

ACTA N° 21.-

COMISION DE TRATAMIENTO DE CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL SALUD

En la ciudad de Río Gallegos, capital de la Provincia de Santa Cruz, a los 2 días del mes de Julio de 2015, siendo las 11:30 horas, comparecen ante la Comisión de CCT Sectorial de Salud, previamente citados; por el **Poder Ejecutivo Provincial**, el Dr. Pablo Omar **KAIRUZ**, el Dr. Marcos Rafael **FLORES** por el Ministerio de Salud, el Subsecretario de Función Pública el Sr. Horacio **CASTRO**, el Sr. José **NAVARRO** por **ATE**, el Sr. Francisco **HOYOS** y la Sra. Verónica Valeria **LASTRA** por **UPCN**, María Ernestina **CONTRERAS** por **FATSA**, por **APAP** Manuel **VIDAL** y el Sr. Carlos Eduardo **FLORES**, y por la Autoridad Laboral lo hace el Sr. Néstor **HERRERA**.-

ARTICULO 97: El Estado empleador descontará la cuota mensual de los aportes de los trabajadores afiliados a las Organizaciones Sindicales signatarias del presente Convenio y depositará el importe total a la orden de la entidad gremial que corresponda y en la institución bancaria que ésta determine a tal efecto, dentro del plazo previsto por la ley. De no cumplir con esta obligación, y sin perjuicio de las acciones legales pertinentes, en concepto de multa por el incumplimiento, la empleadora abonará a la representación sindical correspondiente una suma equivalente al monto adeudado.

El ministerio de salud consultara en lo referente a la clausula penal establecido con el mote de multa en la cual entiende y es improcedente

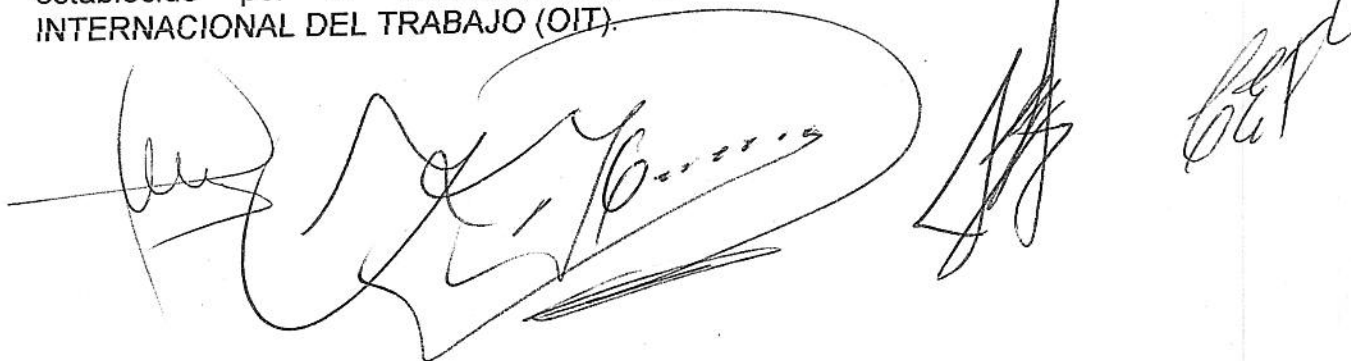
ARTICULO 98: El estado empleador deberá presentar ante la entidad gremial que lo solicitara, un padrón actualizado de afiliados cotizantes a las entidades gremiales integrantes del presente Convenio.

ARTICULO 99: Espacio físico.

A los fines del artículo 44 de la Ley N° 23.551, el Estado empleador concederá a las organizaciones gremiales signatarias del presente Convenio, un lugar para el desarrollo de las tareas de los delegados de personal, en todo lugar que se cuente con un delegado o más.

CAPITULO IV INFORMACION

ARTICULO 100: Para asegurar el cumplimiento del presente convenio, el Estado Empleador se compromete a brindar toda la información requerida, incluyendo los aspectos presupuestarios, en la medida que la misma resulte necesaria para negociar con conocimiento de causa las diversas materias, de conformidad con lo establecido por la recomendación N° 163 de la ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO (OIT).



