



PROVINCIA DE SANTA CRUZ
Ministerio de Gobierno
Secretaría de Estado de Trabajo y Seguridad Social

ACTA N° 18.-

COMISION DE TRATAMIENTO DE CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL SALUD

En la ciudad de Río Gallegos, capital de la Provincia de Santa Cruz, a los 12 días del mes de Junio de 2015, siendo las 12:30 horas, comparecen ante la Comisión de CCT Sectorial de Salud, previamente citados; por el **Poder Ejecutivo Provincial**, el subsecretario de Gestión Institucional y Administrativa Sr. Raúl **LEZCANO** por el **Ministerio de Salud**, el Sr. Andrés Humberto **HARO** y el Sr. José **NAVARRO** por **ATE**, el Sr. Omar **GONZALEZ** y la Sra. Verónica Valeria **LASTRA** por **UPCN**, Carlos Eduardo **FLORES** y Alex Manuel **VIDAL** por **APAP**, María Ernestina **CONTRERAS** por **FATSA** y por la Autoridad Laboral lo hace la Dra. Lilia **VILLANUEVA**.-

ACTA N° 18

TITULO IV

ASIGNACIÓN DE FUNCIONES- MOVILIDAD

ARTÍCULO 27: Jornada laboral. Queda establecida como Jornada laboral simple, normal y habitual la correspondiente a régimen Full Time (dedicación exclusiva) 144 (ciento cuarenta y cuatro) mensuales o 36 semanales o 7 horas diarias, régimen Part Time 120 (ciento veinte) horas mensuales o 30 (treinta) horas semanales o 6 (seis) horas diarias, con excepción de lo establecido en regímenes especiales conforme a lo que prevé el Art.....).

ARTÍCULO 28: El Trabajador será destinado a las tareas acordes con la categoría o nivel que hayan alcanzado, para la consecución de los objetivos del trabajo. Se lo consultará, por decisión fundada de sus superiores a desarrollar transitoriamente tareas específicas del nivel superior percibiendo la diferencia de haberes correspondiente, siempre y cuando conste aceptación por escrito de parte del trabajador.

A los fines de la movilidad geográfica se requerirá el consentimiento escrito del trabajador. Se respetará en todo momento la totalidad de los derechos adquiridos de los trabajadores.

En ningún caso se podrá afectar laboral, moral o materialmente al trabajador. Considérese afectación moral aquella vulneración de los derechos personalísimos, de los principios que rigen la ética profesional y en el ejercicio diario de la actividad.

El empleador capacitara al personal en relación a su función en forma obligatoria (dentro de su horario laboral es obligatorio para el agente) fuera de su horario de trabajo será en forma gratuita para el trabajador debiendo en este caso prestar consentimiento.

ARTICULO 29: Se podrá disponer la afectación definitiva para prestar servicios en otra dependencia mediante el traslado del trabajador, que estará condicionado a la existencia de una vacante, y será dispuesta por la autoridad competente siempre que se cuente con el consentimiento expreso del trabajador y de ambos directores de hospital o entidad autárquica a los fines de garantizar razonablemente la prestación del servicio.

En caso de que uno de los cónyuges o convivientes se traslade geográficamente dentro o fuera del territorio provincial, se le otorgará al trabajador el traslado como afectado para cumplir funciones conforme a lo estipulado en el presente convenio y en la medida que el cónyuge o conviviente sea empleado público Provincial.

ARTICULO 30: En los supuestos de ingreso de un trabajador al ámbito del presente convenio a través de los mecanismos de movilidad de traslado o transferencia, de un organismo o entidad no comprendida en el ámbito del presente convenio, a un cargo de carrera de organismo o entidad comprendida, sólo resultará procedente una vez cumplidos los requisitos exigidos para la movilidad de que se trate y que el titular del organismo o entidad de origen certifique que el ingreso del interesado al mismo, se efectuó mediante la aplicación de sistemas que acrediten la idoneidad para el desempeño del cargo.

TÍTULO V
MODALIDADES OPERATIVAS

ARTÍCULO 31: La Jornada Laboral General (semana calendario) se desarrolla de lunes a viernes de 06:00 a 21:00 hs., con una duración de 120 hs. Mensuales, salvo las excepciones que se fijen en el presente convenio por condiciones riesgosas, insalubres y determinantes de vejez prematura.

La Jornada Laboral Especial (semana no calendario) incluye las 24 hs del día los 365 días del año con modalidad a cubrir por diagrama de turnos.

Entre el cese de una jornada y el comienzo de la otra deberá mediar una pausa no inferior a DOCE (12) horas. La modalidad de la distribución horaria en cada sector específico como así también el régimen de guardias es desarrollada en el ANEXO I.-

Respecto del Art. 31, la misma constituye una propuesta de parte de los gremios, y que será evaluada por el Poder Ejecutivo, comprometiéndose a dar una respuesta por escrito en los próximos encuentros de trabajo.

Siendo las 15:00 hs., se da por finalizada la presente acta, quedando fijada la próxima reunión para el día jueves 18 de Junio, a las 12 hs., en estas instalaciones.

Se firman seis (6) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto. CONSTE.-

