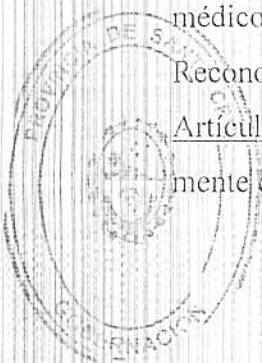
Artículo 8º.- En el supuesto previsto en el artículo 7º bis de la ley de asignaciones el beneficiario/a debe presentar al Organismo de Personal el certificado de discapacidad extendido por la autoridad provincial competente, mediante el cual se acredite el diagnóstico médico, grado de incapacidad y la indicación si se considera transitoria o definitiva.

De ser la discapacidad de carácter transitoria, se requerirá al beneficiario que presente nuevo certificado médico con la periodicidad que se determine en cada caso, de acuerdo al informe médico respectivo. En todos los casos deberá tomar intervención de competencia el servicio de Reconocimientos Médicos de la Provincia.

Artículo 9º.- No corresponde la percepción de la asignación por cónyuge o concubino laboralmente discapacitado cuando éste perciba cualquier tipo de beneficio previsional fundados en su

///

27 11



PODER EJECUTIVO

/// - 4 -

incapacidad, o jubilación ordinaria por haber alcanzado los requisitos de edad y servicios establecidos en la normativa vigente.

ASIGNACIÓN POR HIJO

Artículo 10º.- En el caso de que ambos cónyuges sean agentes públicos provinciales o municipales o que sólo la madre desempeñe funciones ante dichos estamentos, la asignación por hijo será percibida por la mujer.

Cuando por la situación laboral de la madre no le corresponda percibir el beneficio por tratarse de trabajadora autónoma o por estar desempleada, la asignación podrá ser percibida por el padre. Para ello previamente deberá presentar ante el Organismo de Personal correspondiente, una declaración jurada en la que consten las tareas que desarrolla la madre, así como las circunstancias de no tener ésta derecho a percibir la asignación por hijo. Esta declaración jurada deberá ser renovada anualmente.-

El beneficiario está obligado a denunciar inmediatamente, cualquier cambio que se produzca en la situación declarada y que adjudique a la madre o cónyuge derecho al cobro de la asignación.-

El Organismo de Personal interviniente se encuentra facultado para recabar la documentación complementaria que corresponda.

En todos los casos los agentes deberán presentar el certificado de escolaridad emitido por las autoridades educativas del establecimiento al que concurra el hijo con la periodicidad requerida por el organismo de personal correspondiente.

ASIGNACION POR HIJO CON DISCAPACIDA

Artículo 11º.- Para la procedencia del pago de la asignación por hijo con discapacidad deberá presentarse ante el Organismo de Personal correspondiente el certificado extendido por la autoridad provincial mediante el cual se acredite el diagnóstico médico, grado de incapacidad e indicación si la misma se considera transitoria o definitiva.

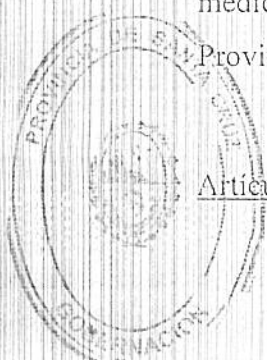
Cuando la discapacidad tenga carácter temporario, se requerirá al beneficiario nuevos certificados médicos con la periodicidad que se fije en cada caso, teniendo en cuenta el informe médico respectivo, debiendo tomar intervención el Servicio de Reconocimientos Médicos de la Provincia.

ASIGNACIÓN POR FAMILIA NUMEROSA

Artículo 12.- Para determinar su procedencia se consideran a cargo de la agente los hijos

///

2711



menores de veintiún años y los mayores de edad que padezcan alguna discapacidad. No se considerarán a cargo de la agente los hijos comprendidos entre la franja de dieciocho (18) a veintiún (21) años cuando se haya acreditado que los mismos cuentan con recursos suficientes para proveerse alimentos.

A esos efectos deberá presentarse, según corresponda una declaración jurada u oficio judicial que así lo acredite, ante el Organismo de Personal pertinente, bajo apercibimiento de formularse cargo por las sumas percibidas en los términos del artículo 28° del presente.

ASIGNACIÓN POR ESCOLARIDAD, INICIAL, PRIMARIA Y SECUNDARIA; DE
FAMILIA NUMEROSA; ASIGNACIÓN POR ESCOLARIDAD SUPERIOR; ASIGNACIÓN
POR ESCOLARIDAD SUPERIOR DE FAMILIA NUMEROSA

Artículo 13.- A efectos de la percepción de las mismas se deberán observar los siguientes recaudos:

a) Solamente se reconocerán las certificaciones extendidas por establecimientos de enseñanza de carácter oficial (Nacional, Provincial o Municipal) y los Institutos o Colegios incorporados o adscriptos a la enseñanza oficial o reconocidos por la autoridad educacional respectiva.

b) La agente deberá acreditar mediante el certificado del establecimiento educacional correspondiente, la iniciación y finalización del curso dentro de los sesenta (60) días posteriores a esa iniciación y finalización.