X

ARTICULO 101: Para facilitar a las asociaciones sindicales signatarias del presente convenio, la planificación y desarrollo de sus actividades sociales y de capacitación, así como disponer de un adecuado y actualizado conocimiento del Sector Salud, el estado empleador remitirá semestral a las misma un informe estadístico y foliado, detallando:

- a) Dotaciones: numero, distribución por el nivel escalafonario, sexo y edad, altas y bajas producidas, trabajador en goce de licencia, sin goce de haberes, escalafón salarial, plus de producción o arancelamiento y contratos especiales.
- b) Grupo familiar: cantidad de agentes por estado civil, de familiares o personas a su cargo y de hijos en edad escolar.
- c) Remuneraciones: masa salarial global, distribución por niveles, evolución del salario promedio.
- d) Capacitación: cantidad de trabajadores detallando los niveles formales de educación alcanzados. Nomina de cursos ofrecidos y desarrollo de los mismos.
- e) Condiciones y medio ambiente laboral: cantidad de exámenes médicos periódicos, patologías prevalentes detectadas, cantidad de cursos dictados al personal, estadística anual sobre los accidentes y enfermedades relacionadas con la actividad del ámbito de la aplicación del presente convenio, según decreto 1338/96.
- f) Igualdad de oportunidades y de trato: índices de ausentismo, áreas con frecuentes periodos de traslados, personal con discapacidad, distribución por nivel escalafonario, sexo y edad.
- g) Balances contables.
- h) Licitaciones y contratos.
- i) Índices y estadísticas provinciales.
- j) Presupuestos e informe presupuestario provincial: Rubro por gastos en personal, Oferta anual de empleo público, Prevención presupuestaria con posibles actualizaciones salariales, etc.
- k) Gastos en cooperativas y servicios tercerizados.
- l) Identidad de las empresas que contraten en el estado y nómina de sus titulares y miembros de los directivos.
- m) Ingresos por arancelamiento de servicios.
- n) Salarios netos de funcionarios (cargos de dirección en ministerios y subsecretarías).
- ñ) Los ítem g) ,h) ,i) y J) deberán ser informados por C.S.S.

TITULO VII
CONDICIONES Y MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO
CAPITULO I: CONDICIONES Y MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO

ARTICULO 102: A los efectos de la aplicación de las normas sobre condiciones de trabajo y medio ambiente, reguladas en las leyes Nros. 19.587 y 24.557 y sus decretos y resoluciones reglamentarios, se considerarán:

- a) **CONDICIONES DE TRABAJO**, las características del trabajo que puedan tener una influencia significativa en la generación de riesgos para la

- e) Constitución de servicios de higiene y seguridad laboral y medicina del trabajo en el lugar de trabajo, los cuales serán obligatorios de todos los casos y se adecuarán a lo normado en el decreto 13338/96.
- f) Denuncia de los accidentes y/o enfermedades propias del lugar de trabajo ante la CyMATSA.
- g) Implementar en los lugares de trabajo los planes de contingencia y evacuación elaborados y aprobados por profesionales universitarios competentes en la materia en carácter de prevención, protección y mitigación ante situaciones de potencial peligro para la integridad física de los trabajadores. Hasta tanto se implemente los mencionados planes, ante una situación imprevista de peligro inminente para la integridad física de los trabajadores, la autoridad competente deberá disponer la evacuación del sector o sectores afectados, hasta tanto concurren los especialistas para emitir el informe técnico correspondiente y establezcan que han cesado las situaciones que dieron lugar a la medida. A tal efecto se aplicará en forma irrestricta el capítulo 18 del Decreto 351/79.
- h) Garantizar a los trabajadores el ambiente a las condiciones de trabajo adecuadas en todo de acuerdo con las leyes nacionales a fin de que pueda cumplir su labor con eficiencia y sin riesgo para su salud y su vida. A tal efecto, adoptará las medidas idóneas que lo protejan de cualquier peligro emergente de la labor que desarrolla, para la cual deberá proveer como mínimo los siguientes aspectos y ello sin perjuicio de cumplimentar la normativa aplicable:

- **Condiciones físico-ambientales:** ambientes de trabajo limpios, libre de ruidos y/o olores, gases o vapores potencialmente peligrosos para la salud, con iluminación y ventilación – general y/o localizada – apropiadas al tipo de tarea que se ejecuta, o de la materia que se emplee para realizarla.

- **Reducción de la jornada de trabajo:** Cuando se deban realizar tareas en lugares considerados riesgosos – ya sea por las condiciones físico-ambientales, o bien por la naturaleza del trabajo, utilización de materiales o sustancias contaminadas, etc.- se aplicarán reducciones a la jornada laboral hasta límites admisibles, independientemente de la adopción de medidas de de medidas complementarias para atenuar o neutralizar los efectos del trabajo en tales condiciones.

A tal efecto se entiende:

- Que son condiciones riesgosas, aquellas que originan trastornos generales – **Crónicos o agudos – de mayor o menor daño orgánico, psicológico y/o emocional**, las que por su naturaleza y características implican un riesgo potencial para la salud o integridad del trabajador.
- **Ropa y/o elementos especiales de trabajo:** La parte empleadora proveerá periódicamente al personal la ropa especial y elementos de seguridad individual (v.g. guardapolvos, guantes, mascarás de protección biológica,

seguridad y la salud del trabajador. Quedan específicamente incluidas en este concepto:

- 1) Las condiciones generales y específicas de los locales, instalaciones, equipos, productos y demás útiles existentes en el lugar de trabajo, y bajo las cuales se realiza la ejecución de las tareas.
- 2) La naturaleza de los agentes físicos, químicos, biológicos, ergonómicos y psicológicos presentes en el ambiente de trabajo y sus correspondientes intensidades, concentraciones o niveles de presencia.
- 3) Los procedimientos o manipulación para la utilización de los agentes citados en el punto 2) que influyan en la generación de riesgos.
- 4) Todas aquellas otras características del trabajo, incluidas las relativas a los aspectos organizativo funcionales de los organismos y entidades en general, los métodos, sistemas o procedimientos empleados en la ejecución de las tareas, y los aspectos ergonómicos, que influya en la existencia y/o magnitud de los riesgos a que este expuesto el trabajador.

b) MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO:

Se entiende específicamente incluido en este concepto:

- 1) Los lugares, locales o sitios, cerrados o al aire libre, **SIEMPRE EN CONDICIONES ÓPTIMAS, TENDIENDO A LA PROTECCION PSICOFISICA DEL TRABAJADOR**, donde se desarrollen las funciones propias de los organismos.
 - 2) Las circunstancias de orden sociocultural y de infraestructura física que en forma inmediata rodean la relación laboral condicionando la calidad de vida de los trabajadores y sus familias.
- c) Prevención.-** consiste en el conjunto de actividades o medidas previstas o adoptadas en todas las fases de la actividad de los hospitales y ámbito de aplicación descrito en el **TITULO I CAPITULO 1 ARTICULO I**, con el fin de eliminar, evitar, aislar o disminuir los riesgos derivados del trabajo.
- d)** Adecuada cantidad de trabajadores y capacidad de los mismos para optimizar el trabajo.

ARTICULO 103: Respecto a las condiciones y medio ambiente en el trabajo, en el ámbito de aplicación del presente convenio queda sujeto al cumplimiento de las siguientes obligaciones:

- a) Examen pre ocupacional gratuito y obligatorio para todos los trabajadores comprendidos.
- b) Exámenes médicos anuales obligatorios y gratuitos, los que deberán contemplar las características especiales de cada actividad, personal de radiología en forma mensual acordes a la resolución SRT 43/97 o a la que en el futuro lo remplace y/o lo que determine la (CyMATSA).
- c) Comunicación escrita y personal al trabajador de los resultados de los análisis y exámenes detallados precedentemente.
- d) Confección de una estadística anual sobre los accidentes y enfermedades que puedan considerarse ocasionadas por el hecho del trabajo, la que deberá ser comunicada a la secretaria de estado trabajo y seguridad social y a la representación sindical.

delantales y protectores tiroideos contra radiaciones, botas, protectores inguinales, etc.) cuando requieran. La provisión se hará en los meses de marzo y septiembre, salvo que la CyMATSA establezca mayor periodicidad por características propias del sector de trabajo.