La certificación de escolaridad quedará convalidada al presentarse, en el siguiente año lectivo, otra correspondiente a un curso superior. En su defecto, se exigirá una segunda constancia de la cual deberá resultar la concurrencia del alumno al curso denunciado.

c) La interrupción de los estudios producirá automáticamente la caducidad del beneficio por escolaridad, a partir del primer día del mes siguiente a la fecha de producida aquella.

La asignación por escolaridad será percibida por la beneficiaria durante los doce (12) meses del año cuando el hijo asista todo el año lectivo oficial. En caso de concurrir a establecimientos privados, deberá acreditarse que el curso tiene una duración mínima igual a la oficial. En consecuencia, la percepción del beneficio se extenderá durante el lapso que abarquen las vacaciones escolares, suspendiéndose a partir de la iniciación del período escolar siguiente, si el alumno no continúa sus estudios regulares, y a partir del primer día del

///

27 11

PODER EJECUTIVO

/// - 6 -

mes siguiente a la fecha de que se trate.

No corresponde el pago de esta asignación en los casos de estudios cumplidos con carácter de alumno libre, ni cuando el hijo tenga veintiún años cumplidos.

ASIGNACIÓN DE AYUDA PREESCOLAR Y ESCOLAR PRIMARIA

Artículo 14°.- Se hará efectiva cada año, en el mes de iniciación del período escolar correspondiente.

Dejase establecido que la ayuda preescolar, procederá por hijos que concurren al nivel de cuatro (4) años de edad en adelante.

DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 15°.- Las prestaciones que establece el presente Decreto son inembargables, no constituyen remuneración ni están sujetas a gravámenes, y tampoco serán tenidas en cuenta para la determinación del sueldo anual complementario ni para el pago de las indemnizaciones por despido, enfermedad, accidente o para cualquier otro efecto.

Artículo 16°.- Todas las asignaciones familiares, salvo las pagaderas por cónyuge o por casamiento, se liquidarán a la agente mujer que sea dependiente del estado provincial o municipal, aún en los casos de divorcio o separación de hecho, con excepción de lo dispuesto en el artículo siguiente.

En los supuestos de tenencia compartida, las asignaciones se liquidarán a la agente mujer.

Únicamente corresponderá liquidar dichas asignaciones al agente varón cuando, además de cumplir los otros requisitos previstos en la presente reglamentación, acredite que su cónyuge o concubina no tiene derecho a tales beneficios, a cuyo fin deberá presentar la correspondiente declaración jurada y/o las constancias que el Organismo de Personal solicite en cada caso.

Para aquellos supuestos en que la esposa o concubina revista el carácter de trabajadora autónoma, se deberá adjuntar constancia de inscripción ante el organismo competente, y para los supuestos en que se encuentre desempleada será imperativo acreditar tal circunstancia mediante declaración jurada ante autoridad judicial o administrativa competente, o cualquier otro elemento que permita inferir fehacientemente tal situación.

En el caso que la mujer no tenga derecho a percibir las asignaciones familiares contempladas en la Ley Nacional N° 24714 y normas complementarias, tampoco corresponderá abonar al agente

///



27 11

PODER EJECUTIVO

///-7-

varón las previstas en el presente régimen.

Artículo 17º.- La liquidación de las asignaciones familiares por hijo, familia numerosa, preescolaridad, escolaridad, ayuda preescolar y escolar primaria sólo serán percibidas por el agente varón que acredite el hijo o los hijos se encuentran a su exclusivo cargo mediante resolución judicial firme testimonio de sentencia definitiva.

En las hipótesis de guarda, curatela y tutela la asignación será percibida por quien acredite su condición de guardador, curador o tutor respectivamente, mediante testimonio de sentencia judicial.

En aquellos supuestos de matrimonios o uniones de hecho entre personas de idéntico sexo, se dará prioridad para el cobro al cónyuge o concubino que acredite en su Documento Nacional de Identidad (DNI) identidad femenina, si correspondiera. En caso que ambos acreditaran similitud de género, deberán optar por uno de los cónyuges. Si no existiera acuerdo, se abonará el beneficio al agente que revista mayor antigüedad en el empleo.

Artículo 18º.- Las asignaciones familiares no podrán percibirse simultáneamente en más de un empleo. Los agentes que se desempeñan en más de un empleo, sea público o privado, percibirán las asignaciones familiares en aquel donde registren mayor antigüedad.