- En los casos en que el riesgo laboral no pueda disminuirse a pesar de que haberse tomado todos los recaudos necesarios, el personal comprendido percibirá un adicional por riesgo laboral. Para esto se requerirá el informe de la comisión de condiciones y medio Ambiente de trabajo establecida en el presente convenio.
- i) La parte empleadora será responsable por daños psicofísicos sufridos por los trabajadores por el hecho o en ocasión del trabajo durante el tiempo en que estos estuvieren a disposición de aquella y en el que ocurriere en el trayecto desde su domicilio a su trabajo y el regreso al primero, en y para ejecución del contrato de trabajo, sin otro requisito para el trabajador que la acreditación del daño parecido y su relación de causalidad con las tareas desempeñadas o por las condiciones en que las tareas se realizaron o por la conjunción de ambos factores. Basta al efecto, que el trabajo actué como factor concurrente o agravante del estado psicofísico deficitario del trabajador para que la enfermedad pueda ser considerada característica del lugar de trabajo. La responsabilidad de la misma implica la asunción de todas las obligaciones preventivas y reparación que la ley 24557 de riesgos del Trabajo, decretos y resoluciones reglamentarias estatuyen en cabeza de las Aseguradoras de riesgos del trabajo, así como la reparación integral establecida en las normas de derecho común.
- j) Iluminación y ventilación adecuada en todos los ámbitos laborales.
- k) Espacio cómodo de trabajo para movilizarse sin dificultades y mobiliario acorde a la tarea a desempeñar.
- l) Conceder un espacio físico para refrigerio.
- II) Toda conducta establecida en las leyes 19.587 de Higiene y Seguridad y 24.557 de riesgos del trabajo, normas reglamentarias y/o complementarias y/o modificatorias y aquellas específicamente adoptadas por la comisión de condiciones y Medio Ambiente de Trabajo.
- m) La parte empleadora deberá consensuar con las entidades gremiales signatarias de este convenio las bases, condiciones y requisitos para la contratación de la ART.

ARTICULO 104: Sera considerado como accidente de trabajo, como los alcances del artículo 6° de la ley 24557, todo acontecimiento súbito y violento que produzca un daño en la salud psicofísica del trabajador, cuando el mismo sea ocurrido durante un lapso en que los trabajadores se hallen ejerciendo actividad gremial en todas sus manifestaciones, aún en los casos en que se encuentren fuera de los establecimientos laborales.

Capítulo II.- Comisión de condiciones y medio Ambiente de Trabajo de salud


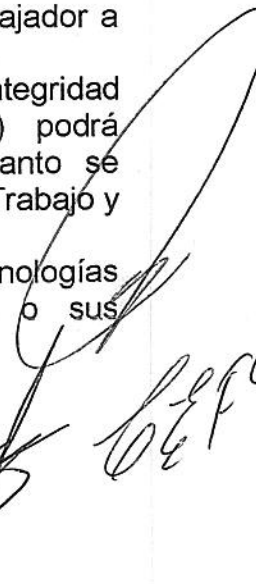
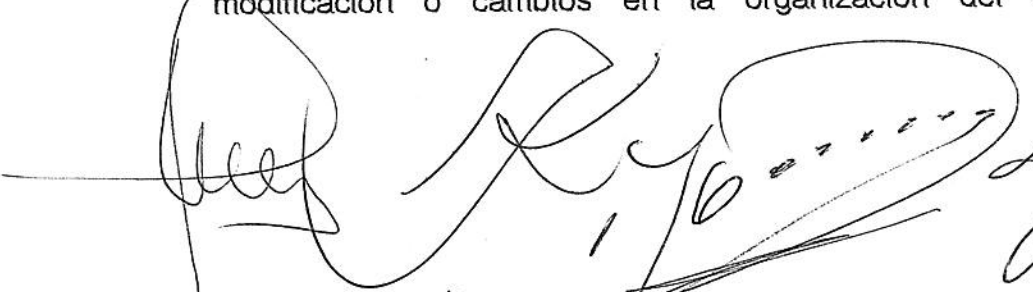
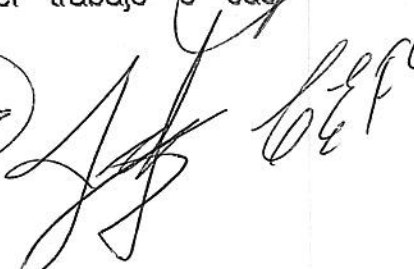
ARTICULO 105: Créase la comisión de condiciones y medio Ambiente de Trabajo de salud (CyMATSA), la que estará integrada por CUATRO (4) representantes titulares y CUATRO (4) suplentes por parte del sector empleador y CUATRO (4) representantes titulares y CUATRO (4) suplentes por parte gremial, la cual tendrá intervención en el estudio y asesoramiento de los temas que tengan relación con las condiciones y medio ambiente de trabajo, conforme lo establecido en el **Art. 66** del presente Convenio Colectivo.

La Comisión contará asimismo con una Delegación en cada sector de trabajo conformada por CUATRO (4) representantes titulares y CUATRO (4) suplentes del sector empleador y por CUATRO (4) representantes titulares CUATRO (4) suplentes por la parte gremial, a la que deberá agregarse una Comisión Técnica Asesora Permanente integrada como mínimo por un médico especialista en medicina laboral, un especialista en higiene y seguridad y un representante de la Secretaria de Estado Trabajo y Seguridad Social, todo lo cual será previsto por la parte empleadora independientemente de los especialistas que convoquen las entidades gremiales a los mismo efectos, así mismo cuando la situación lo requiere podrá convocarse a especialistas a fin del problema suscitado.

ARTICULO 106: La comisión (CyMATSA) tiene como objetivo principal constituir un ámbito paritario de discusión y resolución en todo lo concerniente a la higiene, seguridad y salud en el ambiente de trabajo, de manera tal que los trabajadores tengan información directa y permanente de las medidas preventivas que se están implementando en materia de riesgos y salud laborales, así como también aporten su conocimiento y experiencia cotidiana para lograr una gestión en la prevención en forma integral. Ello a los efectos de desarrollaren ámbito de los Hospitales de la Provincia de Santa Cruz una cultura preventiva tanto como de tender mejoramiento absoluto de las condiciones y ambiente de trabajo mediante una política protectora que contemple las necesidades del colectivo de trabajadores.

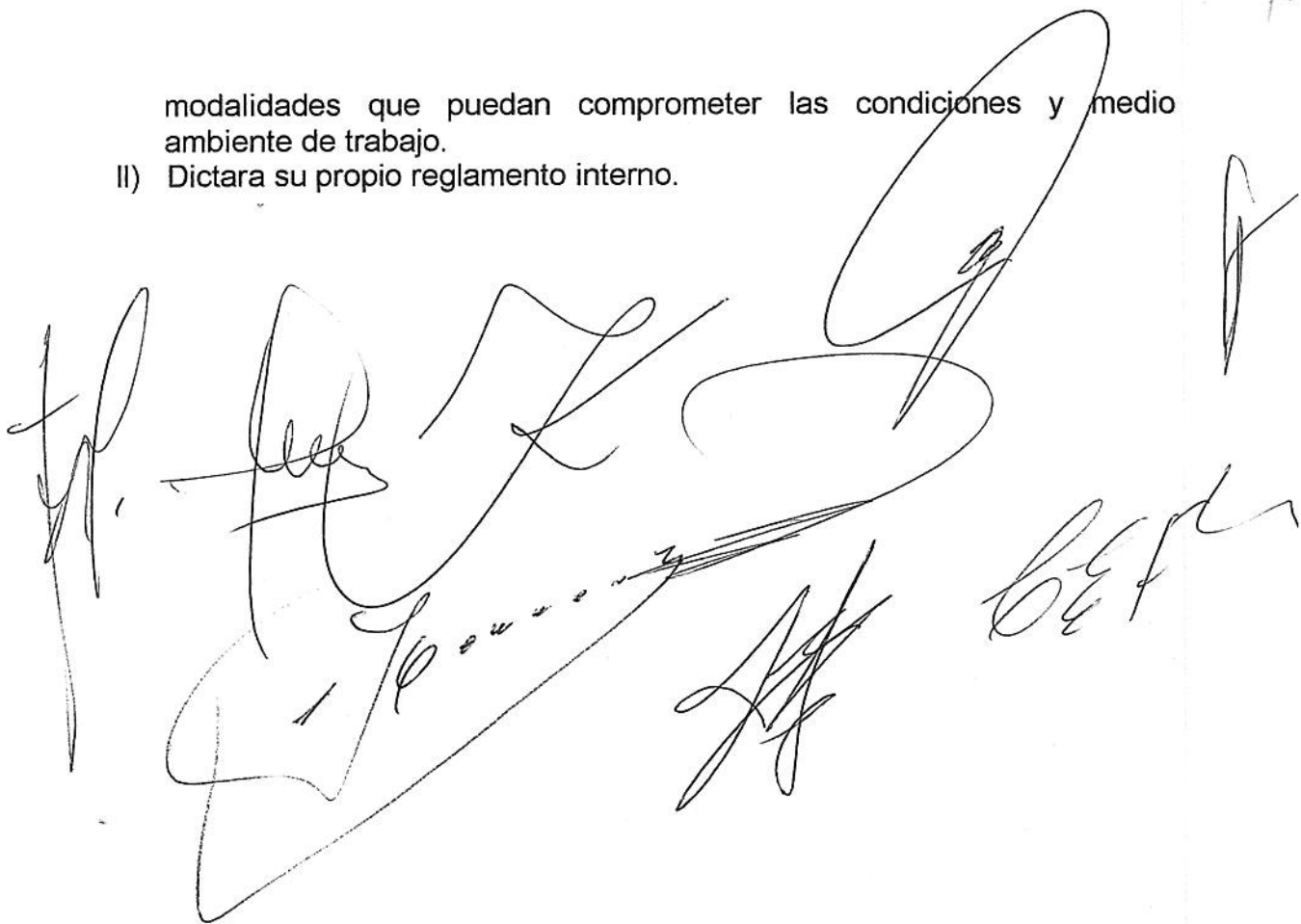
Atendiendo al objetivo precedente, la Comisión (CyMATSA) tendrá las siguientes funciones:

- a) Difundir conceptos de higiene y seguridad y salud laborales relacionados con la prevención de accidentes y enfermedades características del ámbito laboral.
- b) Contribuir al mantenimiento de una conciencia de seguridad a través de campañas de concientización y cursos de capacitación que surjan de las necesidades de los trabajadores.
- c) Verificar el cumplimiento de la normativa en materia de seguridad, higiene y salud laborales, adoptando las medidas prácticas que al efecto se consideren pertinentes; pudiendo cualquiera de sus miembros ingresar a todos los lugares de trabajo en cualquier horario a tales fines.

- x
- d) Recepcionar y analizar las denuncias efectuadas por los trabajadores y/o por delegaciones que versen sobre incumplimientos a la normativa vigente en materia de seguridad, higiene y salud laborales; así como las denuncias de accidentes, incidentes y enfermedades características del ámbito laboral. Ello a los efectos de que la parte empleadora adopte los mecanismos necesarios para adecuar y mejorar las condiciones de trabajo y sin perjuicio de las obligaciones y responsabilidad de la parte empleadora instituidas legalmente.
 - e) Elevar las denuncias enunciadas en el punto anterior ante la autoridad de aplicación a los efectos de que lleve a cabo los mecanismos legales para lograr el mejoramiento de las condiciones y medio ambiente de trabajo y la adecuación de los mismos a la normativa vigente en materia de higiene, seguridad y riesgos del trabajo.
 - f) Requerir a los responsables de los Servicios de Higiene y Seguridad y Medicina del Trabajo y a las ART los informes que se consideren pertinentes referentes a la política preventiva en materia de riesgos del trabajo y enfermedades características del ámbito laboral.
 - g) Confeccionar en forma semestral un informe de lo actuado por esta comisión a los trabajadores lo cual será publicado en lugar visible en los diferentes lugares de trabajo como así también página web, creada por esta misma comisión.
Como así también recepcionar los reclamos de trabajadores en la uno de los Hospitales a los efectos de comunicar la marcha de la misma y receptar los reclamos en materia de incumplimientos a la normativa vigente y las propuestas de mejoramiento en este sentido.
 - h) Colaborar en casos de incidentes, accidentes y enfermedades propias del ámbito laboral producidas por el hecho o en ocasión del trabajo elaborando un registro de los mismos y las medidas que se adoptaron para prevenirlos a los efectos de difundir dicha información y lograr la prevención de hechos similares.
 - i) Sugerir normas de seguridad e higiene que se considere deban figurar en las reglamentaciones internas así como del uso de elementos de protección personal.
 - j) En caso de que se suscite un conflicto en torno a la interpretación y/o aplicación y/o cumplimiento de la normativa en materia de higiene, seguridad y salud laborales por divergencias de criterios entre el/los trabajadores y la parte empleadora, en este caso la CyMATSA resolverá la cuestión y comunicará lo actuado a la Secretaría de Estado de Trabajo y Seguridad Social. En ningún caso se obligará al trabajador a efectuar su actividad laboral hasta tanto se expida la CyMATSA.
 - k) Cuando se observen condiciones de riesgos inminente para la integridad psicológica de los trabajadores, la comisión (CyMATSA) podrá suspender la realización de las tareas laborales hasta tanto se regularice la situación notificando lo actuado a la Secretaría de Trabajo y Seguridad social.
 - l) Intervendrá cuando se detecte la introducción de nuevas tecnologías modificación o cambios en la organización del trabajo o sus
- Y
- 
- 
- 
- 

modalidades que puedan comprometer las condiciones y medio ambiente de trabajo.

II) Dictara su propio reglamento interno.

The image contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a signature that appears to be 'H. L.'. In the center, there is a large, stylized signature that looks like 'L. S.'. To the right of this, there is a signature that appears to be 'G.'. Below the 'L. S.' signature, there is a signature that looks like 'J. P.'. To the right of 'J. P.', there is a signature that looks like 'B. P.'. In the top right corner, there is a small, stylized signature that looks like 'K.'. There are also some other smaller marks and initials scattered around the main signatures.