Artículo 19º.- A los efectos de determinar la antigüedad mínima y continuada en el empleo requerida para percibir las asignaciones previstas en la Ley se computarán todos los servicios prestados en el sector público provincial o municipal, siempre que no haya existido interrupción en la relación del empleo.

Artículo 20º.- La liquidación de las asignaciones por cónyuge, hijo, familia numerosa, preescolar y escolar primaria, escolaridad media y superior, se hará efectiva a partir del día 1º del mes en que se genere el derecho respectivo, cualquiera sea el día en que se produzca, previa presentación de la declaración jurada y comprobantes de rigor.

Artículo 21º.- El plazo para presentar la documentación probatoria del título de estado de familia es de noventa (90) días corridos. Vencido este plazo, se abonarán las asignaciones familiares a partir de la fecha de su presentación, sin derecho a retroactividad.

Artículo 22º.- El Órgano de Personal de la dependencia donde preste servicio la beneficiaria/o verificará las declaraciones juradas mediante la prueba documental que estime pertinente, que incluirá copia autenticada de las partidas que correspondan, los certificados de estudio a que se

///



2711

PODER EJECUTIVO

/// - 8 -

refiere el presente decreto, o el certificado de discapacidad pertinente.

En el caso de asignación por adopción deberá acompañarse testimonio o certificado de la sentencia respectiva. La guarda, tenencia o tutela se acreditará con el testimonio o certificado de la resolución dictada por la autoridad judicial competente.

Artículo 23°.- En el supuesto de unión de hecho o concubinato se deberá acompañar certificado y/o declaración jurada expedida ante autoridad competente, acreditando la convivencia material de público y notorio para tener derecho al cobro de la asignación familiar por cónyuge.

Artículo 24°.- Salvo los documentos personales, los demás comprobantes o certificados que presente la beneficiaria/o quedarán archivados en su legajo personal, junto con la copia de la declaración jurada.

Artículo 25°.- Sin perjuicio de lo determinado en el artículo precedente, cuando el Organismo de Personal lo estime necesario, la beneficiaria/o deberá presentar nuevamente las pruebas documentales que acrediten cualquiera de las situaciones y datos denunciados en la declaración. Asimismo deberá, mediante un sistema de muestreo y por intermedio de las dependencias a su cargo, llevar a cabo o solicitar de los organismos correspondientes, la realización de inspecciones o investigaciones administrativas, tendientes a comprobar la exactitud de las situaciones declaradas por los agentes dependientes.

Artículo 26°.- Toda modificación de las situaciones y datos denunciados en la correspondiente declaración jurada, deberá ser comunicada por el empleado dentro de los treinta (30) días de producida.

Artículo 27°.- Cuando algún cambio de la situación familiar denunciada diera lugar al cese o disminución de un beneficio, el mismo dejará de liquidarse total o parcialmente a partir del día 1° del mes siguiente de producido el hecho.

Artículo 28°.- Si la comunicación a que se refiere el artículo 26°, se presentare con posterioridad al vencimiento del plazo de treinta (30) días, se formulará al agente el cargo respectivo con efecto retroactivo a la fecha de ocurrido hecho.

Artículo 29°.- Toda falsedad comprobada en los datos y situaciones afirmadas en la declaración jurada, determinará para la beneficiaria/o, -además de la consiguiente responsabilidad civil y aplicación de sanciones previstas en el régimen legal disciplinario que le corresponda al trabajador-, la formulación del cargo por la suma percibida indebidamente.

Artículo 30°.- Las asignaciones por cónyuge, hijo familia numerosa, preescolaridad y escolaridad

///



2711

PODER EJECUTIVO

/// - 9 -

primaria, media y superior, se liquidarán sin deducciones cuando la beneficiaria/o haya prestado servicios el cincuenta por ciento (50%) de los días laborales del mes respectivo, no computándose como inasistencias, a tales efectos, las licencias y justificaciones con goce de haberes previstas en el régimen respectivo. En caso de registrarse una prestación de servicios inferiores a la habitual, las aludidas asignaciones se liquidarán en la proporción correspondiente. En el caso de goce de licencias en que la beneficiaria/o perciba la mitad de su remuneración, las asignaciones familiares se liquidarán en igual porcentaje.

Las asignaciones por matrimonio, nacimiento de hijo y adopción sólo están afectadas por reducciones provenientes de horarios.

La asignación prenatal, no será afectada por reducción alguna.

Artículo 31º.- A los efectos de la presente reglamentación, se considerarán como personas con discapacidad a todas aquellas comprendidas en los términos del artículo 2º de la Ley 1662 y además normativa específica en la materia.



2711